

# #start

by **orange**  
BY HANDELSBLATT

Fair Company  
Guide  
2023

Handelsblatt



- **Jobs im Fokus:**  
Entwicklungsingenieur  
für E-Mobilität
- **Praktikantengehalt:**  
Die geizigsten Konzerne
- **Die Zwei Minuten-Methode:**  
Überzeugen im Jobinterview



Berufe im Wandel

# Karriere mit KI !

→ [faircompany.de](https://www.faircompany.de)

~~Never~~ change a  
running system.

BEREIT FÜR NEUES DENKEN.



JETZT BEREIT MACHEN UNTER  
[HANDELSBLATT.COM/NEUESDENKEN](https://www.handelsblatt.com/neuesdenken)

Handelsblatt

Substanz entscheidet.

# Wer bin ich?

Florian Fröhlich ...

hat einen abgefahrenen Job,  
er ist ...

- A) ... Fahrradkurier
- B) ... Rollatorentester
- C) ... Entwickler für E-Autos

→ Die Lösung findet ihr in unserem  
Porträt ab Seite 24



## Inhalt

- |   |  |
|---|--|
| <p><b>04 Richtwert</b><br/>Gewissensfrage, What's on my phone, Lieblingsgadget</p> <p><b>05 My way</b><br/>Juristin Eleonore Chowdry über ihre Turbo-Karriere - und was junge Talente davon abgucken können</p> <p><b>06 Titel</b><br/><b>Karriere mit KI</b><br/>Wie Jobs sich durch Künstliche Intelligenz verändern – und Praktikanten und Young Professionals davon profitieren</p> <p><b>16 Exklusive Vergütungsumfrage:</b><br/>Deutschlands größte Unternehmen knausern bei Praktikantengehältern</p> <p><b>19 Werbung in eigener Sache</b><br/>Wie Bewerber im Interview überzeugen</p> | <p><b>20 Promi-Interview: Annahita Esmailzadeh</b><br/>Die Microsoft-Managerin über ihre Rolle als Exotin in der Tech-Branche</p> <p><b>24 Jobs im Fokus: Entwickler für E-Autos</b><br/>Florian Fröhlich pusht die Reichweite von Elektroautos in neue Dimensionen</p> <p><b>28 Fairlockende Zukunftsaussichten</b><br/>Deutschlands größte Arbeitgeber-Initiative stellt faire Unternehmen vor</p> <p><b>46 Nachhaltigkeitsexperten gesucht</b><br/>Jobeinstieg als ESG-Manager</p> <p><b>48 Infografik: Grüne Gehälter</b><br/>So viel verdienen Hochschulabsolventen in nachhaltigen Jobs</p> <p><b>50 Was kostet die Welt ...</b><br/>... in Baku, Aserbaidschan?</p> |
|---|--|

## Lieblingsgadget

„Ich sitze im Rollstuhl. Und ich habe dafür gesorgt, dass er zu meinem Lieblingsgadget geworden ist. Ich habe zum Beispiel an meinem Rollstuhl-Akku einen USB-Anschluss installieren lassen, über den ich mein Smartphone aufladen kann. Außerdem habe ich einen aufklappbaren Tisch anbauen lassen, wie im Flugzeug. So kann ich überall essen oder arbeiten. Und ich habe in meinem Stuhl ein modulares Koffersystem integriert, das ich variabel einrichten kann, je nachdem, wie viel Gepäck ich bei einer Reise transportiere. Was ich gerne noch hätte, wäre ein Ladegerät für meinen Laptop. Das ist nicht ganz so trivial, weil das eine andere Stromspannung benötigt. Rollstühle werden oft von Menschen ohne Behinderung gebaut, deswegen werden viele Dinge leider nicht mitgedacht. Es wäre schön, wenn sich das ändert, damit Menschen mit Behinderung Selbstverständlichkeiten nicht einfordern müssen.“



**Raul Krauthausen,**  
43, Aktivist für  
Inklusion und  
Barrierefreiheit

### #whatsonmyphone

**Anna Manz (23)**  
Volontärin  
App: Karmadise



„Manchmal kommt im stressigen Alltag einiges zu kurz: Erholung, die Liebsten, die Umwelt. Mir hilft dann die App Karmadise. Als digitales Konto für Karmapunkte regt sie zu guten Taten an. Du hast ein Vogelhäuschen aufgestellt? 30 Punkte. Du hast jemanden, den du liebst, innig umarmt? 20 Punkte. Du hast einen Powernap gemacht? 10 Punkte. Mich hat dieses Belohnungssystem dabei unterstützt, mehr Self-Care, Umweltschutz und Aufmerksamkeit für andere in meinen Alltag zu bringen. Und das, obwohl die Punkte keinen tieferen Sinn haben, als sie ihrer selbst wegen zu sammeln. Gleichzeitig drängt Karmadise sich nicht auf, sondern lässt mich in meinem eigenen

Tempo aus einer Vielzahl von Aufgaben wählen. ‚Gutes tun war noch nie so einfach‘, wirbt die App. Zu Recht, wie ich finde.“



### #gewissensfrage

„Ständig muss ich mich mit anderen vergleichen. Wie schalte ich das ab?“

„Grundsätzlich ist es nicht schlecht, sich im Berufsleben mit anderen zu vergleichen. Nur so lässt sich erkennen, was ich selbst schon gut kann und wo ich mich verbessern könnte. Vergleiche ich mich allerdings ständig mit Leuten, die etwas besser können, kann das die Stimmung beeinträchtigen: Andauernd schlechter abzuschneiden, fühlt sich schlecht an.

Solche Bewertungen laufen unbewusst ab und lassen sich kaum stoppen. Damit ein negativer Vergleich nicht runterzieht, sollte man versuchen, ihn bewusst als Ansporn zu nehmen, und sich sagen: ‚Ich kann es noch nicht so gut, aber ich werde es eines Tages genauso gut können!‘

Ebenso toxisch kann es übrigens sein, wenn ich mich häufig mit anderen vergleiche, die schlechter sind als ich. Dadurch kann ich in eine ungesunde Überheblichkeit rutschen.

Am besten ist es, sich selbst zum Maß der Dinge zu machen und sich zu fragen: ‚Wo stand ich mit dieser oder jener Fähigkeit noch vor einem Jahr?‘ So kann ich für mich selbst eine Inspiration sein.“



**Sabine Votteler,**  
Karriere-Coach aus  
Pfullingen

# My way

**Mit 15 Jahren begann Eleonore Chowdry neben der Schule Jura zu studieren. Inzwischen arbeitet sie erfolgreich als Anwältin und Partnerin einer Kanzlei – und mixt so persönliche Interessen.**



Interview Ananda Kordes  
Foto Rainer Keuenhof

**Sie haben schon als Schülerin vor dem Abi an der Uni Bielefeld Jura studiert.**

**Wie kam es dazu?**

Als Schülerin war ich politisch aktiv und habe insbesondere das Schulgesetz von NRW kommentiert. So bekam ich mit 15 Jahren die Möglichkeit, ein Schülerstudium in Rechtswissenschaften aufzunehmen. So etwas gibt es inzwischen an vielen Unis. Dabei können Schülerinnen parallel zur Oberstufe schon Lehrveranstaltungen an der Hochschule besuchen und sogar Leistungsnachweise erbringen. Ich konnte so 2007 direkt nach dem Abi meine Zwischenprüfung schreiben

und habe dann 2011 mein erstes Staatsexamen gemacht.

**Mit 33 Jahren sind Sie nun Partnerin in einer Anwaltskanzlei – Traumkarriere ...**

Das kann man so sehen. Dabei war für mich diese Partnerschaft kein erstrebenswertes Ziel.

**Weshalb nicht?**

Ich hatte nicht den Eindruck, dass Anwälte auf dieser Position besonders glücklich waren. Vor allem in Großkanzleien wirkte es so, als stünden die Leute an der Spitze ständig unter Druck.

**Großkanzleien wie Greenberg Traurig zählen zu Ihren Stationen. Partnerin sind Sie nun bei der auf Unternehmenstransaktionen spezialisierten Kanzlei Trustberg. Was ist dort anders?**

In unserer Kanzlei wollen wir zeitgemäßer arbeiten. Zum Beispiel ist unser Vergütungssystem transparent.

**Was heißt das genau?**

Für die Mandanten ist transparent, welche Dienstleistung wie viel kostet. Für die Anwälte heißt das, dass sich die Vergütung an dem bemisst, was sie an Aufträgen einwerben. Daraus resultieren viele Freiheiten. Ich kann meine Arbeit frei gestalten und mir aussuchen, was ich machen will und was nicht.

**Wie sieht das konkret aus?**

Ich habe Mandate, bei denen ich Unternehmen zu Firmenkäufen oder -fusionen juristisch berate. Daneben lasse ich mich aber auch engagieren, um Unternehmen vor Ort beim Aufbau von Rechtsabteilungen oder bei Börsengängen zu unterstützen. Bei dieser Arbeit habe ich viel mit Menschen zu tun. Das ist eine schöne Abwechslung zum klassischen Anwaltsgeschäft, das eher aktenlastig ist.

**Empfehlen Sie jungen Talenten, in vieles reinzuschnuppern und sich auszuprobieren?**

Ja, das, und jede Menge Fragen zu stellen, gerne auch ungewöhnliche. Als Frau finde ich es außerdem wichtig, sich mit anderen Frauen zusammenzutun, um Netzwerke zu bilden. Ich habe den Anwaltsmarkt nie als unfair empfunden. Partnerinnen müssen sich nach meiner Erfahrung einfach öfter trauen, ihren eigenen Bereich aufzubauen. #

Titel ————— #jobchancen



Entwickelt eine Assis-  
tenz-KI für Notärzte:  
Biomedical Engineer  
Johanna O'Donnell.



#jobchancen

# Karriere mit KI



**Text** Florian Sievers  
**Fotos** Paula Markert, Anna Damm, Niklas Grapatin

Sie ist blitzschnell, stets bereit und immer seltener fehlerhaft: Künstliche Intelligenz stellt die Berufswelt auf den Kopf. Sie macht einige Jobs überflüssig – weitaus mehr Berufsfelder wird sie aber verbessern und sogar gänzlich neue schaffen. Welche Berufe sind jetzt zukunftsträchtig und welche Qualifikationen sind gefragt?

# W

enn Christian Mertens morgens die Tür zu seinem Büro öffnet, wartet schon ein unsichtbarer Kollege auf ihn. Nachdem der Rechner hochgefahren ist, liest dieser blitzschnell sämtliche Neuigkeiten und bewertet sie. Der 36-jährige Versicherungskaufmann prüft für die private Krankenversicherung von Axa in Köln Arztrechnungen oder Kostenvorschläge, etwa für Zahnbehandlungen, die Kunden eingereicht haben. Bis vor kurzem haben Mertens und seine Kollegen diese Anträge noch Schritt für Schritt selbst abgearbeitet. Inzwischen lässt Axa Kundenunterlagen von einer Künstlichen Intelligenz (KI) prüfen, vorsortieren und mit Vorschlägen dazu versehen, welche Schritte die Sachbearbeiter unternehmen sollten. Die Rechnungen werden auf Plausibilität geprüft und bei Unklarheiten einem Mitarbeiter zur Kontrolle angezeigt. „Damit kann ich unseren Kundinnen und Kunden sehr viel schneller eine Rückmeldung geben“, sagt Mertens.

Dabei lernt das System durch die Entscheidungen der Versicherungsfachleute, die dessen Vorschläge nachträglich annehmen oder ablehnen können, fortlaufend dazu. „Eine persönliche Note oder Mitgefühl für die Lebenssituation von Patientinnen und Patienten kann die KI nicht ersetzen“, sagt Mertens, „aber sie ist ein sehr gutes Hilfsinstrument für unsere Arbeit.“

Seitdem Ende 2022 sogenannte generative Künstliche Intelligenzen wie ChatGPT, Dall-E oder Stable Diffusion online gegangen sind, kann



**Erstattet Kunden Kosten schneller – dank KI: Versicherungskaufmann Christian Mertens.**



„KI ist ein sehr gutes Hilfsinstrument für unsere Arbeit.“

Christian Mertens,  
Versicherungskaufmann  
bei Axa



#info

## Keine Angst vor KI

Drei Fragen an Cornelius König, Professor für Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität des Saarlandes.

### Herr Professor König, woher kommen Ängste in der Arbeitswelt vor KI?

Die Verfügbarkeit von ChatGPT und anderen Large Language Models seit Ende 2022 hat einiges in Bewegung gesetzt. Plötzlich ist das Thema KI ein Teil des Alltags vieler Berufstätiger. Dazu kommt, dass die Algorithmen immer mehr können und viele es als undurchschaubar empfinden, wie genau KI eigentlich arbeitet. Diese Kombination aus wahrgenommenen wachsenden Fähigkeiten und schlechter Nachvollziehbarkeit kann Unbehagen verbreiten.

### Inwiefern ist dieses Unbehagen denn aus Ihrer Sicht begründet?

Viele dieser Ängste scheinen sich momentan etwas hochgeschaukelt zu haben, wie es sich häufiger mal beim Auftreten neuer Technologien beobachten lässt. Ja, die Technologie hat – allen Kinderkrankheiten zum Trotz – durchaus das Potenzial, vieles im Berufsleben zu verändern. Aber man sollte die Kirche im Dorf lassen. KI wird nicht die Menschheit überflüssig machen. Und viele der Änderungen werden positiv sein, etwa weil uns die Technik langweilige Routinetätigkeiten abnimmt. Dadurch wird Arbeit in vielen Fällen sinnvoller und erfüllender werden.

### Was kann man tun, wenn man dennoch Sorgen vor KI hat?

Wie bei allen Ängsten ist es das Beste, wenn man sich mit dem Auslöser beschäftigt und ein Verständnis dafür entwickelt. Dazu muss man nicht Programmieren lernen. Es hilft oft schon, wenn man durch spielerisches Ausprobieren erkundet, was KI kann – und was nicht.

jeder Internetnutzer auf dem eigenen Bildschirm erfahren, wozu Algorithmen inzwischen in der Lage sind. Binnen Sekunden schreiben sie einen Bericht zu einem komplexen Thema, programmieren eine Webseite oder erzeugen ein fotorealistisches Bild von jedem denkbaren Motiv. Kein Wunder also, dass die Technologie begonnen hat, die Arbeitswelt in vielen Bereichen radikal zu verändern.

### So bedeutend wie die Dampfmaschine

„Die Fähigkeiten von ChatGPT und anderen generativen Künstlichen Intelligenzen sind enorm und ihre rasante Entwicklung hat vermutlich so manche Arbeitgeber überrascht“, sagt Marie-Christine Fregin. Sie ist Leiterin des durch das Bundesarbeitsministerium geförderten Forschungsprojekts „ai:conomics“, das die Auswirkungen von KI auf den Arbeitsmarkt untersucht.

Experten vergleichen die Bedeutung von KI für die kommende Epoche mit der Erfindung der Dampfmaschine – so tiefgreifend sei der bevorstehende Wandel. Doch im Gegensatz zur Automation durch Roboter, die in den vergangenen Jahrzehnten in Fabriken aufgebaut wurden, sind nun auch Wissensarbeiterinnen und Büroangestellte betroffen. Schließlich erfassen und verarbeiten die Algorithmen Daten – verrichten also klassische Schreibtischarbeit. In einer gemeinsamen Studie haben die Macher von ChatGPT, OpenAI, sowie die University of Pennsylvania herausgefunden, dass dies vor allem für Tätigkeiten

„Vor allem sich wiederholende Tätigkeiten, die auf bewährtem Wissen beruhen, lassen sich leicht durch KI automatisieren.“

Martin Braun,  
Arbeitsforscher am  
Fraunhofer IAO



von gut gebildeten und gut bezahlten Büroarbeitern gilt. Künftig wird fast jeder Wissensarbeiter in irgendeiner Form mit KI zu tun haben. So wollen drei Viertel der mehr als 800 Unternehmen, die kürzlich weltweit vom World Economic Forum befragt wurden, in Zukunft KI einsetzen. Amazon beispielsweise hat ChatGPT bereits testweise als Servicemitarbeiter auf seine Kundschaft losgelassen. Und Google gibt an, dass es den Algorithmus als Programmierer einstellen würde, wenn der sich anonym bewürbe.

Angesichts solcher Entwicklungen werden sich viele Menschen bei der Berufswahl oder beim Berufseinstieg fragen, ob sie eine gute Entscheidung getroffen haben – oder ob sie ihren Arbeitsplatz schon bald an einen intelligenten Computer verlieren.

Arbeitsmarktexpertin Fregin zufolge lieben sich Jobs als ein Bündel von unterschiedlichen Tätigkeiten verstehen. „Und eine wachsende Zahl bestimmter Tätigkeiten kann KI inzwischen tatsächlich übernehmen“, sagt sie. Nach Schätzungen von Goldman Sachs könnte das rund ein Viertel der weltweit insgesamt geleisteten Arbeit betreffen. „KI wird keine kompletten Berufsbilder überflüssig machen – allerdings einige stark verändern“, sagt Martin Braun, Wissenschaftler am Fraunhofer-Institut für Arbeitsforschung und Organisation (IAO) in Stuttgart. Er vergleicht die Entwicklung mit den historischen Veränderungen in der Landwirtschaft: Den Beruf Landwirt gebe es

## #info

# Top-Jobs mit KI

## Prompt Writer

### Was macht ein Prompt Writer?

KI-Systeme steuern mit präzisen Eingaben (Prompts); je präziser, desto exakter das Ergebnis.

### Welche Skills braucht ein Prompt Writer?

KI-Kenntnisse, journalistische Fähigkeiten.

### Wie viel verdient ein Prompt Writer?

Bis zu 90.000 Euro bei 3 bis 5 Jahren Berufserfahrung.

## KI-Ingenieur

### Was macht ein KI-Ingenieur?

KI-Systeme entwickeln, neue Algorithmen konstruieren oder vorhandene optimieren.

### Welche Skills braucht ein KI-Ingenieur?

Know-how zu Themen wie Maschinelles Lernen, Data Science, Programmierung, Statistik sowie Innovationsfreude.

### Wie viel verdient ein KI-Ingenieur?

Young Professionals verdienen zwischen 70.000 und 100.000 Euro pro Jahr. Mit einer Promotion und rund 5 Jahren Berufserfahrung können es mindestens 150.000 Euro pro Jahr werden.

## KI-Ethiker

### Was macht ein KI-Ethiker?

Er oder sie bewertet ethische Auswirkungen, wenn KI etwa Mitarbeiter- oder Kundendaten verarbeitet, entwickelt interne Richtlinien für Unternehmen und stellt sicher, dass sie gesetzliche Vorgaben einhalten.

### Welche Fähigkeiten braucht ein KI-Ethiker?

Fundierte Kenntnisse im Bereich KI, Recht, Ethik und Datenschutz, analytisches Denken und die Fähigkeit, komplexe ethische Fragestellungen zu bewerten.

### Wie viel verdient ein KI-Ethiker?

Je nach Branche bis zu 80.000 Euro pro Jahr.

## KI-Berater

### Was macht ein KI-Berater?

KI-Berater sorgen dafür, dass geeignete KI-Technologie Geschäftsprozesse von Unternehmen unterstützt, analysieren individuelle Anforderungen, schlagen passende Systeme vor und begleiten ihre Einführung.

### Welche Skills braucht ein KI-Berater?

Fundierte Fachwissen in den Bereichen KI, maschinelles Lernen und Datenanalyse, kommunikative Skills, Verständnis für Geschäftsprozesse, BWL-Know-how.

### Wie viel verdient ein KI-Berater?

150.000 Euro pro Jahr bei 6 bis 8 Jahren Berufserfahrung.

Quelle: exklusive Daten der Personalagentur Digital Leaders Advisory, [www.dladvisory.de](http://www.dladvisory.de)

heute ebenso wie vor 200 oder 1.000 Jahren – allerdings sehe er wegen technischer Innovationen inzwischen anders aus. Wegen der Technisierung arbeiteten heute wesentlich weniger Menschen in der Landwirtschaft als früher, die uns dennoch zuverlässig mit Nahrungsmitteln versorgen.

### Monotone Aufgaben übernimmt die KI

Wie genau sich die Arbeitswelt verändern wird und an welchen Stellen, das lässt sich noch nicht exakt absehen – dafür entwickelt sich KI zu rasant. Einige wichtige Entwicklungen zeichnen sich aber ab. So sieht Arbeitsforscher Braun Entwicklungen in drei Bereichen in der Berufswelt: Zum ersten Bereich zählen Berufe, die stark von Veränderung betroffen sind und bei denen KI voraussichtlich viele Tätigkeiten übernehmen wird. Im zweiten Bereich macht KI die Jobs vor allem produktiver und angenehmer, weil sie Arbeitende bei Routineaufgaben entlastet, weshalb diese sich verstärkt kreativen Tätigkeiten widmen können. Und zum dritten Bereich gehören Jobs, die durch die breite Einführung von KI überhaupt erst entstehen und die fast immer mit überdurchschnittlichen Gehältern winken.

Endlos Daten in Excel-Tabellen tippen, trockene Protokolle erstellen oder die immer gleichen Formulare überprüfen – das wird künftig immer seltener Aufgabe von Menschen sein, ob beispielsweise in der Buchhaltung oder als Finanzanalystin. „Vor allem sich wiederholende Tätigkeiten, die auf bewährtem Wissen beruhen, lassen sich leicht durch KI automatisieren“, sagt Braun. Auch viele Tätigkeiten von Übersetzerinnen, Kundendienstmitarbeitern oder Marketing- und Sales-Expertinnen wird KI übernehmen. Sie arbeitet schließlich 24 Stunden, Tag für Tag – ist schnell, aber niemals müde und lernt ständig dazu. Aus Arbeitgebersicht eine Idealbesetzung. Statt monotone Routineaufgaben zu erledigen, werden Menschen in solchen Berufsfeldern künftig eher KI-Prozesse überwachen und den reibungslosen Kontakt zu anderen Menschen gewährleisten, seien es Kolleginnen oder Kunden.

Ebenfalls eine eher monotone Standardarbeit ist zum Beispiel das Aufsetzen von Schriftsätzen oder einfachen Verträgen wie etwa Verschwiegenheitserklärungen für Juristinnen und Juristen. In den Büros von Kanzleien und Rechtsabteilungen laufen darum schon länger Le-



## Ein Job mit Sinn – und Perspektive?

Darauf ist Verlass.

Entdecke deine Möglichkeiten:

[vetter-pharma.com/karriere](https://vetter-pharma.com/karriere)

**Wir sind Vetter: Mit 6.000 Mitarbeitenden agieren wir global als einer der führenden Pharmadienleister.** Wir stellen Medikamente her, die die Lebensqualität von Patientinnen und Patienten auf der ganzen Welt verbessern.

Flexibilität und eine gute Work-Life-Balance sind für uns als Familienunternehmen Teil unserer DNA – ebenso wie Offenheit, Respekt und Teamwork. Innovationsgeist und die individuelle Förderung aller Mitarbeitenden werden bei uns großgeschrieben.

So ergeben sich vielfältige Karrierechancen und beste Perspektiven für die persönliche Entfaltung. In einem Team, das Verantwortung übernimmt. In einem Job mit Sinn.



Vermittelt Kollegen,  
dass gute Prompts  
auch kreativ sein  
dürfen: Data Analyst  
Dariush Shabab.

gal-Tech-Anwendungen, also Software, die solche Arbeiten übernimmt und die zunehmend auch mit KI arbeitet. Für einen Einstieg als Legal Engineer, der solche Anwendungen programmiert, kann das Erste Staatsexamen ausreichen, wenn man es mit einem Informatikstudium beziehungsweise mit selbst angeeigneten Coding-Fähigkeiten kombiniert. „Da entstehen ganz neue Jura-Berufsfelder, und der nach wie vor sehr traditionelle Bereich öffnet sich“, sagt Nadine Lilienthal, Rechtsanwältin, Geschäftsführerin der technologieorientierten Anwaltskanzlei legaleap.law und Host des Podcasts „Zukunft Rechtsmarkt“. „Alles, was vor Gericht stattfindet, wird allerdings weiter in der Hand von Menschen sein“, prognostiziert Lilienthal. Es gebe kaum ein anderes Berufsfeld, das so disparat sei wie die Rechtsprechung: Während Berufseinsteiger in einigen Anwaltskanzleien bereits ganz selbstverständlich mit KI arbeiten, werden in Gerichten weiter große Aktenwagen mit Papierbergen durch die Gänge geschoben. Schließlich sei KI, die kein „richtig“ und „falsch“ kennt, ebenso wenig in der Lage zu ethischen Entscheidungen wie zu Empathie.

Aus diesen Gründen müssen auch Lehrerinnen oder Psychologen, Unternehmensberaterinnen und Mitarbeitende in Personalabteilungen, für die zwischenmenschliche Interaktion, Kommunikation und flexible Problemlösungen ebenfalls eine wichtige Rolle spielen, keine Sorge um ihren Job haben. KI wird ihre Arbeit vor allem erleichtern und produktiver machen, weil sie sich auf eben diese sinnhaften und befriedigenden Teile ihrer Arbeit konzentrieren können – während die Software Daten und Dokumente vorsortiert und zusammenfasst.

Diesen Output einer KI sollten Nutzer allerdings immer noch mal überprüfen. Denn noch bergen Sprachmodelle wie ChatGPT die Gefahr, dass sie halluzinieren. So bezeichnen Experten das Problem, dass eine Künstliche Intelligenz Fakten und Fiktion nicht unterscheiden kann – und so bisweilen Ergebnisse ausspuckt, die völlig überzeugend klingen, obwohl sie inhaltlich falsch sind.

### Lieferant von Inspirationen

Kein Problem sind Halluzinationen, wenn die KI nur Ideenblitze, schräge Einfälle und Inspirationen liefern soll. „Ich hatte Anfang des Jahres ein echtes Aha-Erlebnis“, sagt Kim Alexandra Notz, Inhaberin und CEO der Hamburger Werbeagentur KNSK: „Ich war erschrocken und fasziniert zugleich, wie viel Kraft KI hat, unsere gesamte Arbeit von Grund auf zu verändern.“ Algorithmen können in wenigen Sekunden Grafiken, Fotos und ganze Filme generieren. Notz hat sich früh dazu entschlossen, das als Chance zu betrachten. Heute brainstormen die KNSK-Mitarbeitenden mit KI etwa über Varianten von Werbeslogans, visualisieren schnell Bildideen und erstellen im Handumdrehen ganze Story-

## Impressum

### HERAUSGEBER

Handelsblatt GmbH  
(Verleger im Sinne des Presserechts)  
Toulouser Allee 27  
40211 Düsseldorf  
Telefon: 0211/887-0

### Geschäftsführung:

Andrea Wasmuth (Vorsitz),  
Sebastian Christensen

### V.i.S.d.P.:

Peter Brors,  
stv. Chefredakteur Handelsblatt

### Redaktionelle Steuerung:

Claudia Obmann

### Art-Direktion:

Michel Becker, Ralf Peter Paßmann

### ANZEIGENVERKAUF

#### Personal- und Imageanzeigen:

Angelika Brandenstein-Wendt  
Telefon: 040/3280-5800  
angelika.brandenstein-wendt@zeit.de

#### Empfehlungsanzeigen:

Annika Kamp  
Telefon: 0211 / 887 2292  
a.kamp@handelsblattgroup.com

### UMSETZUNG

Solutions by  
HANDELSBLATT MEDIA GROUP  
Toulouser Allee 27  
40211 Düsseldorf  
solutions.handelsblattgroup.com

### Geschäftsführung:

Jan Leiskau

### Redaktion:

Almut Steinecke (Leitung),  
Florian Sievers, Astrid Oldekop,  
Kirstin von Elm, Sebastian Wolking,  
Ananda Kordes, Iris Quirin, Anna Manz

### Projektleitung:

Annika Kamp

### Konzept und Layout:

Periodical.de

### DRUCKEREI

Vogel Druck und Medienservice GmbH  
Leibnizstraße 5  
97204 Höchberg

„Ich hätte für meinen jetzigen Job aber auch Kunstgeschichte oder Soziologie studieren können.“

Dariush Shahab,  
Data Analyst bei  
KNSK Social





Tüftelt an der Schnittstelle zwischen Medizin und Technik: Johanna O'Donnell.

boards für anstehende Werbefilm-Drehs. Aber auch beim Umformulieren von kleinen Texten für Social Media oder bei der Planung von Werbekampagnen kommt KI zum Einsatz. „Das ist ein echtes Powertool, das unsere Kompetenzen erweitert und uns von unliebsamen Aufgaben sukzessive befreien wird“, sagt die Hamburger Werberin.

Je spezieller und genauer die Anfrage an die KI formuliert ist, desto brauchbarer ist das Ergebnis. Doch prompten will gelernt sein. Bei der Werbeagentur KNSK kümmert sich Dariush Shahab, 25, darum, dass die Kreativen im Haus präzise prompts lernen. Er ist Data Analyst bei KNSK Social, dem Social-Media-Ableger der Gruppe – und seit Ende 2022 auch „Vermittler“ für KI. Das heißt, er leitet seine Kolleginnen und Kollegen in Workshops und auch im Arbeitsalltag an beim kreativen Umgang etwa mit der Bild-KI Midjourney. Shahab hat Marketing und Technische BWL studiert und sich anschließend den Umgang mit der bahnbrechenden **Technologie** selbst beigebracht. „Ich hätte für **meinen jetzigen Job** aber auch Kunstgeschichte oder **Soziologie** studieren können“, sagt er. Für die **Arbeit mit KI** komme es vor allem darauf an, dass das Studienfach eine breite Allgemeinbildung und Lernfähigkeiten vermittele, die man dann mit praktischen Erfahrungen in den Bereichen digitale Anwendungen, Datenverarbeitung und Statistik kombinieren sollte. Dazu kommen Soft Skills wie Kommunikationsfähigkeit, Kreativität, ganzheitliches Denken, emotionale Intelligenz und Kundenorientierung. Außerdem ist Teamgeist bei KNSK gefragt – denn bei den Hamburger Werbern arbeiten stets Teams mit unterschiedlichen Qualifikationen und Hintergründen an neuen KI-Projekten.

### Hohe Nachfrage – und entsprechende Bezahlung

„Die Ausrichtung auf solche Qualifikationen lohnt sich, denn KI erschafft eine ganze Reihe an neuen Jobs, bei denen man vergleichsweise schnell sehr gut verdienen kann“, sagt Marc-David Rompf. Der Co-Chef des Headhunters dla Digital Leaders Advisory vermittelt zunehmend KI-Expertinnen und -experten an Unternehmen. Die Nachfrage sei bereits jetzt in vielen Bereichen hoch – und dementsprechend gut bezahlt (siehe Kasten). „Solche Jobs dürften künftig zu den höchstbezahlten Jobs überhaupt gehören“, sagt der Personalberater. So sei beispielsweise die Spezialisierung in Richtung KI-Berater, der Unternehmen dabei unterstützt, passende Softwaresysteme zu wählen und einzuführen, ein attraktives neues Feld für klassische Unternehmensberater.

Oder für jemanden wie Johanna O'Donnell. Die 33-Jährige arbeitet als Biomedical Engineer mit Fokus auf Data Science und Digital Health in der Nähe von Berlin bei dem Innovationsberatungshaus Zühlke. Sie hat ursprünglich

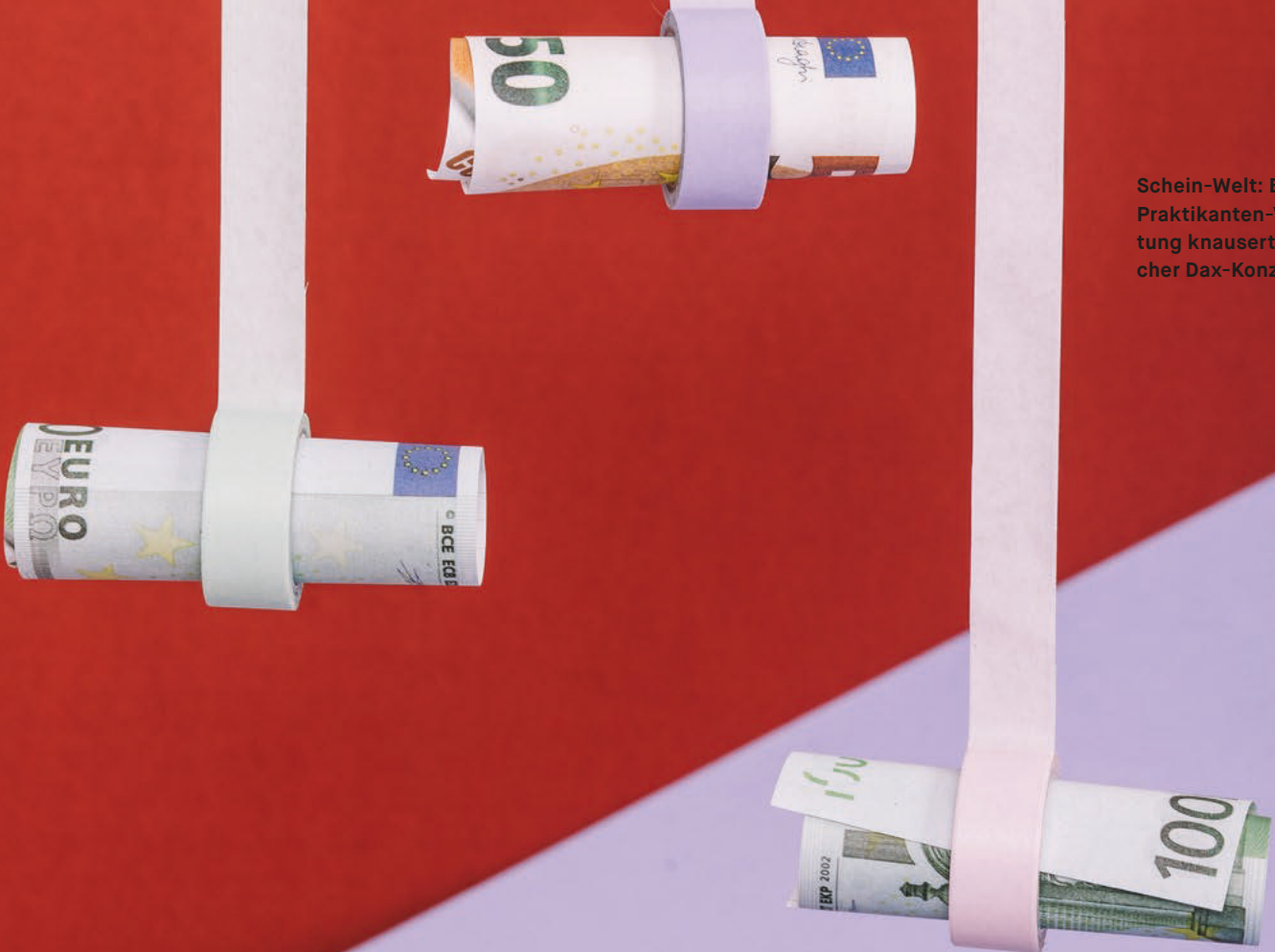
## „An der Schnittstelle zwischen Medizin und Technik spielen Daten eine große Rolle.“

Johanna O'Donnell,  
Biomedical Engineer  
bei Zühlke



Elektrotechnik studiert, später einen Master in Bioscience und Management gemacht und im britischen Oxford promoviert. Schon während ihres Studiums begann O'Donnell zu programmieren. Seit dem vergangenen Jahr berät sie bei Zühlke Unternehmen zu KI-Anwendungen im Gesundheitsbereich und entwickelt dann mit ihren Kunden gemeinsam maßgeschneiderte Lösungen. „An der Schnittstelle zwischen Medizin und Technik spielen Daten eine große Rolle – und weil es so viele sind, bei deren Auswertung der Mensch an seine Grenzen gerät, kommt KI ins Spiel“, sagt O'Donnell.

Sie muss für ihren Job die technischen Anforderungen ihrer Kundenunternehmen verstehen können, Konzepte für die Datenverarbeitung aufstellen und KI-Algorithmen in digitale Produkte implementieren. Dabei arbeitet die Beraterin in einem gemischten Team, zu dem unter anderem Wissenschaftler und Programmierinnen gehören. Gerade erforscht sie zusammen mit einem Kunden, wie sich bestimmte Messwerte vom menschlichen Herzen automatisiert durch KI auswerten lassen. Das Ziel ist es, einen digitalen Assistenten zu entwickeln, mit dem Notärzte im Einsatz schnell die Lage erfassen und notwendige Maßnahmen ergreifen können. „So kann ich Künstliche Intelligenz dazu bringen, ganz handfest Leben zu retten“, sagt O'Donnell stolz. „Wenn man KI richtig anwendet, bedeutet das große Chancen – für Patienten im Gesundheitswesen ebenso wie für Berufseinsteiger in diesem Feld.“ #



Schein-Welt: Bei der Praktikanten-Vergütung knausert so mancher Dax-Konzern.



#start hat Deutschlands 40 größte börsennotierte Konzerne gefragt, welchen Stundenlohn sie Praktikanten bezahlen. Es zeigt sich: Trotz Nachwuchsmangel und Inflation sind nur wenige Arbeitgeber spendabel.

Text Sebastian Wolkling

# Nur das Nötigste

Anfang 2024 soll der Mindestlohn auf 12,41 Euro pro Stunde angehoben werden.

In die Arbeitswelt schnuppern, verschiedene Unternehmen und Branchen kennenlernen – im Vordergrund eines Praktikums steht der Lerneffekt. Doch in vielen Unternehmen leisten Praktikanten wertvolle Unterstützung. Wie viel ist sie Arbeitgebern wert? Eine exklusive Umfrage bei Deutschlands 40 größten Unternehmen, die an der Börse notiert sind (Dax), brachte überraschende Erkenntnisse.

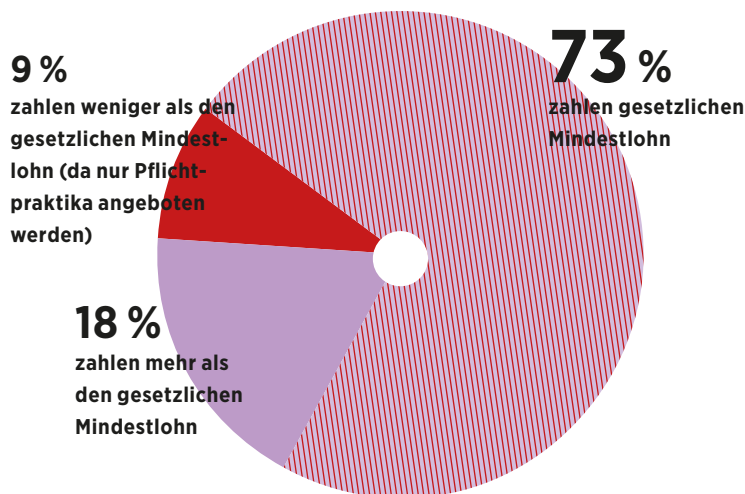
Knapp 15 Euro pro Stunde zahlt der Versicherungskonzern Münchener Rück Praktikanten im Masterstudium, Bachelorstudierende können mit etwas mehr als 13 Euro Stundenlohn rechnen. Nur wenige Fußminuten von der Zentrale der Munich Re in der Münchner Königinstraße entfernt liegt der Hauptsitz der Allianz – und auch bei diesem Unternehmen der Finanzbranche ist die Praktikantenvergütung der Adresse entsprechend vergleichsweise fürstlich: 14 Euro in der Stunde erhalten Praktikanten. Je nach Einsatzgebiet und Qualifikation kann sich der Stundenlohn sogar auf bis zu 17 Euro erhöhen. Damit liegen die beiden bayerischen Versicherungskonzerne an der Spitze, was die Höhe von Praktikantengehältern anbelangt.

An das hohe Münchner Gehaltsniveau kommen die meisten Dax-Konzerne nicht heran: Von den 33 Unternehmen, die bereit waren, zur Vergütungsfrage Auskunft zu geben, bezahlen 24 den gesetzlichen Mindestlohn in Höhe von zwölf Euro pro Stunde.

Nur sechs Firmen überweisen nach eigenen Angaben mehr als vorgeschrieben. Neben Munich Re und Allianz sind dies die Konsumgüterhersteller Beiersdorf und Henkel, der Softwareproduzent SAP sowie der Immobilienkonzern Vonovia. Chemiemulti BASF, Elektrokonzern Siemens Healthineers dagegen bieten ausschließlich sogenannte Pflichtpraktika an, die Studierende im Rahmen ihres Studiums absolvieren müssen. Damit unterlaufen diese drei Arbeitgeber das Mindestlohngesetz. Anspruch auf Mindestlohn haben Praktikanten nämlich nur, wenn es sich um ein freiwilliges Praktikum handelt, das länger als drei Monate dauert. Ein Beispiel zeigt, was das konkret bedeutet: Während eine Praktikantin bei der Allianz bei einer tariflich festgelegten 38-Stunden-Woche mindestens 2.337 Euro pro Monat verdient, entlohnt Siemens Pflichtpraktikanten pauschal mit 800 Euro im Monat – je nach Bundesland bei einer 35- bis 38-Stunden-Woche.

Sechs Dax-Unternehmen wollen sich zur Höhe ihrer Praktikumsvergütung nicht äußern: die Deutsche Börse, Eon, Mercedes-Benz, Infineon, Rheinmetall und RWE. Die Vermögensverwaltung

## So viel verdienst du ... ... als Praktikant bei den Dax-Unternehmen:



Quelle: #start

Porsche Holding beschäftigt überhaupt keine Praktikanten.

### Unternehmen knausern beim Inflationausgleich

Insgesamt zeigt die Umfrage, dass die oberste Konzernliga Deutschlands Nachwuchskräften im Schnupperkurs nur das Nötigste bezahlt. Auch bei manchem der sechs Arbeitgeber, die freiwillig mehr bezahlen, als sie müssen, liegt der Lohn nur geringfügig oberhalb des Mindestlohns. So vergütet Nivea-Produzent Beiersdorf aus Hamburg ein Praktikum grundsätzlich mit 2.000 Euro im Monat, was bei einer 37,5-Stunden-Woche circa 12,30 Euro pro Stunde entspricht. Mit Beträgen „deutlich oberhalb des Mindestlohns“ entlohnt Vonovia nach eigenen Angaben seine Praktikanten und Praktikantinnen. Konkreter wollen die Bochumer aber nicht werden. Dafür betonen sie, auch den Studierenden im Hause einen Inflationausgleich zu spendieren. Die sogenannte Inflationausgleichsprämie wurde von der Bundesregierung im Jahr 2022 eingeführt. Demnach sind freiwillige Einmalzahlungen der Arbeitgeber an ihre Mitarbeitenden von bis zu 3.000 Euro bis Ende 2024 steuerfrei.

Neben Vonovia bezahlen noch die Versicherer Allianz und Hannover Rück sowie der Modehändler Zalando einen Inflationausgleich. Beim Primus Allianz durften sich Praktikanten im vergangenen Dezember über zusätzliche 500 Euro freuen. Sozusagen als Kirsche auf dem Sahnehäubchen gibt es noch einen Fahrtkostenzuschuss in Höhe von 25 Euro obendrauf. Dieses Extra gewähren ins-

gesamt nur knapp 18 Prozent der Umfrageteilnehmer, darunter auch Autobauer BMW. „Studierende erhalten vergünstigte Tickets für die öffentlichen Verkehrsmittel oder können unsere Werksbusse für den Weg zur Arbeit nutzen“, sagt BMW-Sprecher Hans-Peter Ketterl. Zudem könnten sie verschiedene BMW- und Mini-Modelle zu vergünstigten Konditionen mieten. Der Technologiekonzern Siemens zahlt einen Zuschuss von monatlich 200 Euro, sofern die Distanz von der Wohnung bis zum Praktikumsplatz mehr als 80 Kilometer beträgt.

In puncto Vergütung lohnt sich gerade für Pflichtpraktikanten ein besonders intensiver Blick auf potenzielle Arbeitgeber. Ganz leer gehen sie bei keinem Unternehmen der Dax-Liga aus, die Gehaltsspanne beginnt bei 750 Euro (Heidelberg Materials) bis 800 Euro (Brenntag, Siemens, Sartorius) im Monat. In vielen Firmen ist die Lohntabelle schon für schnuppernde Mitarbeiter penibel differenziert, richtet sich nach Standort, Praktikumsdauer, Studienstatus und Tarifvertrag. Eher gering fällt der Vergütungsabstand zwischen Pflicht- und freiwilligen Praktikanten zum Beispiel beim Triebwerksbauer MTU aus. Die Münchner zahlen Praktikanten im Pflichtpraktikum für eine 35-Stunden-Woche 1.500 Euro im Monat, freiwillige Praktikanten erhalten für die gleiche Stundenzahl 1.830 Euro. Größer ist die Differenz bei SAP in Walldorf, wo die einen 1.100 Euro überwiesen bekommen, die anderen mit 2.100 Euro einen Tausender mehr. Eine der wenigen Ausnahmen stellt die Deutsche Bank dar: „Wir unterscheiden nicht nach Pflicht- oder freiwilligem Praktikum. Und auch nicht nach der Praktikumsdauer“, sagt Sprecher Christian Streckert. „Bei uns erhalten Praktikanten die Vergütung nach gesetzlichem Mindestlohn.“

### Noch kein Mangel an Praktikantinnen

Während fast jedes Unternehmen in Deutschland „Fachkräftemangel“ beklagt, spielt dieses Problem bei der Besetzung von Praktikumsstellen in den Dax-Konzernen offenbar keine große Rolle. „Wir haben mehr Bewerber, als wir Praktikumsplätze zur Verfügung haben“, sagt Streckert. Anheben wollen ihre Praktikantengehälter nur wenige Arbeitgeber oder haben dies bereits getan – insgesamt nur knapp 18 Prozent der Umfrageteilnehmer.

Zu ihnen gehört etwa Dufthersteller Symrise aus dem niedersächsischen Holzminden. Sprecherin Christina Witter: „Viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben bei uns als Praktikanten oder Studenten angefangen und wir wissen um den Fachkräftemangel. Deshalb überarbeiten wir zurzeit unsere Konditionen für Praktika.“ Darum herumkommen werden auch die übrigen Dax-Unternehmen nicht – dafür sorgt der Gesetzgeber: Anfang 2024 soll der Mindestlohn auf 12,41 Euro pro Stunde angehoben werden, ein Jahr später dann auf 12,82 Euro pro Stunde. #

# Werbung in eigener Sache

Mit dem Zwei-Minuten-Spot überzeugen Bewerber ihren potenziellen Vorgesetzten im Vorstellungsgespräch sofort. Ein Bewerbungstrainer für Topmanager verrät seine Tricks.

# S

tellen Sie sich doch bitte mal kurz selbst vor.“ Wer nun im Bewerbungsgespräch seinen Werdegang chronologisch referiert, verliert nicht nur wertvolle Zeit, sondern auch „die Chance, das Gegenüber auf Anhieb zu überzeugen“, sagt Jörn-F. Konitzer. Er muss es wissen. Der CEO-Trainer aus Düsseldorf hat mehr als 400 Führungskräfte bei der beruflichen Neuorientierung begleitet.

Er sagt: „Sie haben maximal zwei Minuten. Für mehr reichen Geduld und Konzentration des Gegenübers in der Regel nicht.“ Was unbedingt überkommen muss, fasst Konitzer so zusammen: „Das bin ich, das kann ich, das will ich.“

## Mit Drehbuch zum gekonnten Auftritt

Konitzer rät jedem Kandidaten, vor dem Gespräch ein persönliches Drehbuch zu verfassen, um in einem persönlichen „Zwei-Minuten-Spot“ als Idealbesetzung für die offene Stelle zu wirken. Die ersten 60 Sekunden für Ausbildung, wichtige Stationen und Privates, die zweite Minute für berufliche Schwerpunkte reservieren, die exakt auf die Anforderungen der vakanten Stelle einzahlen. „Für den potenziellen neuen Arbeitgeber muss der einzigartige Mehrwert des Kandidaten sofort deutlich werden“, sagt Konitzer. „Alles andere rigoros weglassen!“

## 1. Persönlichen Mehrwert schildern

„Zu Beginn gehen Sie auf maßgebliche Stationen Ihrer Ausbildung und Ihrer beruflichen Laufbahn ein.“ Wer neben einem Ingenieurs-Diplom zum Beispiel noch einen MBA-Titel hat, könnte so argumentieren: „Ich habe nach meinem Berufseinstieg schnell gemerkt, dass zusätzlich zur fachlichen Expertise kaufmännisches Wissen wichtig ist, und habe daher noch einen MBA-Studiengang absol-

viert.“ Das zeige, dass ein Bewerber lernbereit und flexibel sei. „Lassen Sie außerdem Namen renommierter Unis oder bekannter Arbeitgeber fallen, so Sie diese im Lebenslauf haben. Auch das bleibt beim Gegenüber meist positiv hängen.“

Spezialeffekt, um Sympathie zu wecken: Der Kandidat muss nicht nur fachlich glänzen, sondern den potenziellen Arbeitgeber auch davon überzeugen, dass er nicht nur auf der Durchreise ist. Mit einem Satz wie „Ich lebe mit meiner Frau und meinen beiden Kindern seit fünf Jahren in der Region, wir fühlen uns alle hier sehr wohl“, sind solche Bedenken ausgeräumt.

## 2. Bezug zum neuen Job herstellen

In den folgenden 60 Sekunden des Spots in eigener Sache geht es dann darum, eine Brücke zu schlagen zu den Aufgaben und Herausforderungen des vakanten Jobs. Konitzer rät: „Geben Sie einen Überblick über Ihre Aufgabenschwerpunkte.“ Seine Faustformel lautet: Etwa zwei Drittel der Hauptanforderungen im Stellenprofil sollte der Kandidat oder die Kandidatin erwähnen. Die Schilderung ihrer Stärken können sie einleiten oder abrunden, indem sie verbindende Sätze wie „Ich fühle mich in Familienunternehmen zu Hause“ oder „Die Automobilbranche ist meine Welt“ einstreuen. Das fördere den Eindruck: „Der kennt die Aufgabe, unsere Branche und Kultur, der kann gleich bei uns loslegen.“

Ein guter Abschluss sei eine Formulierung wie: „Es freut mich sehr, heute bei Ihnen zu sein. Ich bin gespannt, worüber wir uns im Detail unterhalten.“ Mit einer schlüssigen Präsentation und klaren Positionierung habe ein Bewerber den Boden für eine fruchtbare Diskussion über eine erfolgreiche Zusammenarbeit bereitet. #

Text Claudia Obmann

Im ersten Vorstellungsgespräch gilt: Konzentration aufs Wesentliche.



Interview Almut Steinecke  
Fotos Sapna Richter



Managerin Annahita Esmailzadeh: Wer ihr mit Vorurteilen begegnet, dem spiegelt sie das auf freundliche Weise.

# „Hey Anita, hast du dich verlaufen?“

Sie ist Managerin bei Microsoft, Bestseller-Autorin und LinkedIn-Influencerin – und geht fast täglich auf Kuschelkurs mit Vorurteilen. Annahita Esmailzadeh verrät im Interview, wie es sich anfühlt, wenn sie männlichen Speakern eine Cola bringen soll, warum sie mal eine Vorliebe für dressierte Dackel hatte und wie man sich auf höfliche Art wehrt.

**Annahita, du kommst aus einer Arbeiterfamilie, dein Vater war Taxifahrer. Heute bist du Führungskraft bei Microsoft, hast ein Wirtschaftsinformatik-Studium absolviert. Wie hat deine Familie darauf reagiert, dass du an die Uni wolltest?**

Gut! Von klein auf haben mir meine Eltern die Haltung vermittelt, dass Bildung der Schlüssel für sozialen Aufstieg ist. Meine Eltern haben selbst nicht studiert und konnten mich daher bei der Studienwahl und später im Studium nur bedingt unterstützen. Dafür haben sie mir eine Menge an anderen wertvollen Eigenschaften mit auf den Weg gegeben.

**Was war das?**

Mein Vater hat mir ganz viel Herzenswärme vermittelt. Und von meiner Mutter habe ich vor allem den Mut mitbekommen, nicht immer gefallen zu müssen. Meine Mutter hat selbst noch in ihren Vierzigern eine Ausbildung als medizinisch-technische Assistentin in der Radiologie eines Krankenhauses gemacht. In dem Job arbeitet sie bis heute, sie ist eine sehr selbstbewusste Frau, die sagt, wenn ihr etwas nicht in den Kram passt, und die sich notwendigen Konflikte stellt.

**Gab es denn zwischen euch Konflikte, weil deine Eltern nicht so viel Geld hatten?**

Nein. Meine Eltern taten immer alles, was in ihren

Möglichkeiten war, damit es mir an nichts fehlte. Ich fing außerdem schon als Schülerin an zu arbeiten, mein erster Job mit 16 war bei Karstadt in der Modeabteilung: Pullis, Röcke, Hosen, Hemden sortieren im Lager und sie dann verkaufen im Geschäft. Seitdem habe ich neben Schule und Studium gearbeitet, gearbeitet, gearbeitet, habe Pizza ausgeliefert oder gekellnert.

### **Welche Vorurteile begegnen dir im Job?**

Oh, da gibt es so viele! Ich bin weiblich, ich habe Migrationshintergrund, ich lackiere mir die Fingernägel, ich trage gerne bunte Kleider, ich bin jung – gerade im Tech-Bereich falle ich oft als Exotin auf. Auf mich trifft das Phänomen der Intersektionalität zu: Die Vorurteile, die mir begegnen, verstärken sich gegenseitig und haben mich schon in die skurrilsten Situationen gebracht. Darüber schreibe ich auch in meinem neuen Buch „Von Quotenfrauen und alten weißen Männern“.

### **Welche Situationen gab es da zum Beispiel?**

Ein Praktikum während meines Studiums führte mich in die Entwicklungsabteilung eines großen Tech-Unternehmens. An meinem ersten Tag irrte ich ein wenig in den Gängen umher und suchte mein Team. Auf einem Flur begegnete mir ein Mann. Ich stellte mich ihm mit Namen vor und fragte, ob hier die Entwicklungsabteilung sei. Der Mann musterte mich von oben bis unten, grinste und fragte: „Hey Anita (ja, er sagte wirklich Anita), bist du sicher, dass du dich nicht verlaufen hast? Die Marketingabteilung ist in der 2. Etage.“

### **Oje. Das war nicht nur fies wegen des Namens, sondern auch weil er Dir kein Programmier-Know-how zugetraut hat.**

Ach, es kommt noch besser. Einmal war ich als Speakerin zu einer Großveranstaltung eingeladen und wartete im Backstagebereich auf meinen Auftritt. Da kam ein anderer Speaker auf mich zu und sagte zu mir, dass er gerne eine Cola hätte.

### **Was hast du geantwortet?**

„Gute Idee, ich hätte auch gerne eine Cola – magst du für uns eine organisieren?“, habe ich zu ihm gesagt. Da war er ziemlich verblüfft.

### **Was, glaubst du, hat ihn so baff gemacht??**

Mit meiner Frage habe ich ihm auf eine freundliche Art sein Verhalten gespiegelt. Das wäre übrigens auch mein Rat an alle, die in eine ähnliche Situation kommen: Sucht dann nicht die Schuld bei euch, sondern bringt euer Gegenüber sanft dazu, sich selbst zu reflektieren. Das ist besser, als immer nur gefallen zu wollen.

### **Wie sehr wolltest du als junger Mensch anderen gefallen? Du hast mal selbst von dir gesagt, in deinen eigenen Bewerbungsgesprächen für Prak-**

### **tika oder Jobs als Werkstudentin habest du wie ein „dressierter Dackel“ dagesessen und wärst auch später, zum Beispiel als Praktikantin, so aufgetreten. Was meinstest du damit?**

Früher war ich sehr darauf bedacht, nur ja keine Angriffsfläche zu bieten. Ich war die Erste, die morgens ins Büro kam, die Letzte, die abends ging, und habe anderen ständig meine Hilfe angeboten, immer über meinen Aufgabenbereich hinaus. Irgendwann hat ein Chef zu mir gesagt: „Annahita, Karriere ist ein Marathon. Wenn wir nur sprinten, verheizen wir uns selbst.“ Als er das sagte, habe ich erst mal innerlich abgewunken und diese Abwehr auch lange beibehalten. Irgendwann habe ich aber verstanden, dass er recht hat.

### **Aber wie soll man „Langsam machen“ – angesichts der rasanten Entwicklungen in unserer Arbeitswelt? Gerade durch KI dreht sie sich doch so schnell wie nie zuvor.**

Tut sie das wirklich? Oder waren wir nicht schon immer disruptiven Veränderungen ausgesetzt? Es gab mal eine Zeit, in der es keinen Strom und keine Autos gab. Es gab mal eine Zeit, in der es kein Internet gab und keine Handys. Letzteres ist noch gar nicht so lange her. Die Welt ist heute nicht volatil als früher – ihre Flüchtigkeit erscheint nur im neuen Gewand. Ja, zugegeben, dieses Gewand sieht abgefahren und futuristisch aus, aber davon sollte man sich nicht getrieben fühlen. Sondern angespornt. #

### **#kurzvita**

Annahita Esmailzadeh, 30, wuchs als Tochter von Einwanderern mit iranischen Wurzeln in einem sozialen Brennpunkt in München auf. Nach ihrem Abitur 2011 studierte sie Wirtschaftsinformatik mit dem Schwerpunkt Big Data an der Münchner Hochschule für angewandte Wissenschaften. Nach ihrem Master startete sie in der Tech-Welt durch. Nach Stationen bei einem Münchner Startup und bei SAP als IT-Beraterin, Projektleiterin und Head of Innovation leitet sie seit 2021 bei Microsoft das Customer Success Account Management für die Chemiebranche sowie für den Energiesektor. Esmailzadeh wünscht sich, dass sich mehr Menschen ihrer Privilegien bewusst werden und sie verantwortungsvoll einsetzen.

„Die Vorurteile, die mir begegnen, verstärken sich gegenseitig und haben mich schon in die skurrilsten Situationen gebracht.“



Auf Testfahrt: Florian Fröhlich (vorne) entwickelt E-Autos für Mercedes-Benz.





# Heiß auf Reichweite

Text Kirstin von Elm  
Fotos Boris Jelinek

Florian Fröhlich verhilft seinem Arbeitgeber Mercedes-Benz zu mehr Reichweite – nicht als Influencer, sondern als Entwicklungsingenieur für elektrische Antriebe. Schon während des Studiums hat er sein Faible für emissionsfreie Beschleunigung entdeckt und einen E-Rennwagen mitentwickelt. Hier erklärt er, warum die Arbeit an der Mobilitätswende so spannend ist.

„Vieles, was wir hier machen, ist Neuland.“



Florian Fröhlich, Ingenieur für E-Mobilität

## D

er 22. Juni 2022 ist für Florian Fröhlich ein Tag mit Erinnerungswert: Um 18 Uhr erreicht er mit seinen Kollegen den Formel-1-Parcours im britischen Silverstone. Mit ihrem Testfahrzeug Vision EQXX haben die Autoentwickler mehr als 1.100 Kilometer von Stuttgart locker geschafft – rein elektrisch und ohne ein einziges Mal zu laden. Auf der Rennstrecke wartet bereits Profi-Rennfahrer Nyck de Vries. Der Formel-E-Pilot will testen, was bei dem Stuttgarter Stomer nach 15 Stunden Autobahn noch geht. Als er zahlreiche Runden später mit leerem Akku in die Boxengasse rollt, stehen 1.202 Kilometer auf dem Tacho – eine neue Bestmarke.

Wenige Wochen zuvor hatte es der EQXX bereits ohne Nachladen über die Alpen ans Mittelmeer geschafft. Auch bei dieser Rekordfahrt war Florian live dabei: Der 28-jährige Maschinenbauingenieur hat den Antriebsstrang für das effiziente E-Auto mitentwickelt.

Für autoaffine Techniktalente wie Florian bietet der Zukunftsmarkt Elektromobilität spannende Ein- und Aufstiegschancen. Mit einem weltweiten Umsatz von rund 500 Milliarden Euro und fast 775.000 Beschäftigten zählt die Autoindustrie in puncto Jobs und Wirtschaftsleistung zu den deut-



**Promi am Start:** Bei seiner Arbeit trifft Florian (r.) auch so coole Typen wie Rennfahrer Nyck de Vries (l.).

schen Schlüsselbranchen. Damit Deutschland seine Klimaziele erreicht, müssen Fahrzeughersteller die Mobilitätswende forcieren. Bis 2030 wollen fast alle den Verkauf emissionsfreier Autos drastisch steigern. Mercedes-Entwicklungschef Markus Schäfer feiert den Erfolg von Florian und dem EQXX-Team deshalb als „kleine Marslandung“ – ein Vorstoß in neue Reichweiten, der dem Dax-Konzern die Poleposition beim Wettlauf um Kunden und Marktanteile sichern soll.

### **Voll auf Elektropower**

Damit Deutschland zum neuen Leitmarkt für E-Mobilität wird, wollen Hersteller und Zulieferer bis 2027 stolze 250 Milliarden Euro in Forschungsprojekte investieren und ihre Entwicklungsabteilungen voll auf Elektropower ausrichten. Junge Talente haben also gute Chancen auf unternehmensnahe Studien- oder Doktorarbeiten rund um das Thema E-Mobilität. Auch große Zulieferer wie Bosch, Continental, Mahle oder ZF schreiben auf ihren Karriereseiten regelmäßig Abschlussarbeiten und Praktika aus. „Automobilkonzerne sind groß und komplex. Durch Studienarbeiten, Praktika oder Werkstudentenjobs kann man schon im Studium ein

Netzwerk aufbauen und erfährt so oft von spannenden Jobs“, sagt Florian. Auf seine Stelle ist er durch den Tipp eines Studienkollegen aufmerksam geworden und betreut inzwischen selbst regelmäßig Studierende. Auch Programme wie BMW Fastlane oder students@bosch können den Weg zum Traumjob ebnen (siehe Kasten).

Denn Fachkräftemangel hin oder her: Dank attraktiver Gehälter und Karriereoptionen zieht die Automobilindustrie nach wie vor viele Top-Talente an. Bei Umfragen wie dem Stepstone

## **Karrierecheck E-Mobilität**

### **Jobmarkt:**

Die meisten Unternehmen und Jobs aus der Automobilindustrie gibt es in Baden-Württemberg und Bayern, gefolgt von Nordrhein-Westfalen. Mit VW und Continental sind auch in Niedersachsen zwei Branchengrößen vertreten. Wer hoch im Norden die E-Mobilität vorantreiben will, kann sich zum Beispiel bei Batterieherstellern wie Customcells in Schleswig-Holstein oder Northvolt in Hamburg bewerben.

### **Gehälter:**

Die Autobranche zahlt gut. Der durchschnittliche Jahresbruttoverdienst eines berufserfahrenen Ingenieurs liegt bei 65.000 Euro. Berufseinsteiger (< 2 Jahre) verdienen im Schnitt 53.600 Euro. Zunehmende Verantwortung zahlt sich aus. Eine Projektmanagerin verdient rund 80.000 Euro, ein Team- oder Gruppenleiter 90.000 Euro und wer eine Abteilung leitet, knackt die 100.000-Euro-Marke. Faustregel: Große Unternehmen zahlen deutlich besser als kleinere, die höchsten Gehälter winken Autofans in Bayern und Baden-Württemberg.

### **Starthilfe:**

Alle großen Autobauer bieten Praktika, Werkstudentenjobs und betreute Abschlussarbeiten bis hin zur Promotion. Programme wie BMW Fastlane, students@bosch oder Mahle PerforM! bieten die Möglichkeit, nach dem Praktikum in Kontakt zu bleiben und sich intern zu vernetzen. Wer drin ist, wird beispielsweise zu Events eingeladen und hat direkten Zugang zu Abschlussarbeiten oder Stellenangeboten. Teilweise werden auch duale Masterstudiengänge angeboten, zum Beispiel bei Audi, Leoni, MAN oder Mercedes-AMG.

Arbeitgeberranking oder dem Trendence Absolventenbarometer landen Unternehmen wie Audi, BMW, Bosch, Mercedes oder Porsche regelmäßig in den Top-10 für Nachwuchsingenieurinnen und -ingenieure. Bei der Bewerberauswahl zählen deshalb nicht nur Studiendauer oder Abschlussnote, sondern das Gesamtpaket: „Wertvolle Praxiserfahrung kann wichtiger sein als der Uniabschluss selbst“, heißt es zum Beispiel aus der Personalabteilung von Porsche.

### Als Teamplayer punkten

Auch Florian konnte so bei Mercedes überzeugen. Nach seinem Master stieg er 2021 direkt in der Vorentwicklung ein. In dieser Vorstufe zur serien- und marktorientierten Produktentwicklung geht es darum, neue Technologien zu erproben und auf ihre Umsetzbarkeit in Produkte und Fertigungsprozesse zu prüfen. Ein Großteil der Arbeit erfolgt am PC oder am Prüfstand, aber manchmal springt auch ein Ausflug ans Mittelmeer oder ein Tag auf dem Formel-1-Parcours heraus. Wie man Prototypen baut und testet, hat Florian schon während des Studiums als Werkstudent beim Elektrogerätehersteller Stihl gelernt. 2019 nahm er an der Formula Student

Elektrik teil, ein renommierter Hochschulwettbewerb, bei dem Studierende mit selbst entwickelten E-Rennwagen gegeneinander antreten. Schon im Green Team der Uni Stuttgart war Florian für den elektrischen Antriebsstrang verantwortlich. „Eine wertvolle Erfahrung und absolut sinnvoll investierte Zeit“, sagt er über das Entwicklungsprojekt, bei dem er auch seine Teamfähigkeit beweisen konnte. Denn genau wie die Formula Student ist Vorentwicklung Teamarbeit. „Vieles, was wir hier machen, ist Neuland. Da gibt es keine vorgefertigten Lösungen“, sagt Florian. Um für effizienten Antrieb zu sorgen, muss der Maschinenbauingenieur eng mit Teamkollegen aus anderen Fachrichtungen zusammenarbeiten, darunter IT-Expertinnen und Softwareentwickler. Dabei profitiert er von Programmiersprachen und industrierelevanter Software, die er schon im Studium kennenlernte.

Nach den erfolgreichen Testfahrten mit dem Vision EQXX hilft Florian derzeit, wichtige Erkenntnisse aus dem Projekt in die Serienfertigung neuer Fahrzeugreihen zu übertragen. Auch das Denken in großen Stückzahlen findet er spannend, doch noch mehr reizt ihn die Pionierarbeit in der Vorentwicklung. Zum Glück steht dort bereits das nächste Projekt für ihn an – und das bringt vielleicht noch mehr Reichweite. #

Anzeige

**JETZT**  
#BeTheChange

Jetzt scannen und bewerben!

HR 01-22.000.EY8

## Zukunftsgestalter gesucht

Phoenix Contact ist ein unabhängiger Global Player. Lösungen für Elektrifizierung, Vernetzung und Automatisierung sind unser Beitrag für eine smarte Welt, in der regenerative Energie zum Nutzen aller zur Verfügung steht.

Unsere Jobs sind abwechslungsreich, vielfältig und tragen zu einer Verbesserung der Gesellschaft bei.

Werde auch Zukunftsgestalter: [phoenixcontact.de/jobs](https://phoenixcontact.de/jobs)

# Fairlockende Zukunftsaussichten

Fair Company ist die größte Arbeitgeberinitiative Deutschlands für Nachwuchskräfte. Sie verbindet Unternehmen mit den engagierten Fachkräften von morgen wie Studierenden sowie mit Berufseinsteigern und Young Professionals.

## G

egründet vom Handelsblatt, Deutschlands führendem Wirtschaftsmedium, schafft die Fair Company Initiative Transparenz und Orientierung für deinen Berufseinstieg. Sie lässt gute Arbeitgeber glänzen – sofern sie die Voraussetzungen für eine Empfehlung erfüllen.

In die Fair Company Initiative nehmen wir Unternehmen auf, die faire Arbeitsbedingungen und gute Entwicklungsperspektiven gerade für Nachwuchskräfte bieten. Diese Unternehmen werden vorab von einem wissenschaftlichen Partner auf diejenigen Kriterien geprüft, die Young Professionals wichtig sind, zum Beispiel: Führung, Kultur, Vergütung, Weiterentwicklungschancen, Engagement für Vielfalt, Nachhaltigkeit und Gesellschaft.

Und das Feedback der Praktikanten und Berufseinsteiger deckt sich mit unserer Auswahl an Unternehmen, die die Fair Company Prüfung bestehen. So zeigen unsere Erhebungen etwa, dass 96 Prozent ihren fairen Arbeitgeber anderen Einsteigern weiterempfehlen. Die meisten unserer Feedback-Geber sind Praktikanten, die übrigens eine große Auswahl an Arbeitgebern bei uns haben.

Das Fair Company Netzwerk umfasst mehr als 450 Unternehmen, die dir rund 2.000 aktuelle Jobs und spannende Möglichkeiten vom Praktikum über die Abschlussarbeit bis zum Direkteinstieg bieten. So kannst du neben großen und bekannten Unternehmen auch viele Arbeitgeber, Branchen und Regionen entdecken, die du vielleicht noch nicht kennst und die ebenfalls ein interessantes Arbeitsumfeld offerieren.

### Für eine faire Arbeitswelt

Auf den folgenden Seiten stellen sich einige Fair Companies vor. Alle Unternehmen und spannende Einstiegsmöglichkeiten findest du unter:

[www.faircompany.de/jobs](http://www.faircompany.de/jobs)

Handelsblatt



→ [faircompany.de](http://faircompany.de)

## JAMES HARDIE EUROPE GMBH

### Baustoffindustrie

**STANDORTE:** Düsseldorf (Zentrale), Produktionsstandorte in Seesen, Calbe, Schraplau und Siglingen.

**MITARBEITERANZAHL:** Rund 1100 Mitarbeitende europaweit

**Wir suchen ...** Du bist fertig mit der Schule und bereit für das Arbeitsleben? Dann starte mit uns als dein Partner in Growth eine Ausbildung im kaufmännischen oder technischen Bereich.

**Wir bieten ...** Eine moderne, offene Unternehmenskultur in einem internationalen Umfeld. Hier warten Innovation und Vielfalt auf dich. Du kannst dich bei uns weiterentwickeln, je nach persönlichem Talent und eigenen Bedürfnissen. Wir packen Aufgaben gemeinsam an und wachsen daran, dabei sollst du mitgestalten. Gemeinsam bauen wir eine bessere Zukunft für alle.

### KONTAKT



Patrick Langenströer  
Human Resources  
[Patrick.Langensteroeer@jameshardie.com](mailto:Patrick.Langensteroeer@jameshardie.com)

### BEWERBEN UNTER:

<https://jameshardie.de/de/karriere>

**BEWERBUNGSFORM:** Online

MEHR:



**ADIENT**

**BRANCHE:** Automotive  
**HAUPTSITZ:** Burscheid  
 (Hauptsitz EMEA)  
**MITARBEITERZAHL:** 77000 weltweit  
**WIR SUCHEN:** Motivierte Mitarbeiter (m/w/d), die Spaß haben in einem Team ihren Teil zur Weiterentwicklung der Automobilindustrie beizutragen.

**KONTAKT**

isabell.grabowski@adient.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.adient.com/careers>

**ADOLF WÜRTH GMBH & CO. KG**

**BRANCHE:** Entwicklung, Handel  
**HAUPTSITZ:** Künzelsau-Gaisbach  
**MITARBEITERZAHL:** Über 7.600  
**WIR SUCHEN:** Studierende für freiwillige und Pflichtpraktika und Abschlussarbeiten und Absolventinnen und Absolventen für Traineeprogramme und den Direkteinstieg.

**KONTAKT**

Regina Prel  
 07940 15 3964  
 Regina.Prel@wuertth.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.wuertth.de/karriere](http://www.wuertth.de/karriere)

**ALFRED KÄRCHER SE & CO. KG**

**BRANCHE:** Industrie  
**HAUPTSITZ:** Winnenden  
**MITARBEITERZAHL:** 15.330  
**WIR SUCHEN:** Studierende aller Fachrichtungen für Praktika, Werkstudententätigkeiten, Abschlussarbeiten und den Direkteinstieg.

**KONTAKT**

campusrelations@de.kaercher.com  
 +49 7195 14 5440  
**BEWERBEN UNTER:**  
 Online-Bewerbungsplattform:  
<https://careers.kaercher.com>

**ALPHARTIS SE**

**BRANCHE:** Automobilhandel  
**HAUPTSITZ:** Horb a.N.  
**MITARBEITERZAHL:** 2.000  
**WIR SUCHEN:** automobil begeisterte Menschen für spannende Tätigkeiten im Automobilhandel in der ahg und bhg Autohandelsgesellschaft mbH sowie in unserer Holdinggesellschaft. Näheres dazu auf unserer Homepage.

**KONTAKT**

personal@ahg-gruppe.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
 personal@ahg-gruppe.de

**ALTANA AG***Spezialchemie*

**STANDORT(E):** Wesel (Zentrale), Bremen, Geretsried, Grevenbroich, Hamburg, Hartenstein, Kempen, Lehrte, Moosburg, Schkopau u. Wackersdorf sowie insg. über 48 Produktionsstätten u. 63 Service- u. Forschungslaborstandorte weltweit.  
**MITARBEITERZAHL:** Weltweit rund 7.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

**Wir suchen ...** Studentinnen/Studenten sowie Absolventinnen/Absolventen aus den Bereichen (Wirtschafts-)Chemie, Lack-, Kunststoff- u. Chemieingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften sowie Informatik. Wir möchten Bewerberinnen/Bewerber für uns gewinnen, die neben Fachwissen unsere Unternehmenswerte Wertschätzung, Vertrauen, Offenheit und Handlungsspielraum teilen.

**Wir bieten ...** attraktive Einstiegsmöglichkeiten (z.B. Praktikum, Abschlussarbeit, Traineeprogramm oder Direkteinstieg) in allen Funktionsbereichen an: Arbeitsplätze mit vielfältigen Aufgaben und einem möglichst großen Entfaltungsspielraum.

**KONTAKT**

Andrea Pfister  
 CoE Talent Management - Talent Acquisition  
 Tel. +49 281 670-10354  
[www.altana.de/kontakt](http://www.altana.de/kontakt)

**BEWERBEN UNTER:**

[www.altana.jobs](http://www.altana.jobs)

**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:**

**ALDI Nord***Lebensmitteleinzelhandel*

**STANDORT(E):** Essen, Nordrhein-Westfalen (ALDI Einkauf SE & Co. oHG) sowie weitere Standorte im ALDI Nord Gebiet (ALDI Regionalgesellschaften)  
**MITARBEITERZAHL:** mehr als 37.000 Mitarbeiter allein in Deutschland

**Wir suchen ...** Studenten und Absolventen mit POWER – zum Beispiel für einen Berufseinstieg als Regionalverkaufsleiter (m/w/d) in einer ALDI Regionalgesellschaft oder als (Junior-) Specialist in einem Verwaltungsbereich der ALDI Einkauf SE & Co. oHG in Essen wie zum Beispiel IT & Tech, Finance, Supply Chain Management, International Buying, Marketing und viele mehr. Darüber hinaus bieten wir Werkstudenten-Jobs und Praktika im Verkauf oder in der Verwaltung an.

**Wir bieten ...** einen sicheren Arbeitsplatz beim Erfinder des Discounts, eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit mit viel Gestaltungsspielraum, unschlagbare Teampower und die Möglichkeit, gemeinsam mit uns zu wachsen.

**KONTAKT**

ALDI Einkauf SE & Co. oHG  
 Eckenbergstraße 16 B  
 45307 Essen

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.aldi-nord.de/karriere](http://www.aldi-nord.de/karriere)

**BEWERBUNGSFORM:** Online-Bewerbung

**MEHR:**

**AMPRION GMBH**

**BRANCHE:** Energiewirtschaft  
**HAUPTSITZ:** Dortmund  
**MITARBEITERZAHL:** rund 2.300  
**WIR SUCHEN:** Elektrotechnik, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, Bauingenieurwesen, (Wirtschafts-) Informatik, Rechts- und Wirtschaftswissenschaften, Einkauf

**KONTAKT**

Hannah Jeuschede  
 Robert-Schuman-Str. 7  
 44263 Dortmund  
 +49 (0)231 5849 14706  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.amprion.net/karriere](http://www.amprion.net/karriere)

**AMS OSRAM**

**BRANCHE:** Elektrotechnik, Sensorik, Halbleitertechnik, Optik  
**HAUPTSITZ:** Premstätten  
**MITARBEITERZAHL:** 24.000  
**WIR SUCHEN:** People who want to create great things with us and make life safer and more comfortable with our technology. Show the world what you are made of.

**KONTAKT**

Recruiting Center  
 +49 (0) 89 444 694990  
[career@osram.com](mailto:career@osram.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://jobs.ams-osram.com/de/>

**ARMACELL GMBH**

**BRANCHE:** Kunststoff- und Kautschukindustrie  
**HAUPTSITZ:** Münster  
**MITARBEITERZAHL:** 600  
**WIR SUCHEN:** Young Professionals, Werkstudenten und Praktikanten im Bereich Controlling, Vertrieb, SCM, Verfahrenstechnik, R&D, Logistik. Auszubildende zum 01.09.2024.

**KONTAKT**

Theresa Schinke  
 T. +49 251 7603 247  
 E. [theresa.schinke@armacell.com](mailto:theresa.schinke@armacell.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.armacell.com/jobboards](http://www.armacell.com/jobboards)

**AUNOVIS GMBH**

**BRANCHE:** SmartFactory, IoT, Industrieautomatisierung, I4.0, Softwareentwicklung  
**HAUPTSITZ:** Karlsruhe  
**MITARBEITERZAHL:** 58  
**WIR SUCHEN:** Softwareentwickler C++/.NET, Webentwickler, Studenten Informatik/Physik

**KONTAKT**

[huber@aunovis.de](mailto:huber@aunovis.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[career@aunovis.de](mailto:career@aunovis.de)

## Barmenia Versicherungen

### Versicherungen

**STANDORT(E):** Hauptverwaltung in Wuppertal  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 4.900 Beschäftigte im Innen- und Außendienst

**Wir suchen ...** Praktikantinnen, Praktikanten, Werkstudierende sowie Young Professionals (w/m/d) der (Wirtschafts-)Informatik und (Wirtschafts-)Mathematik

**Wir bieten ...** wertvolle Informationen über die Organisationsstruktur unseres Unternehmens sowie intensive Einblicke in die Aufgabengebiete der Fachbereiche. Wir übertragen dir früh Verantwortung, nutzen und fördern dein Potenzial. Flexibles und agiles Arbeiten bilden unsere Basis für ein modernes Lern- und Arbeitsumfeld. Unser Slogan "Barmenia EINFACH.MENSCHLICH" wird mit voller Überzeugung intern gelebt und so begegnen wir auch unseren Kundinnen und Kunden.

#### KONTAKT



Monika Hentschel  
 monika.hentschel@barmenia.de  
 Tel.: 0202 438 2416

**BEWERBEN UNTER:**  
 personal@barmenia.de

**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:**



## BayernLB

### Banken und Finanzdienstleistungen

**STANDORT(E):** München, New York, Paris, Mailand, London  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 3.400

**Wir suchen ...** Du stehst kurz vor dem Ende Deines Studiums? Oder hast es im letzten halben Jahr abgeschlossen? Dann starte mit einem unserer ausgezeichneten Traineeprogramme, einem Praktikum oder einer Werkstudenten Stelle ins Berufsleben!

**Wir bieten ...** Wir finanzieren Fortschritt. Als Spezialbank fokussieren wir uns auf ausgesuchte Zukunftssektoren – national sowie international. Jeden Tag geben wir unser Bestes, um für jede Anforderung optimale Lösungen zu bieten – für unsere Kunden und unsere Nachwuchskräfte. Klingt nach Traumarbeitgeber? Willkommen bei uns.

#### KONTAKT



Katharina Hartmann  
 Tel.: 089/2171-23922  
 trainee@bayernlb.de  
 praktikum@bayernlb.de

**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.stellenanzeigen.bayernlb.de/Jobs/?lang=ger&message=>

**BEWERBUNGSFORM:** Online im Stellenportal

**MEHR:**



#### AXA KONZERN AG DEUTSCHLAND

**BRANCHE:** Versicherung  
**HAUPTSITZ:** Köln  
**MITARBEITERZAHL:** 8.028  
**WIR SUCHEN:** Wir suchen Menschen, die neue Wege gehen, analysieren, entwickeln, machen und solche, die darauf Bock haben. Dabei ist es ganz egal, welchen Werdegang du mitbringst. Bock auf Neues? Auf zu AXA!

#### KONTAKT

Internship-Betreuungsteam  
 internship@axa.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
 www.axa.de/karriere

#### BAKER TILLY

**BRANCHE:** Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung, Unternehmensberatung  
**HAUPTSITZ:** Düsseldorf  
**MITARBEITERZAHL:** 1.330 in Deutschland, 41.000 weltweit  
**WIR SUCHEN:** motivierte und talentierte Studierende der Wirtschaftswissenschaften und Rechtswissenschaften

#### KONTAKT

career@bakertilly.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
 www.bakertilly.de/karriere

#### BDO AG

#### WIRTSCHAFTSPRÜFUNGS-GESELLSCHAFT

**BRANCHE:** Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Advisory  
**HAUPTSITZ:** Hamburg  
**MITARBEITERZAHL:** über 2.500  
**WIR SUCHEN:** Wirtschafts- & Rechtswissenschaftler mit relevanten Schwerpunkten

#### KONTAKT

Recruiting Team  
 Telefon: 040 30293-600  
 recruiting@bdo.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://karriere.bdo.de/>

#### BEARINGPOINT GMBH

**BRANCHE:** Unternehmensberatung  
**HAUPTSITZ:** Frankfurt am Main  
**MITARBEITERZAHL:** 5.253  
**WIR SUCHEN:** Studierende sowie Absolvent:innen der Fachrichtungen Betriebs- oder Volkswirtschaft, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen oder (Wirtschafts-)Mathematik

#### KONTAKT

BearingPoint GmbH  
 professionals@bearingpoint-careers.de  
 bearingpoint-careers.de  
 Tel.: +49 800-0001824  
**BEWERBEN UNTER:**  
 www.bearingpoint-careers.de

#### BASF SE

**BRANCHE:** Chemieindustrie  
**HAUPTSITZ:** Ludwigshafen am Rhein  
**MITARBEITERZAHL:** Rund 110.000  
**WIR SUCHEN:** Motivierte Ingenieure, Naturwissenschaftler, Kaufleute, Informatiker und aus vielen weiteren Fachrichtungen, welche mit uns die Zukunft gestalten wollen.

#### KONTAKT

jobs@basf.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
 www.basf.com/karriere

#### BAUSPARKASSE SCHWÄBISCH HALL AG

**BRANCHE:** Finanzdienstleister  
**HAUPTSITZ:** Schwäbisch Hall  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 6.500  
**WIR SUCHEN:** Auszubildende, Duale Studenten, Praktikanten, Werkstudenten, Bacheloranden, Masteranden und Trainees

#### KONTAKT

Jasmin Rogner  
 jasmin.rogner@schwaebisch-hall.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
 www.schwaebisch-hall.de/karriere

#### BEUMER GROUP

**BRANCHE:** Industrieautomation, Maschinen- und Anlagenbau  
**HAUPTSITZ:** Beckum (NRW)  
**MITARBEITERZAHL:** 5.400  
**WIR SUCHEN:** engagierte Studierende und Young Professionals, die als Teil der BEUMER-Familie innovative Intralogistikprojekte weltweit vorantreiben wollen

#### KONTAKT

Marie-Christin Hogreve  
 Talent Manager, People & Culture  
**BEWERBEN UNTER:**  
 www.beumergroup.com/studenten

#### BIONORICA SE

**BRANCHE:** Pharmaindustrie  
**HAUPTSITZ:** Neumarkt i.d.Opf  
**MITARBEITERZAHL:** 1700 weltweit  
**WIR SUCHEN:** Pharmaziepraktikanten im Bereich Qualitätskontrolle und Pharmazeutische Entwicklung sowie Praktikanten in den Bereichen Qualitätsmanagement, Qualifizierung/Validierung u. Arzneimittelsicherheit

#### KONTAKT

Julia Fruth  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://karriere.bionorica.de/>

**BÜRKERT FLUID CONTROL SYSTEMS**

**BRANCHE:** Industrielle Mess-, Steuer- und Regeltechnik  
**HAUPTSITZ:** 74653 Ingelfingen  
**MITARBEITERZAHL:** 3.100 weltweit  
**WIR SUCHEN:** In fast allen Bereichen des Ingenieurwesens & der IT finden Sie Ihren Platz. Egal ob studentische Beschäftigung oder Direkteinstieg.

**KONTAKT**

Natascha Michel  
 Tel.: 07940 / 10 96 245  
 jobs@buerkert.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
 www.buerkert.de/karriere

**COMPUTACENTER AG & CO OHG**

**BRANCHE:** Informationstechnologie  
**HAUPTSITZ:** Kerpen (bei Köln)  
**MITARBEITERZAHL:** 20.000 weltweit  
**WIR SUCHEN:** Studierende und Absolvent:innen aus den Bereichen MINT und Wirtschaftswissenschaften für unsere Trainee- und Studierendenprogramme

**KONTAKT**

Future Talent Team  
 mb\_future\_talents@computacenter.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
 https://careers.computacenter.com/category/future-talent/7342

**DELO INDUSTRIE KLEBSTOFFE GMBH & CO. KGAA**

**BRANCHE:** Chemische Industrie  
**HAUPTSITZ:** Windach (bei München)  
**MITARBEITERZAHL:** 900  
**WIR SUCHEN:** Technikbegeisterte Studierende für Praktika und Abschlussarbeiten z. B. aus den Bereichen Maschinenbau, Elektrotechnik und IT

**KONTAKT**

Rebecca Weh  
 Tel.: +49 8193 9900 - 9602  
 bewerbung@delo.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
 https://www.delo.de/karriere

**DEUTSCHE BUNDESBANK**

**BRANCHE:** Banken & Finanzdienstleister - Öffentlicher Dienst  
**HAUPTSITZ:** Frankfurt am Main  
**MITARBEITERZAHL:** 10.000  
**WIR SUCHEN:** Wirtschaftswissenschaften, Forschungszentrum, Informationstechnologie, Statistik, Kommunikation, Personal, Zahlungsverkehr

**KONTAKT**

Telefon: 069-9566-4768  
 E-Mail: karriere@bundesbank.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
 www.bundesbank.de/de/karriere

**D-FINE GMBH**

**BRANCHE:** Consulting  
**HAUPTSITZ:** Frankfurt am Main  
**MITARBEITERZAHL:** > 1.500  
**WIR SUCHEN:** Physiker, Mathematiker, Informatiker, Ingenieure-, Natur- oder Wirtschaftswissenschaftler (m/w/d) mit quantitativem oder technologischem Schwerpunkt

**KONTAKT**

Recruiting Team  
 069 90737 555  
 www.d-fine.com/karriere  
**BEWERBEN UNTER:**  
 jobs.d-fine.com oder careers@d-fine.de

**DEKABANK DEUTSCHE GIROZENTRALE**

**BRANCHE:** Banken & Finanzdienstleister  
**HAUPTSITZ:** Frankfurt am Main  
**MITARBEITERZAHL:** über 5.000  
**WIR SUCHEN:** Motivierte junge Menschen, die als Praktikant\*innen, Werkstudent\*innen oder Trainees zur Deka kommen möchten.

**KONTAKT**

recruiting@deka.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
 https://www.deka.de/deka-gruppe/deka-als-arbeitgeber/jobs-und-bewerbung

**DEUTSCHE PFANDBRIEFBANK AG**

**BRANCHE:** Finanzdienstleistungen  
**HAUPTSITZ:** Garching bei München  
**MITARBEITERZAHL:** 840  
**WIR SUCHEN:** - Praktikanten  
 - Werkstudenten  
 - Bacheloranden  
 - Masteranden  
 - Trainees

**KONTAKT**

Julia Leurpandeur  
 Tel.: 089 2880 10131  
 julia.leurpandeur@pfandbriefbank.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
 www.pfandbriefbank.com/karriere

**DIGITALL NATURE GERMANY GMBH**

**BRANCHE:** IT-Consulting  
**HAUPTSITZ:** Karlsruhe  
**MITARBEITERZAHL:** 1.500+  
**WIR SUCHEN:** Studierende der (Wi-) Informatik & weiterer Fachrichtungen. Wir bieten Abschlussarbeiten, Praktika, Werkstudentenstellen, duale Studienplätze, Ausbildung & Berufseinstieg.

**KONTAKT**

Birgit Gebauer  
 Talent Acquisition / Young Talents  
 Tel.: +49 721 46 476-100  
 careers@digitall.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
 https://digitall.com/de/careers

**Bundesdruckerei-Gruppe***IT-Sicherheit*

**STANDORT(E):** Berlin (Hauptstandort), Hamburg, Hannover, München, Leipzig, Bonn  
**MITARBEITERZAHL:** 4.000

**Wir suchen ...** motivierte neue Kolleginnen und Kollegen der Studienrichtungen Informatik, Ingenieurwesen, Natur- und Wirtschaftswissenschaften. Folgende Einstiegsmöglichkeiten haben Sie bei uns: Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit und Direkteinstieg.

**Wir bieten ...** Ihnen ein attraktives und zukunftsweisendes Arbeitsumfeld. In der Bundesdruckerei-Gruppe profitieren Sie von individuellen Weiterbildungen, flexiblen Arbeitszeiten und vielem mehr.

**KONTAKT**

Talent Acquisition Team  
 Mail: recruiting@bdr.de  
 Telefon: 030 2598 2350

**BEWERBEN UNTER:**  
 www.bundesdruckerei.de/karriere

**BEWERBUNGSFORM:** online

**MEHR:**  

**Cofinpro AG***Unternehmensberatung*

**STANDORT(E):** Frankfurt am Main, Berlin, Hannover, Karlsruhe, Köln, München, Stuttgart  
**MITARBEITERZAHL:** 250

**Wir suchen ...** Nachwuchstalente. Ob Absolvierende oder Young Professionals, ob für Praktika oder Werkstudierendenstellen: Wir fördern nicht nur Deine Kompetenzen – wir wünschen uns, dass Du mit uns die Zukunft gestaltest. Denn als Beratungsunternehmen für Deutschlands führende Banken und Fondsgesellschaften verstehen wir uns als Visionäre mit Vorwärtsblick.

**Wir bieten ...** alles was Dir dabei hilft, Dein bestes Du sein zu können. Das erreichen wir mit zahlreichen Trainings und Fortbildungen, durch Feedbackkultur, Respekt und Wertschätzung, sowie durch frühe Mitgestaltungsmöglichkeiten und einer langfristigen Karriereperspektive.

**KONTAKT**

Alessa Schauerte  
 Untermainkai 27-28, 60329 Frankfurt am Main  
 +49 (0) 69 299 208 760  
 karriere@cofinpro.de

**BEWERBEN UNTER:**  
 Online: www.cofinpro.de/karriere

E-Mail: karriere@cofinpro.de

**BEWERBUNGSFORM:** Online oder per E-Mail

**MEHR:**   



**DMG MORI AKTIENGESELLSCHAFT**

**BRANCHE:** Maschinenbau  
**HAUPTSITZ:** Bielefeld  
**MITARBEITERZAHL:** rund 12.000  
**WIR SUCHEN:** Zukunftsgestalter für Technologie-, Automatisierungs- und Digitalisierungslösungen. Mitarbeiter / Trainees / Azubis / Studenten / Praktikanten

**KONTAKT**

Corporate Human Resources  
 Fr. Diana During  
 Mail: karriere@dmgmori.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://de.dmgmori-career.com/>

**DRÄGER**

**BRANCHE:** Medizintechnik & Sicherheitstechnik  
**HAUPTSITZ:** Lübeck  
**MITARBEITERZAHL:** >16.000  
**WIR SUCHEN:** IT-Experten, Ingenieure, Softwareentwickler, Servicetechniker, Anlagenmechaniker und vieles Mehr

**KONTAKT**

Ansprechpartner in der jeweiligen Stellenausschreibung  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://recruitment.draeger.com>

**ENERCON**

**BRANCHE:** Erneuerbare Energien  
**HAUPTSITZ:** Aurich (Ostfriesland)  
**MITARBEITERZAHL:** 13.000  
**WIR SUCHEN:** Studenten (m/w/d), Absolventen (m/w/d) und Young Professionals (m/w/d) der Ingenieur- und Wirtschaftswissenschaften sowie insb. der Fachrichtungen Elektrotechnik, Maschinenbau u. Informatik

**KONTAKT**

Recruiting-Team  
[jobs@enercon.de](mailto:jobs@enercon.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[enercon.de/karriere](http://enercon.de/karriere)

**ERDGAS SCHWABEN GMBH**

**BRANCHE:** Energieversorgung  
**HAUPTSITZ:** Augsburg  
**MITARBEITERZAHL:** 380  
**WIR SUCHEN:** Auszubildende zum Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d), Bauleiter/Projektleiter für Tief- und Rohrleitungsbau (m/w/d)

**KONTAKT**

Tobias Langenmayr  
 0821 9002 0  
[Personal@erdgas-schwaben.de](mailto:Personal@erdgas-schwaben.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.es-jobs.de](http://www.es-jobs.de)

**DRSMILE**

**BRANCHE:** Health Tech  
**HAUPTSITZ:** Berlin  
**MITARBEITERZAHL:** 550  
**WIR SUCHEN:** Zahnärzte, Zahnmedizinische Fachangestellte, Influencer Marketing Manager, Customer Support Agents, Sales Agents, Werkstudenten (u.a. Legal, Marketing, PR)

**KONTAKT**

[jobs@drsmile.de](mailto:jobs@drsmile.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://dr-smile.jobs.personio.de/>

**DZ BANK AG**

**BRANCHE:** Banken/Finanzdienstleistungen  
**HAUPTSITZ:** Frankfurt am Main  
**MITARBEITERZAHL:** 5.500  
**WIR SUCHEN:** Stud./Absolv. (m/w/d) d. WiWi, (Wirtschafts-)IT, (Wirtschafts-)Mathematik, Rechtswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesens, Physik

**KONTAKT**

Praktikum: Laura/069 7447 6728, Werkstudierendentätigkeit: Ann-Kathrin/069 7447 42019, Trainee-programme: Katja/0211 778 1506  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.jobs.dzbank.de](http://www.jobs.dzbank.de)

**ERGO GROUP AG**

**BRANCHE:** Versicherung  
**HAUPTSITZ:** Düsseldorf  
**MITARBEITERZAHL:** 38.000  
**WIR SUCHEN:** Mathematiker/-innen, Physiker/-innen, Wirtschaftswissenschaftler/-innen, Jurist/-innen, Informatiker/-innen, Ingenieur/-innen

**KONTAKT**

Katja Wittke  
 Tel.: 0211. 477 7592  
[Katja.Wittke@ergo.de](mailto:Katja.Wittke@ergo.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.ergo.com/karriere](http://www.ergo.com/karriere)

**FIRE PROTECTION SOLUTIONS CALANBAU BRANDSCHUTZ-ANLAGEN GMBH**

**BRANCHE:** Brandschutz  
**HAUPTSITZ:** Sarstedt  
**MITARBEITERZAHL:** 1400  
**WIR SUCHEN:** Dual Studierende, Projekt Ingenieur:innen & Projektleiter:innen - sowohl Einsteiger:innen als auch Berufserfahrene

**KONTAKT**

Tanja Pabst  
[tanja.pabst@vinci-energies.net](mailto:tanja.pabst@vinci-energies.net)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.fire-protection-solutions.com/jobs-karriere](http://www.fire-protection-solutions.com/jobs-karriere)

## Consorsbank by BNP Paribas S.A.

### Finanzbranche

**STANDORT(E):** Nürnberg und München  
**MITARBEITERZAHL:** ca.1200

**Wir suchen ...** Als Onlinebank mit Charakter suchen wir starke Persönlichkeiten. Wir suchen PraktikantInnen, WerkstudentInnen und festangestellte MitarbeiterInnen.

**Wir bieten ...** Unsere Unternehmenskultur lebt von Menschen, die Eigenverantwortung, gegenseitiges Vertrauen und ein offenes Miteinander schätzen. Mit dieser Freiheit gestalten wir auch unsere Arbeitswelt. Egal ob mobil oder in unseren Räumlichkeiten, wir unterstützen Sie mit modernem Equipment, Kollaborationsmöglichkeiten und flexiblen Arbeitszeiten, sodass Sie sich bestmöglich entfalten können. Sie profitieren direkt von unserem gemeinsamen Erfolg und können mit unserer betrieblichen Altersvorsorge das Alter entspannt auf sich zukommen lassen.

**KONTAKT**

Telefon: +49 (0) 911 / 369 - 0  
[recruiting@consorsbank.de](mailto:recruiting@consorsbank.de)

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.consorsbank.de/karriere](http://www.consorsbank.de/karriere)

**BEWERBUNGSFORM:** online

**MEHR:**  



## Continentale Krankenversicherung a.G.

### Versicherungen

**STANDORT(E):** Dortmund, Köln, München, Mannheim  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 4000 Mitarbeiter

**Wir suchen ...** begeisterte Studierende, die bei uns in den Bereichen Informatik, Mathematik, Recht oder Wirtschaftswissenschaften praktische Erfahrungen sammeln möchten und somit gleichzeitig für uns als Unternehmen einen echten Mehrwert bieten.

**Wir bieten ...** spannende Aufgaben und Projekte sowie ein mitarbeiterorientiertes Arbeitsumfeld, in dem Sie Ihre persönlichen Ideen und Stärken einbringen können. Gemeinsam wollen wir erfolgreich die Zukunft gestalten – dabei berücksichtigen wir die individuellen Bedürfnisse jedes Einzelnen und bieten Ihnen vielfältige Arbeitnehmervorteile.

**KONTAKT**

Marie Lucas  
[marie.lucas@continentale.de](mailto:marie.lucas@continentale.de)  
 0231-919-5196

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.continentale.de/karriere](http://www.continentale.de/karriere)

**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:**  





**GAUSELMANN GRUPPE**

**BRANCHE:** Unterhaltungselektronik  
**HAUPTSITZ:** Espelkamp/Lübbecke (NRW)

**MITARBEITERZAHL:** fast 15.000  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten, Werkstudenten, Bacheloranden/Masteranden, Absolventen (m/w/d) für verschiedene kaufmännische, technische und IT-Bereiche

**KONTAKT**

Frau Nadine Siegel  
 NSiegel@gausemann.de  
 05772 49-344

**BEWERBEN UNTER:**  
[studenten.gausemann.de](mailto:studenten.gausemann.de)

**GERHARD D. WEMPE GMBH & CO. KG**

**BRANCHE:** Einzelhandel  
**HAUPTSITZ:** Hamburg (mit deutschlandweiten Niederlassungen)

**MITARBEITERZAHL:** 800  
**WIR SUCHEN:** Verkaufsberater (m/w/d), Uhrmacher (m/w/d), Auszubildende Uhrmacher / Handelsfachwirte / Einzelhandelskaufleute (m/w/d)

**KONTAKT**

Stéphanie Bartsch  
 (Head of Recruiting)  
 Tel.: 040 33448 - 288  
[karriere@wempe.de](mailto:karriere@wempe.de)

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.wempe-karriere.de](http://www.wempe-karriere.de)

**GUSTAV KLAUKE GMBH**

**BRANCHE:** Werkzeugindustrie, Elektrotechnik  
**HAUPTSITZ:** Remscheid  
**MITARBEITERZAHL:** 1.200 weltweit  
**WIR SUCHEN:** Fachkräfte für Produktion und Logistik, Auszubildende, Absolventen und Professionals, Studentische Aushilfen in vielen verschiedenen Bereichen (m/w/d)

**KONTAKT**

Jana Schwarz  
 Auf dem Knapp 46  
 42855 Remscheid

**BEWERBEN UNTER:**  
[klauke-bewerbung@emerson.com](mailto:klauke-bewerbung@emerson.com)

**GVW GRAF VON WESTPHALEN**

**BRANCHE:** Recht  
**HAUPTSITZ:** Hamburg  
**MITARBEITERZAHL:** 500  
**WIR SUCHEN:** Anwältinnen und Anwälte, Referendarinnen und Referendare, Praktikantinnen und Praktikanten sowie Auszubildende

**KONTAKT**

Jan-Hinrich Tegtmeier  
 Tel.: 040 35922 - 100  
[j.tegtmeier@gvw.com](mailto:j.tegtmeier@gvw.com)

**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.gvw.com/karriere/kontakt.html>

**GRÖTZ UNTERNEHMENSGRUPPE**

**BRANCHE:** Bauen, Umwelttechnik, Baustoffe, Garagen & Fertigteile aus Beton

**HAUPTSITZ:** Gaggenau  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 600  
**WIR SUCHEN:** Alle, die Bauen als ihre Leidenschaft bezeichnen, Herzblut in ihre Tätigkeit stecken u. mit uns an d. Zukunft des Bauens arbeiten wollen!

**KONTAKT**

[personal@groetz.de](mailto:personal@groetz.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://karriere.groetz.de/stellenangebote>

**GULP - EXPERTS UNITED**

**BRANCHE:** Personaldienstleistungen  
**HAUPTSITZ:** München

**MITARBEITERZAHL:** 400  
**WIR SUCHEN:** Sales Consultant (m/w/d), (Key) Account Manager (m/w/d), Recruiting Consultant (m/w/d), Recruiter (m/w/d), Mitarbeiter Vertragsmanagement (m/w/d)

**KONTAKT**

Kira Bukin  
[jobs@gulp.de](mailto:jobs@gulp.de)  
 089 500316 0  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.gulp.de/karriere/offene-stellen](http://www.gulp.de/karriere/offene-stellen)

**HBPO GMBH**

**BRANCHE:** Automotive  
**HAUPTSITZ:** Lippstadt  
**MITARBEITERZAHL:** 2.700  
**WIR SUCHEN:** -Ingenieure  
 -Wirtschaftsingenieure  
 -Wirtschaftswissenschaftler  
 -Maschinenbauer  
 -Betriebswirte

**KONTAKT**

HBPO GmbH | Human Resources  
 Rixbecker Straße 111 | 59557 Lippstadt  
 Telefon: 02941 2838-777  
[www.hbpogroup.com](http://www.hbpogroup.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://careers.hbpogroup.com/>

**HERMES GERMANY GMBH**

**BRANCHE:** Logistik  
**HAUPTSITZ:** Hamburg  
**MITARBEITERZAHL:** Über 6.000 in Deutschland, über 15.500 weltweit  
**WIR SUCHEN:** Auszubildende und dual Studierende für diverse Schwerpunkte, wie z. B. IT, Büromanagement, BWL, Logistik, Kurier-, Express- & Postdienstleistungen

**KONTAKT**

Sonia Kollwitz  
[youngtalents@hermesworld.com](mailto:youngtalents@hermesworld.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[hermesworld.com/karriere-hg](http://hermesworld.com/karriere-hg)

**ECE***Handel und Immobilien*

**STANDORT(E):** Unternehmenszentrale in Hamburg  
**MITARBEITERZAHL:** 3100

**Wir suchen ...** engagierte Studenten (m/w/d) und Absolventen (m/w/d) mit dem Schwerpunkt in den Bereichen Immobilienwirtschaft, Wirtschaftswissenschaften, Bauingenieurwesen, (Wirtschafts-)Informatik, Architektur u.a.

**Wir bieten ...** 4 bis 6-monatige Praktika und spannende Traineeprogramme in unterschiedlichen Fachbereichen. Als Marktführer für Shopping-Center und Experte für Gewerbeimmobilien bieten wir dir viel Raum zur Entfaltung. Während eines Praktikums bringst du dich aktiv ein und bekommst tiefgehende Einblicke in unsere Projekte. Unsere Traineeprogramme für Absolventen bereiten dich gezielt auf deinen Berufsalltag vor, fachübergreifende Trainings und Mentor-Feedback runden unser Angebot ab.

**KONTAKT**

Lea Röhrs  
 Tel. 040 60606 8000  
[karriere@ece.de](mailto:karriere@ece.de)

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.ece.de/karriere](http://www.ece.de/karriere)  
**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:**

**EDEKA ZENTRALE Stiftung & Co. KG**  
*Lebensmitteleinzelhandel*

**STANDORT(E):** Hamburg  
**MITARBEITERZAHL:** 408.900 Mitarbeiter:innen im EDEKA-Verbund, davon ca. 1.800 in der EDEKA-Zentrale in Hamburg

**Wir suchen ...** Bachelor- und Masterstudierende sowie Absolvent(inn)en, die durch unternehmerisches Denken und Handeln, Zielorientierung und Teamfähigkeit überzeugen, zudem praktische Erfahrungen sowie eine Leidenschaft für den Handel und unsere Produkte mitbringen.

**Wir bieten ...** Ob studentisches Praktikum, Werkstudententätigkeit oder Traineeprogramm - bei uns treffen Sie immer die richtige Wahl! Neben herausfordernden Aufgaben und hervorragenden Aufstiegsmöglichkeiten bietet die EDEKA-Zentrale zahlreiche Benefits, unter anderem Fort- und Weiterbildungen, Zuschuss zum Jobticket, hauseigene Kantine und ein Fitnessstudio sowie viele weitere Extras.

**KONTAKT**

Ann-Sophie Bünten  
[personalmarketing@edeka.de](mailto:personalmarketing@edeka.de)  
[karriere.edeka/zentrale](mailto:karriere.edeka/zentrale)

**BEWERBEN UNTER:**  
[karriere.edeka](http://karriere.edeka)  
**BEWERBUNGSFORM:** Online-Bewerbung

**MEHR:**



## Evonik

### Spezialchemie

**STANDORT(E):** Über 20 Standorte in Deutschland, über 100 weltweit  
**MITARBEITERZAHL:** >34.000

**Wir suchen ...** Forschung ist Ihre Leidenschaft? Sie sind Ingenieur:in, Marketing- und Vertriebsexpert:in oder Finanzspezialist:in? Ganz gleich, wo Ihre Stärken liegen, wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Ihr Studium um praktische Erfahrungen zu ergänzen und einen Einblick in unser Unternehmen zu erhalten.

**Wir bieten ...** Evonik bietet erstklassige Einstiegsmöglichkeiten in der kreativen Spitzenforschung, im internationalen Management und in der Produktion vor Ort. Mit langfristiger Perspektive. Ob Praktika, Werkstudierendentätigkeit oder Abschlussarbeiten – wir geben Ihren kreativen Ideen den Rahmen, Wirklichkeit zu werden.

#### KONTAKT



Rabea Behm  
 Tel. 0201/177-2078  
 rabea.behm@evonik.com

**BEWERBEN UNTER:**  
[careers.evonik.com](https://careers.evonik.com)

**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:**



## EY (Ernst & Young)

### Wirtschaftsprüfung

**STANDORT(E):** Deutschland: 20;  
 weltweit: über 700 Büros in mehr als 150 Ländern  
**MITARBEITERZAHL:** Deutschland: rund 11.850; weltweit: rund 312.600

**Wir suchen ...** Persönlichkeiten, die etwas bewegen wollen und mehr als eine Karriere suchen. Wir bieten dir zahlreiche Möglichkeiten, gemeinsam mit uns deinen Karriereweg zu gehen. Wenn du Teamarbeit liebst, kommunikativ und leistungsbereit bist und mit analytischer Denkschärfe und kreativen Ideen neue Impulse gibst, dann setzen wir auf dich.

**Wir bieten ...** Keine Langeweile! Stattdessen das, was du am Anfang deiner Karriere brauchst: eine umfassende Einarbeitung, intensives Training, herausfordernde Projekte, hervorragende Kolleginnen und Kollegen und faszinierende Kund:innen. Überlasse deine Karriere nicht dem Zufall und gehe durch die Tür, die wir dir öffnen. It's yours to build!

#### KONTAKT

Ernst & Young GmbH  
 Wirtschaftsprüfungsgesellschaft  
 Talent Attraction and Acquisition  
 Telefon: +49 (6196) 996 10005; E-Mail: [karriere@de.ey.com](mailto:karriere@de.ey.com)

**BEWERBEN UNTER:**  
<https://jobsgermany.ey.com>

**BEWERBUNGSFORM:** online

**MEHR:**



#### HOLISTICON AG

**BRANCHE:** IT Consulting  
**HAUPTSITZ:** Hamburg  
**MITARBEITERZAHL:** 82  
**WIR SUCHEN:** Studenten und Absolventen der Studiengänge Informatik, Wirtschaftsinformatik, Mathematik oder vergleichbarer Studiengänge

#### KONTAKT

Holisticon AG  
 Kristin Offermann  
 Jürgen-Töpfer-Straße 44  
 22763 Hamburg  
**BEWERBEN UNTER:**  
[engagement@holisticon.de](mailto:engagement@holisticon.de)

#### HSE

#### HOME SHOPPING EUROPE GMBH

**BRANCHE:** Live Commerce  
**HAUPTSITZ:** Ismaning bei München  
**MITARBEITERZAHL:** 850  
**WIR SUCHEN:** Auszubildende (kaufmännisch, E-com, IT), Praktikanten, Werkstudenten, Trainees, duale Studenten (BWL & E-com), Berufseinsteiger, Young Professionals

#### KONTAKT

Vesna Mader  
 01511 263 8557  
[vesna.mader@hse.com](mailto:vesna.mader@hse.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://jobs.hse.com/stellenangebote/>

#### INVERTO, A BCG COMPANY

**BRANCHE:** Consulting, Procurement & SCM  
**HAUPTSITZ:** Köln  
**MITARBEITERZAHL:** Über 450  
**WIR SUCHEN:** Students, Graduates und Professionals mit Interesse an einem Job in der Beratung im Bereich Einkauf & Supply Chain Management

#### KONTAKT

Recruiting Team  
[karriere@inverto.com](mailto:karriere@inverto.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.inverto.com/karriere/>

#### ISO SOFTWARE SYSTEME GMBH

**BRANCHE:** Software Engineering und IT-Dienstleistungen  
 IT-Lösungen für E-Government  
 SAP-Beratung und -Einführung  
 Personaldienstleistung mit IT-Fokus  
**HAUPTSITZ:** Nürnberg  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 650  
**WIR SUCHEN:** Java Entwickler, Softwareentwickler C#/.Net

#### KONTAKT

Frau Marina Rachinger  
**BEWERBEN UNTER:**  
[personal@iso-gruppe.com](mailto:personal@iso-gruppe.com)  
<https://www.iso-gruppe.com/de/iso-software-systeme/karriere>

#### HSBC DEUTSCHLAND

**BRANCHE:** Bank  
**HAUPTSITZ:** Düsseldorf  
**MITARBEITERZAHL:** 3.000  
**WIR SUCHEN:** Du möchtest immer weiter dazulernen, bist flexibel und übernimmst gerne schnell Verantwortung? Dann bist du bei uns genau richtig! Wir suchen Praktikanten, Werkstudenten & Direkteinsteiger.

#### KONTAKT

Ricarda Ruttko  
[ricarda.ruttko@hsbc.de](mailto:ricarda.ruttko@hsbc.de)  
 0211 910 2122  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://karriere.hsbc.de/stellenangebote/stellenboerse>

#### IGZ INGENIEURGESELLSCHAFT FÜR LOGISTISCHE INFORMATIONS-SYSTEME MBH

**BRANCHE:** Dienstleister, IT, Logistik  
**HAUPTSITZ:** Falkenberg in der Oberpfalz  
**MITARBEITERZAHL:** 550  
**WIR SUCHEN:** Praktikant:innen und Trainees für SAP Softwareentwicklung, Softwareentwickler:innen

#### KONTAKT

Lisa Pössinger  
 Tel.: 09637/92925443  
 E-Mail: [L.Pers.Sek@igz.com](mailto:L.Pers.Sek@igz.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.igz.com/karriere](http://www.igz.com/karriere)

#### INWAY SYSTEMS GMBH

**BRANCHE:** IT-Beratung, ERP-Einführungen mit Microsoft Dynamics 365 SCM und BC  
**HAUPTSITZ:** Neu-Ulm (Zentrale), Chemnitz, Berlin, Köln, Hamburg  
**MITARBEITERZAHL:** 85  
**WIR SUCHEN:** Berater, Projektleiter, Vertriebsprofi, Entwickler, Systemintegratoren, Werkstudenten

#### KONTAKT

[HR\\_Ulm@inway.de](mailto:HR_Ulm@inway.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[bewerber@inway.de](mailto:bewerber@inway.de)

#### IT-DIENSTLEISTUNGSZENTRUM (ITDZ) BERLIN

**BRANCHE:** Anstalt des öffentlichen Rechts  
**HAUPTSITZ:** Berlin-Wilmersdorf  
**MITARBEITERZAHL:** über 1000  
**WIR SUCHEN:** Studierende und Berufseinsteigende aus unterschiedlichsten Bereichen – von Informatik bis BWL.

#### KONTAKT

ITDZ Recruiting  
 E-Mail: [jobs@itdz-berlin.de](mailto:jobs@itdz-berlin.de)  
 Telefon: +49 30 90222-5544  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.itdz-berlin.de/karriere>

**JOST-WERKE DEUTSCHLAND GMBH**

**BRANCHE:** Nutzfahrzeug-/Automobilbranche  
**HAUPTSITZ:** Siemensstr. 2, 63263 Neu-Isenburg  
**MITARBEITERZAHL:** weltweit ca. 3600  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten: Wirtschafts- u. Ingenieurwissenschaften (ALL GENDERS WELCOME)

**KONTAKT**

Gabriele Wrobel  
 Tel: 06102/295339  
 gabriele.wrobel@jost-world.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
 www.career.jost-world.com

**KEARNEY**

**BRANCHE:** Internationale Unternehmensberatung  
**HAUPTSITZ:** Chicago, USA  
 Standorte in DACH: Berlin, Düsseldorf, München, Wien, Zürich  
**MITARBEITERZAHL:** Weltweit 4000  
**WIR SUCHEN:** Absolvent:innen, die Herausforderungen lieben und mit Leidenschaft etwas bewirken wollen.

**KONTAKT**

Recruiting Team DACH  
 Tel: +49 211 1377 2282  
 Recruiting-DACH@kearney.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
 kearney-jobs.de

**KIEBACK&PETER GMBH & CO. KG**

**BRANCHE:** Gebäudeautomation  
**HAUPTSITZ:** Berlin  
**MITARBEITERZAHL:** 1.400  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten, Azubis, Werkstudierende, Berufseinsteiger, Trainees (m/w/d) in kaufmännischen als auch technischen (Elektro-/Energie-/Versorgungstechnik,...) Fachbereichen - deutschlandweit

**KONTAKT**

Laura Tucholke  
 Mobil: +49 175 3451995  
 E-Mail: tucholke@kieback-peter.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
 https://www.kieback-peter.com/de/karriere/stellenangebote/

**LANDESBANK  
BÄDEN-WÜRTTEMBERG**

**BRANCHE:** Banken & Finanzdienstleister  
**HAUPTSITZ:** Stuttgart, Karlsruhe, Mannheim, Mainz  
**MITARBEITERZAHL:** 10.000  
**WIR SUCHEN:** Praktikant:innen / Werkstudent:innen

**KONTAKT**

Praktikant@LBBW.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
 www.LBBW-karrierestart.de

**KAUFLAND**

**BRANCHE:** Lebensmittel Einzelhandel  
**HAUPTSITZ:** Neckarsulm  
**MITARBEITERZAHL:** 90.000  
 Mitarbeiter\*innen deutschlandweit  
**WIR SUCHEN:** Trainees (m/w/d), Direkteinsteiger (m/w/d), Werkstudenten (m/w/d), Praktikanten (m/w/d), Aushilfen/Studentenjobber (m/w/d) und Diplomanden (m/w/d)

**KONTAKT**

Kaufland Recruiting  
**BEWERBEN UNTER:**  
 kaufland.de/jobs

**KFW BANKENGRUPPE**

**BRANCHE:** Bank  
**HAUPTSITZ:** Frankfurt am Main  
**MITARBEITERZAHL:** 8.000  
**WIR SUCHEN:** (Young-) Professionals, Trainees, Praktikant:innen u. Werkstudent:innen, Auszubildende u. dual Studierende

**KONTAKT**

Mail: bewerbermanagement@kfw.de  
 Tel.: 0697431 8222  
**BEWERBEN UNTER:**  
 kfw-jobs.de

**KPMG AG WIRTSCHAFTS-  
PRÜFUNGSGESELLSCHAFT**

**BRANCHE:** Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting  
**HAUPTSITZ:** Klingelhöferstraße 18, 10785 Berlin  
**MITARBEITERZAHL:** Rund 13.100  
**WIR SUCHEN:** Wirtschafts-, Rechtswissenschaftler:innen, Informatiker-, Mathematiker- oder Physiker:innen

**KONTAKT**

Kirsten Kronberg-Peukert  
 Tel.: 0800 5764 562  
 recruiting@kpmg.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
 kpmg.de/karriere

**LANXESS AG**

**BRANCHE:** Chemie  
**HAUPTSITZ:** Köln  
**MITARBEITERZAHL:** mehr als 13.000 weltweit  
**WIR SUCHEN:** Studierende, Berufseinsteigende, Berufserfahrene

**KONTAKT**

career@lanxess.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
 karriere.lanxess.de

**Hansgrohe SE***Industrie*

**STANDORT(E):** Schiltach (HQ), Offenburg, Alpirsbach  
**MITARBEITERZAHL:** 5.600 weltweit

**Wir suchen ...** Hier bist du in deinem Element: Mit den Marken AXOR und hansgrohe schafft die Hansgrohe Group begeisternde Erlebnisse mit Wasser. Unsere Armaturen, Brausen und Duschsysteme setzen weltweit immer neue Maßstäbe. Was uns miteinander vereint, sind unsere Werte: Innovation, Design, Qualität und Verantwortung. Steige bei uns mit deinem Praktikum oder deiner Thesis ein. Absolventen und Professionals sind bei uns ebenfalls jederzeit gesucht!

**Wir bieten ...** individuelle Einarbeitungspläne, flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten, Weiterbildung, kostenloses Jobticket, Gesundheitsangebote, Erfolgsbeteiligung, betriebliche Altersvorsorge, Weihnachtsgeschenk ...

**KONTAKT**

Phillip Schwärzel  
 University Marketing  
 Tel.: 07836 51-3560  
 hochschulmarketing@hansgrohe.com  
 www.hansgrohe-group.com/studenten

**BEWERBEN UNTER:**

www.hansgrohe-group.com/karriere

**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:**

**Heraeus Holding GmbH***Technologiekonzern*

**STANDORT(E):** Hauptsitz in Hanau bei Frankfurt am Main, weltweit mehr als 100 Standorte in 40 Ländern  
**MITARBEITERZAHL:** rund 17.200 Mitarbeitende weltweit

**Wir suchen ...** Menschen, die offen sind für neue Ideen und Impulse, die gestalten und Dinge bewegen wollen. Menschen, denen Eigenverantwortung keine Angst macht, sondern die vorangehen und einfach mal loslegen.

**Wir bieten ...** Freiräume, so dass Sie sich beruflich entfalten können - und dadurch auch die Chance haben, persönlich zu wachsen. Kurz gesagt: "Open Space. For Open Minds.®"  
 Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

**KONTAKT**

Telefon: 06181-35 0  
 recruiting@heraeus.com

**BEWERBEN UNTER:**

www.heraeus.de/karriere

**BEWERBUNGSFORM:** Online-Bewerbung

**MEHR:**

**LAPP**

**BRANCHE:** Kabel-/Elektrotechnik  
**HAUPTSITZ:** Stuttgart  
**MITARBEITERZAHL:** 5.055 weltweit  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten\*, Werkstudenten\*, Absolventen\*, (Young-)Professionals\* für viele kaufmännische & technische Berufsbilder (z. B. Marketing, Einkauf, Vertrieb, Finance, HR, IT) - \*(m/w/d)

**KONTAKT**

Sarah Haslinger  
 HR Project Management Officer  
 sarah.haslinger@lapp.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.lappcareer.com/stellenangebote.html>

**LEKKERLAND SE**

**BRANCHE:** Großhandel / Logistik  
**HAUPTSITZ:** Frechen bei Köln  
**MITARBEITERZAHL:** 3500  
**WIR SUCHEN:** Wir suchen Mitarbeitende in folgenden Bereichen: Strategy & Transformation, Vertrieb & Marketing, IT & Digital, Einkauf, Logistik & Supply Chain Management, Finanzen & Controlling, HR

**KONTAKT**

Lekkerland SE  
 Human Resources, Kerstin Heller  
 Europaallee 57, 50226 Frechen  
 Telefon +49 2234 1821 390  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.lekkerland.de/karriere/>

**MARKANT SERVICES INTERNATIONAL GMBH**

**BRANCHE:** Dienstleistungen Handel, Vertrieb IT-Dienstleister & Software  
**HAUPTSITZ:** Offenburg  
**MITARBEITERZAHL:** 500  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten (m/w/d) im IT Umfeld oder kaufmännischen Bereich. Studierende im Rahmen einer Abschlussarbeit.

**KONTAKT**

Frau Laura Kälble  
 Telefon +49 781 616-5749  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.markant-karriere.com/de](http://www.markant-karriere.com/de)

**MINDEIGHT GMBH**

**BRANCHE:** IT-Strategieberatung  
**HAUPTSITZ:** Berlin  
**MITARBEITERZAHL:** 24  
**WIR SUCHEN:** Consultants mit Leidenschaft, die mit uns ideenreiche Lösungen entwickeln möchten, um die Leistungsfähigkeit der Unternehmens-IT unserer Klienten zu optimieren.

**KONTAKT**

job@MINDEIGHT.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.MINDEIGHT.de](http://www.MINDEIGHT.de)

**LEIFHEIT AG**

**BRANCHE:** Handel/Konsumgüter  
**HAUPTSITZ:** Nassau/Lahn  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 1.100  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten, Werkstudenten, Absolventen und Professionals (m/w/d) für viele kaufmännische und technische Berufsbilder (z.B. Marketing, Vertrieb, Entwicklung, Einkauf, IT, Personal, ...)

**KONTAKT**

Anna Lisa May (Personalabteilung)  
 02604 - 977 587  
 AnnaLisa.May@leifheit.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.leifheit-group.com/jobs-und-karriere/>

**MAINOVA AG**

**BRANCHE:** Energieversorgung  
**HAUPTSITZ:** Frankfurt am Main  
**MITARBEITERZAHL:** 3.100  
**WIR SUCHEN:** Studierende der Fachrichtungen Betriebswirtschaftslehre, Elektrotechnik, Mechatronik, Maschinenbau, Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen

**KONTAKT**

Inga Feuerherdt  
 karriere@mainova.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
[mainova.de/karriere](http://mainova.de/karriere)

**MARS GMBH**

**BRANCHE:** Konsumgüter, Lebensmittel und Genussmittel  
**HAUPTSITZ:** Verden (Aller), Unterhaching (bei München), Köln  
**MITARBEITERZAHL:** Deutschland: 2.300, weltweit: 125.000  
**WIR SUCHEN:** BWL/VWL • Ingenieurwesen • Naturwissenschaften • IT • u.v.m.

**KONTAKT**

[mars.de/karriere](http://mars.de/karriere)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[mars.de/karriere](http://mars.de/karriere)

**MÜNCHENER VEREIN KRANKENVERSICHERUNG A. G.**

**BRANCHE:** Versicherung  
**HAUPTSITZ:** München  
**MITARBEITERZAHL:** 750  
**WIR SUCHEN:** Experten (m/w/d) in vielen Bereichen des Unternehmens

**KONTAKT**

wittmann.sonja@munchener-verein.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.muenchener-verein.de/unternehmen>

**ING Deutschland**  
*Digitalbank*

**STANDORT(E):** Frankfurt am Main, Nürnberg, Hannover, Berlin  
**MITARBEITERZAHL:** 5.000

**Wir suchen ...** Praktikant\*innen, Werkstudierende, Azubis, Trainees, Dual Studierende – junge Talente, die die Welt bunter machen.

**Wir bieten ...** vielfältige Möglichkeiten. Du willst spannende Projekte umsetzen, Neues erleben und Dich weiterentwickeln? Na, dann: Spring in die Praxis. Aber mach Dich auf was gefasst – „Typisch Bank“ kannst Du bei uns nicht erwarten. Worauf wartest Du? Wir freuen uns auf Deine Ideen.

**KONTAKT**

Frau Saskia Götz  
 YoungTalentPrograms@ing.de

**BEWERBEN UNTER:**  
[ing.de/karriere](http://ing.de/karriere)

**BEWERBUNGSFORM:** Digital

**MEHR:**

**Interhyp Gruppe**  
*Finanzdienstleistung*

**STANDORT(E):** Bundesweit über 100 Standorte, u.a. in München, Berlin, Hamburg, Frankfurt, Köln, Stuttgart  
**MITARBEITERZAHL:** rd. 1.600 Mitarbeitende

**Wir suchen ...** engagierte Berufstarter, Absolvierende & Fachkräfte, die mit uns die Zukunft der Baufinanzierung gestalten. Du hast Lust dich aktiv einzubringen? Perfekt! Bei Interhyp verbindet uns alle die Leidenschaft und Begeisterung für das, was wir tun: Träume unserer Kundinnen und Kunden erfüllen.

**Wir bieten ...** die Möglichkeit für einen Berufseinstieg in allen Unternehmensbereichen: Von Ausbildung über duales Studium, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit bis hin zum Traineeprogramm. Neben einem spannenden Themenbereich findest du bei uns ein abwechslungsreiches und modernes Arbeitsumfeld mit vielfältigen Karrierechancen und offener Unternehmenskultur.

**KONTAKT**

Interhyp Recruiting Team  
 Tel.: +49 (89) 20307 1795  
 E-Mail: [karriere@interhyp.de](mailto:karriere@interhyp.de)  
[www.interhyp-gruppe.de](http://www.interhyp-gruppe.de)

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.jobs.interhyp.de](http://www.jobs.interhyp.de)

**BEWERBUNGSFORM:** online

**MEHR:**



## OLYMPUS EUROPA SE & CO. KG

### Medizintechnik

STANDORT(E): Wendenstraße 20, 20097 Hamburg, Deutschland  
MITARBEITERZAHL: 7.500

**Wir suchen ...** Du bist motiviert, Neues zu erlernen und Verantwortung zu übernehmen? Du hast Freude daran, dich weiter zu entwickeln und möchtest deine ersten Berufserfahrungen in einem internationalen Unternehmen sammeln? Dann nutze die Chance, die Olympus dir bietet.

**Wir bieten ...** Eine faire Bezahlung und teilweise die Bereitstellung des Deutschlandtickets sind für unser Unternehmen selbstverständlich. Das "Healthy Living"-Programm mit ausgewogenem und bezuschusstem Mittagessen und Betriebs-sportangeboten sorgt für einen gesunden Alltag. Interessante Netzwerkforen und Azubiprojekte sowie ein umfassender Einblick in aktuelle Medizintechnik ermöglichen einen Blick über den Tellerrand.

#### KONTAKT



Anne Diepenhorst  
Manager Apprentices & Interns  
HR Development  
anne.diepenhorst@olympus.com

#### BEWERBEN UNTER:

<https://www.olympus.de/company/de/karriere/>

**BEWERBUNGSFORM:** Online

## Professional Scientists

### Personalvermittlung MINT

STANDORT(E): Stuttgart  
MITARBEITERZAHL: 14

**Wir suchen ...** Naturwissenschaftler\*innen und Ingenieur\*innen, die ihre Karriere bei unseren Klienten in F & E und Hochtechnologie gestalten möchten und es schätzen, im persönlichen Kontakt mit uns Jobchancen und Gelegenheiten zu planen, zu besprechen und voranzutreiben.

**Wir bieten ...** umfangreiche Beratung und individuelle Betreuung für Karriereplanung und Marktsondierung. Wir zeigen Perspektiven auf und vermitteln Stellenangebote, die Sie so in keiner Stellenbörse finden werden.

Professional Scientists ist für potentielle Kandidat\*innen die Anlaufstelle für Karriereplanung und Marktsondierung und für Unternehmen der Ansprechpartner bei der Suche nach den umkämpften Leistungsträgern in F & E und Technologie.

#### KONTAKT



Professional Scientists GmbH & Co. KG  
Frau Maria Lemke  
maria.lemke@professional-scientists.de  
Tel: +49 711 995 855 03  
www.professional-scientists.de

#### BEWERBEN UNTER:

<https://professional-scientists.de/#jobs>

**BEWERBUNGSFORM:** online

MEHR:

#### NETZSCH GRUPPE

BRANCHE: Maschinenbau  
HAUPTSITZ: Selb  
MITARBEITERZAHL: >4100  
WIR SUCHEN: Egal ob kreativer Kopf, Technikfreak, IT-Nerd, Organisationstalent oder Analytiker - NETZSCH bietet Praktikums- und Einstiegsmöglichkeiten, die so vielfältig sind wie seine Mitarbeitenden.

#### KONTAKT

recruiting-service@netzsch.com

#### BEWERBEN UNTER:

karriere.netzsch.com

#### NOVELIS

BRANCHE: Metall, Automobil & Zulieferer, Luft- und Raumfahrt  
HAUPTSITZ: Küsnacht, Schweiz  
MITARBEITERZAHL: 13.000  
WIR SUCHEN: (Young) Professionals Ingenieurwesen, Metallurgie, Maschinenbau, Supply Chain, Vertrieb, Trainees Engineer Development Program (ab April 2024)

#### KONTAKT

recruiting.europe@novelis.com

#### BEWERBEN UNTER:

<https://de.novelis.com/careers/>

#### NOVARTIS PHARMA GMBH

BRANCHE: Pharma, Chemie  
HAUPTSITZ: Basel; in Deutschland: Nürnberg  
MITARBEITERZAHL: 2.000 +  
WIR SUCHEN: Naturwissenschaftler, Mediziner, Pharmazeuten, Wirtschaftswissenschaftler, Betriebswirtschaftler, Gesundheitsökonom

#### KONTAKT

Kristina Wolfsteiner  
T: 0911 / 51706672  
E: kristina.wolfsteiner@novartis.com

#### BEWERBEN UNTER:

<https://www.novartis.de/karriere>

#### NRW.BANK

BRANCHE: Banken  
HAUPTSITZ: Düsseldorf & Münster  
MITARBEITERZAHL: ca. 1.500  
WIR SUCHEN: Insbesondere Studierende mit IT Know-how (Informatik, Mathematik, Physik, u. ä.) sowie Studierende der Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt Banken oder Finanzen sind gefragt.

#### KONTAKT

Peter Vogelmann  
0211 91741 1823

#### BEWERBEN UNTER:

[www.nrwbank.de/karriere](http://www.nrwbank.de/karriere)  
Sollte kein Praktikum ausgeschrieben sein, bitte telefonischer Kontakt.

#### OGE (OPEN GRID EUROPE GMBH)

BRANCHE: Energiewirtschaft & -management, Rohstoffe  
HAUPTSITZ: Essen, NRW  
MITARBEITERZAHL: 1.450  
WIR SUCHEN: Werkstudenten (m/w/d), Praktikanten (m/w/d) und Absolventen (m/w/d) in kaufmännischen sowie technischen Bereichen

#### KONTAKT

recruiting@open-grid-service.com

#### BEWERBEN UNTER:

<https://oge.net/de/fuer-bewerber/stellenangebote>

#### OPTIMA PACKAGING GROUP GMBH

BRANCHE: Sondermaschinenbau, Hersteller von Abfüll- und Verpackungsanlagen  
HAUPTSITZ: Schwäbisch Hall  
MITARBEITERZAHL: 3.000  
WIR SUCHEN: Berufserfahrene und Studenten (m/w/d) aus den Bereichen Maschinenbau, Elektrotechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, uvm.

#### KONTAKT

christine.arnold@optima-packaging.com  
verena.konz@optima-packaging.com

#### BEWERBEN UNTER:

[www.karriere-bei-optima.de](http://www.karriere-bei-optima.de)

#### PETER HAHN GMBH

BRANCHE: Handel, Vertrieb Textil, Leder, Bekleidung  
HAUPTSITZ: Winterbach  
MITARBEITERZAHL: ca. 1.000  
WIR SUCHEN: motivierte Teamplayer

#### KONTAKT

Sabine Mentz, Human Resources  
Telefon + 049 7181 708 242  
sabine.mentz@peterhahn.de

#### BEWERBEN UNTER:

[www.peterhahn.com](http://www.peterhahn.com)

#### PHOENIX CONTACT GMBH & CO.KG

BRANCHE: Elektrotechnik, Elektronik und Automation  
HAUPTSITZ: Blomberg  
MITARBEITERZAHL: 22.000  
WIR SUCHEN: Kolleginnen und Kollegen von morgen, die Lust haben, eine nachhaltige Welt mitzugestalten.

#### KONTAKT

Sophie Heil  
sheil@phoenixcontact.com

#### BEWERBEN UNTER:

[phoenixcontact.de/jobs](http://phoenixcontact.de/jobs)

## Sanofi-Aventis Deutschland GmbH

### Gesundheit, Pharma, Medizin, HealthCare

**STANDORT(E):** Frankfurt am Main, Berlin und Köln  
**MITARBEITERZAHL:** Im Inland ca. 9.800, weltweit über 91.000

**Wir suchen ...** Student\*innen aus Studiengängen des Ingenieurwesens, der Naturwissenschaften, der Medizin, Pharmazie und Wirtschaftswissenschaften. Neben guten Noten bringt ihr vor allem Engagement und Interesse an der Pharmabranche mit.  
 Ein Pflichtpraktikum ist bis zu 6 Monaten möglich.

**Wir bieten ...** euch eine vielseitige und interessante Tätigkeit mit spannenden Themenfeldern und eine eurem Studienfortschritt entsprechenden Vergütung. Es erwartet euch ein kompetentes Team in einem führenden Unternehmen der forschenden pharmazeutischen Industrie.

#### KONTAKT



Katrin Köhler  
 People & Culture, Employer Branding & University Relations  
 Katrin.Koehler@sanofi.com

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.sanofi.de/karriere](http://www.sanofi.de/karriere)  
**BEWERBUNGSFORM:** Online  
**MEHR:**

#### SCHUNK GROUP

**BRANCHE:** Technologiekonzern  
**HAUPTSITZ:** Heuchelheim  
**MITARBEITERZAHL:** 9200  
**WIR SUCHEN:** Maschinenbau, Materialwissenschaften, Elektrotechnik, Naturwissenschaften, Physik, Chemie, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Betriebswirtschaft

#### KONTAKT

Kim Kristin Meerbothe, Personalreferentin Hochschulkooperation,  
 kim-kristin.meerbothe@schunk-group.com  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.schunk-career.com](http://www.schunk-career.com)

#### SICK AG

**BRANCHE:** Elektrotechnik  
**HAUPTSITZ:** Waldkirch bei Freiburg im Breisgau  
**MITARBEITERZAHL:** mehr als 11.000 Mitarbeitende weltweit  
**WIR SUCHEN:** engagierte Studierende für Praxissemester und Abschlussarbeiten sowie Absolventinnen und Absolventen

#### KONTAKT

Sarah Disch, Consultant HR  
 Recruiting - Nachwuchskräfte  
 bewerbung@sick.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.sick.com/jobs](http://www.sick.com/jobs)

#### SEUSTER KG

**BRANCHE:** Tor-Industrie  
**HAUPTSITZ:** SEUSTER KG  
 Tietmecker Weg 1  
 58513 Lüdenscheid  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 235  
**WIR SUCHEN:** Motivierte und engagierte Teamplayer in verschiedenen Bereichen! Egal ob Branchenkenner oder -fremder!

#### KONTAKT

SEUSTER KG  
 Tietmecker Weg 1  
 58513 Lüdenscheid  
[www.seuster.de](http://www.seuster.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[karriere@seuster.de](mailto:karriere@seuster.de)

#### SMP DEUTSCHLAND GMBH

**BRANCHE:** Automotive  
**HAUPTSITZ:** Bötzingen  
**MITARBEITERZAHL:** 13.500  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten, Bacheloranden, Masteranden und Werkstudenten in den Bereichen Produktentwicklung, Simulation & Versuch, Vertrieb, HR, Projektmanagement

#### KONTAKT

Juliane Kube  
 Tel.: 07663 61 3152  
[juliane.kube@motherson.com](mailto:juliane.kube@motherson.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.smp-automotive.com/de/Karriere>

#### PROMOS CONSULT PROJEKT-MANAGEMENT, ORGANISATION UND SERVICE GMBH

**BRANCHE:** IT, Consulting, Immobilienwirtschaft  
**HAUPTSITZ:** Berlin  
**MITARBEITERZAHL:** 270  
**WIR SUCHEN:** SAP-Consultants (FI CO, RE FX, FCM), SAP-Support Consultants, Software Developer

#### KONTAKT

Sophie Zillekens  
 +49 (0) 151 - 52 72 88 18  
[jobs@promos-consult.de](mailto:jobs@promos-consult.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.openpromos.de/jobportal/>

#### PROTECTION ONE GMBH

**BRANCHE:** Technische Sicherheitsdienstleistungen  
**HAUPTSITZ:** Rheinpromenade 10  
 40789 Monheim am Rhein  
**MITARBEITERZAHL:** 247  
**WIR SUCHEN:** Studentische Hilfskräfte

#### KONTAKT

Herr Kazmierczak  
[hr@protectionone.de](mailto:hr@protectionone.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.protectionone-karriere.de/stellenangebote/>

#### R+V VERSICHERUNG

**BRANCHE:** Versicherungswesen  
**HAUPTSITZ:** Wiesbaden  
**MITARBEITERZAHL:** 16.800  
**WIR SUCHEN:** (Wirtschafts-) Informatik, BWL, VWL, (Wirtschafts-) Mathematik, Physik, Geologie, Hydrologie, BWL SP Finanzen, Controlling, Ingenieurwesen & Wirtschaftsingenieurwesen

#### KONTAKT

R+V Recruiting  
 Tel: 0611 - 533 5210  
[recruiting@ruv.de](mailto:recruiting@ruv.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.ruv.de/karriere](http://www.ruv.de/karriere)

#### SAMSUNG ELECTRONICS GMBH

**BRANCHE:** Unterhaltungselektronik  
**HAUPTSITZ:** Schwalbach am Taunus bei Frankfurt am Main  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 800 in Deutschland; 300.000 weltweit  
**WIR SUCHEN:** ...Studenten und Absolventen der Wirtschaftswissenschaften (Schwerpunkt: Marketing, Vertrieb & Controlling).

#### KONTAKT

Human Resources Recruiting  
[jobs@samsung.de](mailto:jobs@samsung.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.samsung.de/karriere](http://www.samsung.de/karriere)

## SEW-EURODRIVE GmbH & Co KG

### Antriebs- und Automatisierungstechnik

**STANDORT(E):** Hauptsitz: Bruchsal bei Karlsruhe, weltweit in 50 Ländern  
**MITARBEITERZAHL:** über 19.000, davon mehr als 5.500 in Deutschland

**Wir suchen ...** Studenten und Berufseinsteiger der Fachrichtungen Elektrotechnik, Mechatronik, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik oder Wirtschaftswissenschaften. Du begeisterst dich für Technologien, packst gerne mit an und arbeitest mit Liebe zum Detail? Dann bewirb dich mit uns die Zukunft der Antriebs- u. Automatisierungstechnik.

**Wir bieten ...** vielseitige Aufgaben mit viel Raum für deine Ideen in einem weltweit tätigen Familienunternehmen. Arbeite mit in interdisziplinären Projekten rund um die Anlagenautomatisierung oder an Zukunftsthemen wie Industrie 4.0. Bei uns erwarten dich eine fachkundige Betreuung, eine gute Integration ins Team und ein zukunftssicherer Arbeitsplatz mit individueller Förderung.

#### KONTAKT



Recruiting-Team  
 Telefon: 07251 75-1999  
 E-Mail: [karriere@sew-eurodrive.de](mailto:karriere@sew-eurodrive.de)

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.sew-eurodrive.de/studenten](http://www.sew-eurodrive.de/studenten)  
**BEWERBUNGSFORM:** Online-Bewerbungsportal

**MEHR:**

**SKF***Maschinenbau, Zulieferer*

**STANDORT(E):** Schweinfurt, Berlin, Bietigheim-Bissingen, Hamburg, Leverkusen, Lüchow, Mühlheim a.d. Donau, Walldorf  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 45.000

**Wir suchen ...** Mitarbeiter (m/w/d) mit Eigeninitiative sowie fachlicher, sozialer und interkultureller Kompetenz. Aufgeschlossene und mutige Persönlichkeiten, die Entscheidungen kritisch hinterfragen und Konflikte konstruktiv begegnen. Menschen, die bereit sind, Veränderungen zu initiieren und zu gestalten und unseren Verhaltenskodex zu leben.

**Wir bieten ...** ein attraktives Arbeitsumfeld mit schwedisch geprägter Unternehmenskultur, flachen Hierarchien und weltweiter Kommunikation. SKF ist ein Unternehmen mit einer gelebten Verantwortung für die Umwelt. Erleben Sie spannende Tätigkeiten in attraktiven Anwendungsfeldern, persönliche Entwicklungsmöglichkeiten und ein von Kollegialität geprägtes Arbeitsumfeld.

**KONTAKT**

Katrin Edelmann  
 Telefon: 09721 56 2399  
 Mail: karriere@skf.com

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.skf.de](http://www.skf.de)

**BEWERBUNGSFORM:** online

**MEHR:**

**SORTIMO INTERNATIONAL GMBH**

**BRANCHE:** Fahrzeuginnen-einrichtungen  
**HAUPTSITZ:** Zusmarshausen  
**MITARBEITERZAHL:** über 1.200 weltweit  
**WIR SUCHEN:** Kluge Köpfe aus den Bereichen Wirtschaft, Informatik & Ingenieurwesen, die ihre Ideen bei Sortimo real werden lassen möchten.

**KONTAKT**

Julia Hauke  
 Personalreferentin Recruiting & Personalmarketing  
 Tel.: 08291 850 3421  
**BEWERBEN UNTER:**  
[jobs.mysortimo.de](http://jobs.mysortimo.de)

**SPIE DEUTSCHLAND & ZENTRALEUROPA**

**BRANCHE:** Technische Dienstleistungen  
**HAUPTSITZ:** Ratingen  
**MITARBEITERZAHL:** 17.000  
**WIR SUCHEN:** junge sowie erfahrene Technikbegeisterte, die sich mit uns für die Energiewende und digitale Transformation stark machen

**KONTAKT**

karriere@spie.com  
 oder [www.spie.de/karriere/kontakt](http://www.spie.de/karriere/kontakt)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.spie.de/karriere](http://www.spie.de/karriere)

**STADTWERKE BOCHUM HOLDING GMBH**

**BRANCHE:** Energieversorgung  
**HAUPTSITZ:** Bochum  
**MITARBEITERZAHL:** 750  
**WIR SUCHEN:** Elektro-, Energie- & Versorgungstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Maschinenbau, BWL

**KONTAKT**

Naira Gammersbach  
 Ostring 28  
 44787 Bochum  
 Tel.: +492349601602  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.stadtwerke-bochum.de](http://www.stadtwerke-bochum.de)

**STILL GMBH**

**BRANCHE:** Maschinen- und Anlagenbau  
**HAUPTSITZ:** Hamburg  
**MITARBEITERZAHL:** rund 9000  
**WIR SUCHEN:** im Bereich Maschinenbau, Elektrotechnik, Mechatronik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, BWL, Logistik, Marketing

**KONTAKT**

Jenny Ziller  
 personalmarketing@still.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.still.de/karriere](http://www.still.de/karriere)

**SWK AG**

**BRANCHE:** Energiewirtschaft, Entsorgung, ÖPNV  
**HAUPTSITZ:** St. Töniser Str. 124, 47804 Krefeld  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 3.400  
**WIR SUCHEN:** (Wirtschafts-)Informatik, Elektrotechnik, Versorgungstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Maschinenbau, Verfahrenstechnik

**KONTAKT**

Frau Sarah Böhm, 02151-98 4281  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://konzern.swk.de/karriere/angebote-fuer-studierende>

**SWP STADTWERKE PFORZHEIM GMBH & CO. KG**

**BRANCHE:** Energiebranche  
**HAUPTSITZ:** Pforzheim  
**MITARBEITERZAHL:** 500  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten, Werkstudenten, kaufmännische/gewerbliche Mitarbeiter. Weitere Informationen auf unserer Karriereseite.

**KONTAKT**

Personalabteilung@stadtwerke-pforzheim.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
 Bewerbungen bitte nur über unsere Job-Links. <https://www.stadtwerke-pforzheim.de/karriere/>

**syracom AG**

**BRANCHE:** Business- & IT-Beratung  
**HAUPTSITZ:** Wiesbaden  
**MITARBEITERZAHL:** 200  
**WIR SUCHEN:** DICH! syracom ist seit 25 Jahren inhabergeführt. Bei uns bist du Teil einer starken Gemeinschaft und kein Rädchen im Großkonzern. Ein gutes Miteinander ist die Basis für unseren Erfolg.

**KONTAKT**

Tanja Helmrich  
 Tel: +49 89 312029 32  
 Mail: [bee@syracom.de](mailto:bee@syracom.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[bee@syracom.de](mailto:bee@syracom.de)  
<https://www.syracom.de/career>

**TARGOBANK**

**BRANCHE:** Bankwesen  
**HAUPTSITZ:** Düsseldorf  
**MITARBEITERZAHL:** 7000  
**WIR SUCHEN:** Berufseinsteiger\*innen und Young Professionals für die Hauptverwaltung in Düsseldorf, das Kundencenter in Duisburg und unsere Filialen bundesweit. BANK.ECHT.ANDERS.

**KONTAKT**

Claus Scharrenbroch  
 0211-8984-1139  
[claus.scharrenbroch@targobank.de](mailto:claus.scharrenbroch@targobank.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[jobs.targobank.de](http://jobs.targobank.de)

**SÜDVERS***Versicherungsmakler*

**STANDORT(E):** Freiburg, Leonberg, Köln, Hamburg, Frankfurt, München, Leipzig, Bremen  
**MITARBEITERZAHL:** 500

**Wir suchen ...** fachlich versierte und hoch motivierte Mitarbeiter:innen, die ihr Können in einem international agierenden Familienunternehmen einbringen möchten und sich mit dem Unternehmen weiterentwickeln wollen.

**Wir bieten ...** interessante und abwechslungsreiche Aufgaben mit viel Freiraum, denn wir bei SÜDVERS setzen auf flache Hierarchien und eine respektvolle, offene Kommunikation. Neben einer attraktiven Vergütung, flexiblen Arbeitszeiten, einer betrieblichen Altersvorsorge und weiteren Rahmenverträgen erhalten unsere Mitarbeiter:innen viele zusätzliche Benefits. Wir sind ein starkes Team und wollen gemeinsam wachsen. Ihre Fort- und Weiterbildung unterstützen wir aktiv.

**KONTAKT**

Jutta Kraft  
 Human Resources  
 Tel.: +49 761 4582 - 309  
[jutta.kraft@suedvers.de](mailto:jutta.kraft@suedvers.de)

**BEWERBEN UNTER:**

[suedvers.de/jobs](http://suedvers.de/jobs)

**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:**



## Tennet TSO GmbH

### Energie und Infrastruktur

**STANDORT(E):** Bayreuth, Lehrte, Arnheim  
**MITARBEITERZAHL:** 7.400

**Wir suchen ...** Menschen mit Persönlichkeit und voller Energie, die aktiv die Energiewende mitgestalten möchten. Wir bieten beste Perspektiven für Azubis, Studierende, Hochschulabsolventen und erfahrene Spezialisten (m/w/d) - insbesondere aus den Bereichen Ingenieurwesen, Elektro-/Energietechnik, Projektmanagement und IT.

**Wir bieten ...** spannende Aufgaben in einem internationalen Umfeld, ein attraktives Gehalt und Leistungspaket sowie interessante Möglichkeiten der persönlichen Weiterentwicklung und ein sehr gutes Arbeitsklima.

#### KONTAKT



Felicia Wuermeling  
 Campus Recruiting  
 T +49 (0) 921 50740-2229  
 E felicia.wuermeling@tennet.eu

#### BEWERBEN UNTER:

<https://karriere.tennet.eu/>

**BEWERBUNGSFORM:** Karriereportal

**MEHR:**



## Vetter

### Pharma- und Biotechnologie

**STANDORT(E):** Ravensburg, Langenargen, Rankweil (Österreich), USA, Asien  
**MITARBEITERZAHL:** 6.000 weltweit

**Wir suchen ...** dich und möchten dich kennenlernen, egal ob als Student:in oder Absolvent:in der Fachrichtungen Technik, Naturwissenschaften, Wirtschaft oder IT. Wir möchten dich für einen Einstieg bei Vetter begeistern egal ob freiwilliges Praktikum oder Pflichtpraktikum, Werkstudententätigkeit oder Abschlussarbeit.

**Wir bieten ...** Stabilität und Sicherheit in einem zukunftsweisenden Familienunternehmen. Neben spannenden Aufgaben und tollen Kollegen, überzeugen wir mit vielfältigen Benefits. Dazu gehören beispielsweise ein attraktives Gehalt, Praktikumsbegleitung, Weiterbildungsmöglichkeiten sowie Sport- und Fitnessangebote (EGYM Wellpass).

#### KONTAKT



Dorothee Prestel  
 Akademische Praktika / Abschlussarbeiten  
 dorothee.prestel@vetter-pharma.com

#### BEWERBEN UNTER:

[vetter-pharma.com/karriere](https://vetter-pharma.com/karriere)

**BEWERBUNGSFORM:** online

**MEHR:**



#### TATA CONSULTANCY SERVICES DEUTSCHLAND GMBH

**BRANCHE:** IT-Dienstleistungen, Beratung und Unternehmenslösungen  
**HAUPTSITZ:** Frankfurt  
**MITARBEITERZAHL:** 615.000  
**WIR SUCHEN:** Grow@TCS – Trainees (all genders): IT Analysts, SAP Analysts & Developer. Werde Teil des europäischen Traineeprogramms!

#### KONTAKT

+49 (0) 69 78 70 20  
[tcs-karriere.de](https://tcs-karriere.de)

#### BEWERBEN UNTER:

[germany.careers@tcs.com](https://germany.careers@tcs.com)

#### TECHNIKER KRANKENKASSE

**BRANCHE:** Gesetzliche Krankenversicherung  
**HAUPTSITZ:** Hamburg  
**MITARBEITERZAHL:** 14.989 (Stand: August 2023)  
**WIR SUCHEN:** Praktikant:innen in den Bereichen Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Personal, Marketing, Vertragsmanagement etc.

#### KONTAKT

Ihre Ansprechpersonen finden Sie in den jeweiligen Stellenausschreibungen.

#### BEWERBEN UNTER:

[www.tk.de/stellenmarkt](https://www.tk.de/stellenmarkt)

#### TRIANEL GMBH

**BRANCHE:** Energiewirtschaft  
**HAUPTSITZ:** Krefelder Straße 203, 52070 Aachen  
**MITARBEITERZAHL:** 350  
**WIR SUCHEN:** (Wirtschafts-) Ingenieurwissenschaftler, Maschinenbauer, Wirtschaftswissenschaftler, (Wirtschafts-)Informatiker, Naturwissenschaftler - alle m/w/d

#### KONTAKT

Michelle Sauer, HR-Management  
[m.sauer@trianel.com](mailto:m.sauer@trianel.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.trianel.com/karriere>

#### TWT GMBH SCIENCE & INNOVATION

**BRANCHE:** Forschung & Entwicklung, IT, Digital Engineering, Consulting  
**HAUPTSITZ:** Stuttgart  
**MITARBEITERZAHL:** 300  
**WIR SUCHEN:** Studierende/Festangestellte mit Master oder Promotion - Ingenieure, Informatiker, Naturwissenschaftler (m/w/d)

#### KONTAKT

Tel. +49 711 21 57 77.0  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://career.twt-gmbh.de/>

#### THYSSENGAS GMBH

**BRANCHE:** Energiewirtschaft  
**HAUPTSITZ:** Dortmund  
**MITARBEITERZAHL:** rund 430  
**WIR SUCHEN:** Berufseinsteiger und erfahrene technische Profis, die mit uns #gasklarvoraus gehen und die Energiewende gestalten wollen! Mit grünen Gasen und Wasserstoff sorgen wir für die Energie der Zukunft.

#### KONTAKT

Philip Schiewer, Referent  
 Employer Brand Management  
 Tel. +49 231 91291 2752  
**BEWERBEN UNTER:**  
[karriere.thyssengas.com](https://karriere.thyssengas.com)

#### TRANSPOREON GMBH - A TRIMBLE COMPANY

**BRANCHE:** IT  
**HAUPTSITZ:** Heidenheimer Str. 55/1, 89075 Ulm  
**MITARBEITERZAHL:** 1.400+  
**WIR SUCHEN:** Software Developer, Sales Spezialisten, Projektmanager, Werkstudenten, Azubis und vieles mehr...

#### KONTAKT

Claudia Piscitelli  
[claudia.piscitelli@transporeon.com](mailto:claudia.piscitelli@transporeon.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[career.transporeon.com](https://career.transporeon.com)

#### UHLMANN PAC-SYSTEME GMBH & CO. KG

**BRANCHE:** Maschinen- & Anlagenbau  
**HAUPTSITZ:** Uhlmannstr. 14-18 88471 Laupheim  
**MITARBEITERZAHL:** über 2.600 weltweit  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten, Werkstudenten, Abschlussarbeiten

#### KONTAKT

Chantal Braun  
 Tel.: +49 7392 702-8258  
[braun.c@uhlmann.de](mailto:braun.c@uhlmann.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.uhlmann-karriere.de](https://www.uhlmann-karriere.de)

#### UNILEVER DEUTSCHLAND GMBH

**BRANCHE:** Fast Moving Consumer Goods (FMCG)  
**HAUPTSITZ:** Hamburg  
**MITARBEITERZAHL:** 148.000 weltweit  
**WIR SUCHEN:** Student\*innen und Absolvent\*innen wirtschaftswissenschaftlicher und technischer Studienrichtungen

#### KONTAKT

[HR.DACH@unilever.com](mailto:HR.DACH@unilever.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.unilever.de/karriere](https://www.unilever.de/karriere)



## Viega GmbH & Co. KG

### Installationsbranche

**STANDORT(E):** Attendorn  
**MITARBEITERZAHL:** knapp 5.000

**Wir suchen ...** Berufserfahrene, Berufseinstieg (Direkteinstieg und Trainee-Programme), Studierende (Praktika und Abschlussarbeiten), Schüler (Schüler-Praktikum sowie Berufserstausbildung in über 19 Berufen)

Gesuchte Qualifikationen:

Techniker / Meister der Sanitär-, Heizungs- und Klimabranche

**Wir bieten ...** Wir geben mehr - genau wie Sie.

Nichts ist wichtiger für die Zukunft als motivierte und gesunde Menschen, die sie gestalten. Darum geben wir unseren Mitarbeitern am Arbeitsplatz Raum zur Entfaltung und unterstützen sie mit zusätzlichen Vorteilen, die weit über die Arbeit hinausgehen.

#### KONTAKT



Schreiben Sie uns oder rufen Sie uns direkt an:  
karriere@viega.de oder 02722 61-5600

**BEWERBEN UNTER:**  
viega.de/Karriere

**BEWERBUNGSFORM:** Online-Bewerbung

**MEHR:** 



## W&W-Gruppe

### Finanzdienstleistung

**STANDORT(E):** Kornwestheim  
**MITARBEITERZAHL:** 13.000 im Innen- und Außendienst

**Wir suchen ...** Unterstützung in den Bereichen: Betriebs- und Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Mathematik und Aktuarwissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, Finanzwirtschaft (Bank und Versicherung), Immobilienwirtschaft und Architektur, Jura und Rechtswissenschaften.

**Wir bieten ...** eine starke Unternehmensgruppe, die sich durch ein familiäres Miteinander und vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten auszeichnet. Homeoffice, Betriebsrestaurants, Sozialleistungen und Sportangebote gibt es on top. Erfahren Sie mehr auf [ww-ag.com/de/karriere/vorteile](http://ww-ag.com/de/karriere/vorteile)

#### KONTAKT



Céline Baumgarten  
Wüstenrot & Württembergische AG  
Telefon: +49 7141 16-755043  
celine.baumgarten@ww-ag.com

**BEWERBEN UNTER:**  
[ww-ag.com/de/karriere](http://ww-ag.com/de/karriere)

**BEWERBUNGSFORM:** Online

**MEHR:** 



#### UNION INVESTMENT

**BRANCHE:** Finanzdienstleistung  
**HAUPTSITZ:** Frankfurt am Main  
**MITARBEITERZAHL:** 3200  
**WIR SUCHEN:** Direkteinsteiger/Trainees/Praktikanten/Werkstudenten (m/w/d) in den Bereichen: Portfoliomanagement, IT, Digitalisierung, Vertrieb, Immobilien, Account- & Produktmanagement, Marketing

#### KONTAKT

Nora Becker  
069 2567-8315

**BEWERBEN UNTER:**  
[www.union-investment.de/jobs](http://www.union-investment.de/jobs)  
[www.union-investment.de/karriere](http://www.union-investment.de/karriere)

#### VERSICHERUNGSKAMMER BAYERN

**BRANCHE:** Versicherung  
**HAUPTSITZ:** München  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 6.800  
**WIR SUCHEN:** Trainees, Auszubildende im Innen- und Außendienst, BA-Studenten, Studenten für das Ausbildungsintegrierte Studium, Praktikanten, Fach- und Führungskräfte, Spezialisten im Vertrieb

#### KONTAKT

Helena Götzinger  
Helena.Götzinger@vkb.de  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://karriere.vkb.de/>

#### WEIG HOLDING GMBH & CO. KG

**BRANCHE:** Kartonherstellung, Recycling, Kartonweiterverarbeitung  
**HAUPTSITZ:** 56727 Mayen  
**MITARBEITERZAHL:** 1.800 inkl. Paraguay  
**WIR SUCHEN:** Wirtschafts- und Ingenieurwissenschaften (Papier-, Elektrotechnik, Maschinenbau), Wirtschaftsingenieure (m/w/d)

#### KONTAKT

02651/84-0  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.weig-karriere.de](http://www.weig-karriere.de)

#### WINDMÖLLER & HÖLSCHER

**BRANCHE:** Maschinenbau  
**HAUPTSITZ:** Lengerich (Westfalen)  
**MITARBEITERZAHL:** 2000  
**WIR SUCHEN:** Studierende für Praktika und Abschlussarbeiten aus den Fachbereichen BWL, Maschinenbau, Elektrotechnik, Logistik, Kunststofftechnik, Wirtschaftsingenieurwesen

#### KONTAKT

Ines Bandelin  
05481/14-1843  
[Ines.Bandelin@wuh-group.com](mailto:Ines.Bandelin@wuh-group.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[wh.group/de/karriere](http://wh.group/de/karriere)

#### WEFOX GROUP

**BRANCHE:** Versicherungs- und Finanzdienstleistung  
**HAUPTSITZ:** Berlin  
**MITARBEITERZAHL:** 1200  
**WIR SUCHEN:** w/m/d - in allen Bereichen z.B. Kaufleute für Versicherung & Finanzen, Produktmanager, Kundendienstmitarbeiter, Data Engineers, Schadensachbearbeiter uvm.

#### KONTAKT

[careers.group@wefox.com](mailto:careers.group@wefox.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.wefox.com/careers>

#### WEIDMÜLLER INTERFACE GMBH & CO. KG

**BRANCHE:** Elektrische Verbindungstechnik und Elektronik  
**HAUPTSITZ:** Detmold  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 6000  
**WIR SUCHEN:** Studierende im Bereich Elektrotechnik, Mechatronik, Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen, u.ä.

#### KONTAKT

[personal@weidmueller.de](mailto:personal@weidmueller.de)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.weidmueller.de/karriere](http://www.weidmueller.de/karriere)

#### WINKELMANN GROUP GMBH + CO. KG

**BRANCHE:** Automotive, Building + Industry, Flowforming, Steel Services  
**HAUPTSITZ:** Ahlen, Westfalen  
**MITARBEITERZAHL:** über 4000  
**WIR SUCHEN:** Auszubildende, Praktikanten sowie Fach- und Führungskräfte

#### KONTAKT

[info@winkelmann-group.com](mailto:info@winkelmann-group.com)  
**BEWERBEN UNTER:**  
<https://www.winkelmann-group.com/de/karriere/>

#### WITT-GRUPPE

**BRANCHE:** Internationaler Omnichannel-Händler (Fashion)  
**HAUPTSITZ:** Weiden in der Oberpfalz  
**MITARBEITERZAHL:** 3.700  
**WIR SUCHEN:** Praktikant\*innen, Werkstudent\*innen, Berufseinstiegs\*innen und Berufserfahrene aus IT, E-Commerce, Fashion, Marketing, HR und mehr

#### KONTAKT

Marina Faltenbacher  
0961/400-1194  
[marina.faltenbacher@witt-gruppe.eu](mailto:marina.faltenbacher@witt-gruppe.eu)  
**BEWERBEN UNTER:**  
[karriere.witt-gruppe.eu](http://karriere.witt-gruppe.eu)

**WSW WUPPERTALER  
STADTWERKE**

**BRANCHE:** Energie, Energiedienstleistungen, Mobilität ÖPNV, Trinkwasserproduktion, Stadtentwässerung  
**HAUPTSITZ:** Wuppertal  
**MITARBEITERZAHL:** ca. 3200  
**WIR SUCHEN:** Informatik, E-technik, Maschinenbau, Versorgungstechnik, Trainee, Thesen, Praktika, Jobs

**KONTAKT**

Sylvia Rath - Personal- und Hochschulmarketing  
 Tel.: 0202 569 3746  
**BEWERBEN UNTER:**  
 Bewerben Sie sich online unter [www.wsw-online.de](http://www.wsw-online.de)

**YNCORIS GMBH & CO. KG**

**BRANCHE:** Chemie  
**HAUPTSITZ:** Industriestraße 300  
 50354 Hürth  
**MITARBEITERZAHL:** 1270 davon 95 Auszubildende  
**WIR SUCHEN:** Ingenieure aus den Bereichen Elektrotechnik, Prozess- u. Verfahrenstechnik, Automatisierungstechnik sowie Informatiker

**KONTAKT**

Team Recruiting  
 E-Mail: [jobs@yncoris.com](mailto:jobs@yncoris.com)  
 Telefon: 02233- 48 2225  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.yncoris.com/karriere](http://www.yncoris.com/karriere)  
 oder [jobs@yncoris.com](mailto:jobs@yncoris.com)

**ZENTIS FRUCHTWELT  
GMBH & CO. KG**

**BRANCHE:** Lebensmittel  
**HAUPTSITZ:** Jülicher Straße 177  
 52070 Aachen  
**MITARBEITERZAHL:** 645  
**WIR SUCHEN:** Praktikanten (m/w/d) & Werkstudenten (m/w/d) für diverse Bereiche. Weitere Informationen unter [www.zentis.de/karriere](http://www.zentis.de/karriere).

**KONTAKT**

Lisa Gibbons (Bereich HR)  
 Tel.: 0241-4760-923  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.zentis.de/karriere](http://www.zentis.de/karriere)

**ZEPPELIN KONZERN**

**BRANCHE:** Bauwirtschaft und Industrie  
**HAUPTSITZ:** Garching b. München  
**MITARBEITERZAHL:** über 10.000  
 Mitarbeiter weltweit  
**WIR SUCHEN:** verantwortungsvolle Menschen für Praktika, Werkstudentenstellen, Abschlussarbeiten und unser Traineeprogramm.

**KONTAKT**

Larissa Schoch  
**BEWERBEN UNTER:**  
[www.zeppelin.com/karriere](http://www.zeppelin.com/karriere)

**FAIR COMPANY UNTERNEHMEN / alphabetisch / Standort**

3DSE Management Consultants GmbH	München	Baufi24 Baufinanzierung AG	Hamburg
4flow AG	Berlin	Baur Versand GmbH & Co. KG	Weismain
50Hertz Transmission GmbH	Berlin	Bausparkasse Schwäbisch Hall AG	Schwäbisch Hall
A.T. Kearney GmbH	Düsseldorf	Bayerische Beamten Lebensversicherung a.G. (die Bayerische)	München
Accenture Dienstleistungen GmbH	Kronberg im Taunus	Bayerische Landesbank	München
Actemium Controlmatic GmbH	Frankfurt am Main	BCT Technology AG	Willstätt
acterience management partners GmbH & Co. KG	München	BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Hamburg
Actico GmbH	Immenstaad	BearingPoint Service GmbH	Frankfurt am Main
Adient Ltd. & Co. KG	Burscheid	Bergers Partner Steuerberater Wirtschaftsprüfer PartG mbB	Düsseldorf
Adolf Würth GmbH & Co. KG	Künzelsau-Gaisbach	Berliner Verkehrsbetriebe BVG	Berlin
advise research gmbh	Ulm	Berner Omnichannel Trading Holding SE (Berner Group)	Künzelsau
AGCO GmbH (Fendt)	Marktoberdorf	Beta Systems Software AG	Berlin
AIR LIQUIDE Deutschland GmbH	Düsseldorf	BEUMER Maschinenfabrik GmbH & Co KG (BEUMER Group)	Beckum
aixigo AG	Aachen	Bibel TV Stiftung gemeinnützige GmbH	Hamburg
Akima Media GmbH	München	Bionorica SE	Neumarkt
AKKA Deutschland GmbH	Sindelfingen	Bischof + Klein SE & Co. KG	Lengerich
Alba Group plc & Co. KG	Berlin	Bittrich & Bittrich Steuerberatungsgesellschaft mbH	Lüneburg
Alber GmbH	Albstadt	Blackspace GmbH	München
ALD Vacuum Technologies GmbH	Hanau	Bluemont Consulting GmbH	München
ALDI Einkauf SE & Co. oHG (ALDI Nord)	Essen	BMP Baumanagement GmbH	Köln
Alfred Kärcher SE & Co. KG	Winnenden	Bolloré Logistics Germany GmbH	Frankfurt am Main
alpetour Touristische GmbH	Starnberg	BUCS IT GmbH	Wuppertal
Alphartis SE	Horb a.N.	BÜFA GmbH & Co. KG	Oldenburg
Altana AG	Wesel	Building Solutions (VED BGS Management GmbH)	Mannheim
AMPEERS ENERGY GmbH	München	Bundesdruckerei GmbH	Berlin
Amprion GmbH	Dortmund	Bürkert Fluid Control Systems (Christian Bürkert GmbH & Co. KG)	Ingelfingen
apetito AG	Rheine	Bürogemeinschaft Thüringer Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbände	Erfurt
Armacell GmbH	Münster	BV Bestseller Verlag GmbH	Bochum
ARQIS Rechtsanwälte Partnerschaftsgesellschaft mbB	Düsseldorf	BWI GmbH	Meckenheim
Arvato Systems GmbH	Gütersloh	C. Gerhardt GmbH & Co. KG	Königswinter
AUNOVIS GmbH	Karlsruhe	Campana & Schott	Frankfurt am Main
Aurubis AG	Hamburg	Carl Remigius Fresenius Education AG	Köln
AVL Deutschland GmbH	Mainz-Kastel	CASIS Heimann Buchholz Espinoza Partnerschaft mbB Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Hamburg
AXA Konzern AG	Köln	Cassini AG	Dortmund
Axxion S.A.	Grevenmacher (Luxemburg)	cbs Corporate Business Solutions Unternehmensberatung	Heidelberg
B.PRO GmbH	Oberderdingen	CENIT AG	Stuttgart
BAG Health Care GmbH	Lich	Circana GmbH	Düsseldorf
Baker Tilly Holding GmbH	Düsseldorf	Coca-Cola European Partners Deutschland GmbH	Berlin
Bankpower GmbH Personaldienstleistungen	Düsseldorf	codecentric AG	Solingen
Barmeria Versicherungen	Wuppertal		
BASF SE	Ludwigshafen		

FAIR COMPANY UNTERNEHMEN / *alphabetisch / Standort*

Cofinpro AG	Frankfurt am Main	ERGO Group AG	Düsseldorf
Commerz Real AG	Wiesbaden	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Düsseldorf
Commha Consulting GmbH & Co. KG	Heidelberg	European Energy Deutschland GmbH	Hamburg
Computacenter AG & Co oHG	Hamburg	Evonik Industries AG	Essen
congatec AG	Deggendorf	expertum Holding GmbH	Hamburg
Consorsbank (BNP Paribas)	Nürnberg	Exxeta AG	Karlsruhe
Continente Krankenversicherung a.G.	Dortmund	eyeo GmbH	Köln
COPLAN AG	Eggenfelden	Festo SE & Co. KG	Esslingen / St. Ingbert-Rohrbach
Covestro Deutschland AG	Leverkusen	Finanz-DATA GmbH	Gotha
CP Consultingpartner AG	Köln	Fire Protection Solutions Calanbau	
CREALOGIX BaaS GmbH & Co. KG	Coburg	Brandschutzanlagen GmbH	Hamburg
CreaTech Engineering GmbH	Regensburg	firesys GmbH	Frankfurt am Main
CSL Behring GmbH	Marburg	FLOCERT GmbH	Bonn
Curacon GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Ratingen	FORTSCHRITT GmbH	Frankfurt am Main
Dallmeier Electronic GmbH & Co. KG	Regensburg	Frankfurter Sparkasse	Frankfurt am Main
Das Kontaktwerk (DKW Consulting GmbH)	Hamburg	Fressnapf Holding SE	Krefeld
DEG - Deutsche Investitions- und Entwicklungsgesellschaft mbH	Köln	FTI-Andersch AG	Frankfurt am Main
Deichmann SE	Essen	Fujitsu Technology Solutions GmbH	München
DekaBank Deutsche Girozentrale	Frankfurt am Main	G+E GETEC Group	Magdeburg
DELO Industrie Klebstoffe GmbH & Co. KGaA	Windach	G+H ISOLIERUNG GmbH	Frankfurt am Main
Deloitte GmbH	Düsseldorf	GASCADE Gastransport GmbH	Kassel
DeltaValue GmbH	Essen	GAUSELMANN AG	Espelkamp
Deutsche Apotheker- und Ärztebank eG	Düsseldorf	Generali Deutschland AG	München
Deutsche Bank AG	Frankfurt am Main	Gentherm GmbH	Odelzhausen
Deutsche Bundesbank	Frankfurt am Main	Gerhard D. Wempe GmbH & Co. KG	Hamburg
Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH	Bonn	Gerresheimer AG	Düsseldorf
Deutsche Leasing AG	Bad Homburg v. d. Höhe	GLS Gemeinschaftsbank AG	Bochum
Deutsche Pfandbriefbank AG	Garching	Goetzpartners Corporate Services GmbH	München
Deutscher Ärzteverlag GmbH	Köln	Gothaer Finanzholding AG	Köln
d-fine GmbH	Frankfurt am Main	Griesson - de Beukelaer GmbH & Co. KG	Polch
Dicebridge Training GmbH	Hattingen	Grötz GmbH & Co. KG	Gaggenau
DIGITALL Nature Germany GmbH	Karlsruhe	GULP Information Services GmbH	München
DMG MORI AKTIENGESELLSCHAFT	Bielefeld	Gustav Klauke GmbH	Remscheid
DMS Daten Management Service GmbH	Gera	GvW Graf von Westphalen	Hamburg
Dörkengroup	Herdecke	Hamburg Commercial Bank AG	Hamburg
doubleSlash Net-Business GmbH	Friedrichshafen	Hamburger Hochbahn AG	Hamburg
DPS Engineering GmbH	Leinfelden	Hansgrohe SE	Schiltach
Drägerwerk AG & Co. KGaA	Lübeck	Hapag-Lloyd AG	Hamburg
Drees & Sommer SE	Stuttgart	HBplus Augsburg GmbH Steuerberatungsgesellschaft	Augsburg
Drooms GmbH	Frankfurt am Main	HBPO GmbH	Lippstadt
DRS Consulting - Unternehmensberatung	Eschborn	HDI Service AG	Hannover
dSPACE GmbH	Paderborn	Heraeus Holding GmbH	Hanau
Dürr Systems AG	Bietigheim-Bissingen	Hermes Germany GmbH	Hamburg
DZ Bank AG	Frankfurt am Main	HEW-Kabel GmbH	Wipperfurth
DZ HYP AG	Hamburg	Holisticon AG	Hamburg
e:fs TechHub GmbH	Gaimersheim	Hörmann KG Verkaufsgesellschaft	Steinhagen
ECE Group Services GmbH & Co. KG	Hamburg	Hornbach Baumarkt AG	Bornheim bei Landau
Eckes-Granini Deutschland GmbH	Nieder-Olm	Horváth & Partner GmbH	Frankfurt am Main
ECOVIS KSO Steuerberater & Rechtsanwälte GmbH & Co. KG	Düsseldorf	HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH	Berlin
EDEKA ZENTRALE Stiftung & Co. KG	Hamburg	HSBC Trinkaus & Burkhardt GmbH	Düsseldorf
EEW Special Pipe Constructions GmbH	Rostock	HSE Home Shopping Europe GmbH	Ismaning / München
Eggelbusch GmbH & Co. KG	Harsewinkel	ias Aktiengesellschaft	Karlsruhe
Element GmbH	Frankfurt am Main	ifb SE	Köln
emz-Hanauer GmbH & Co. KGaA	Nabburg	IG Metall	Frankfurt am Main
Endress+Hauser (Deutschland) GmbH+Co. KG	Weil am Rhein	IGZ Ingenieurgesellschaft für logistische Informationssysteme mbH	Falkenberg
ENERCON Consulting Services GmbH	Aurich	IKB Deutsche Industriebank AG	Düsseldorf
energie schwaben gmbh	Augsburg	IKEA Deutschland GmbH & Co. KG	Hofheim - Wallau
Energie Südbayern GmbH	München	IKOR GmbH	Essen
enomyc GmbH	Hamburg	IMA Schelling Deutschland GmbH	Lübbecke

## FAIR COMPANY UNTERNEHMEN / *alphabetisch* / Standort

Infologistix GmbH	Oberschleißheim	Mainzer Netze GmbH	Mainz
ING-DIBA AG	Frankfurt am Main	Manaia Consulting GmbH	Berlin
Ingenieurbüro Heimann	Immenstaad	MARKANT Services International GmbH	Offenburg
innos GmbH	Berlin	Mars GmbH	Verden
INROS LACKNER SE	Rostock	MÄURER & WIRTZ GmbH & Co. KG	Stolberg
Institut der deutschen Wirtschaft Köln	Köln	METRO AG	Düsseldorf
InterCard AG	Taufkirchen	Micromata GmbH	Kassel
Interhyp AG	München	mindeight GmbH	Berlin
Internetone AG	Köln	mindsquare AG	Bielefeld
Intershop Communications AG	Jena	Mitteldeutsche Hartstein-Industrie AG	Hanau - Steinheim
Interzero Circular Solutions Germany GmbH	Köln	MODINE EUROPE GmbH	Filderstadt
INVERTO GmbH	Köln	Moritz J. Weig GmbH & Co. KG	Mayen
Investitionsbank Schleswig-Holstein (IB.SH)	Kiel	Mphasis Deutschland GmbH	Bad Ems
Inway Systems GmbH	Neu-Ulm	msg systems AG	Ismaning / München
IPG Automotive GmbH	Karlsruhe	MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH / CAREERventure	Hockenheim
Iqony Solar Energy Solutions GmbH	Würzburg	Müller Holding GmbH & Co. KG	Ulm-Jungingen
IR.on Aktiengesellschaft	Köln	Münchener Verein Versicherungsgruppe	München
ISN International Security Network GmbH	Rheinmünster	myra GmbH & Co. KG	Nieder-Olm
ISO Software Systeme GmbH	Nürnberg	NESS Wärmetechnik GmbH	Remshalden
ISRINGHAUSEN GmbH & Co. KG	Lemgo	Netto Marken-Discount Stiftung & Co. KG	Maxhütte-Haidhof
ISS Software GmbH	Hamburg	NETZSCH-Gruppe	Selb
IT Baden-Württemberg (BITBW)	Stuttgart	new direction GmbH	Neusäß
IT.TEM GmbH	Stuttgart	Niesmann+Bischoff GmbH	Polch
IT-Dienstleistungszentrum Berlin	Berlin	nomiko e.V.	Bochum
ITM Isotope Technologies Munich SE	Garching bei München	Nordgetreide GmbH & Co. KG	Lübeck
James Hardie Europe GmbH	Düsseldorf	Novartis Pharma GmbH	Nürnberg
Janitos Versicherung AG	Heidelberg	Novelis Deutschland GmbH - Werk Nachterstedt	Seeland OT Nachterstedt
JELD-WEN Deutschland GmbH & Co. KG	Oettingen	NRW.BANK	Düsseldorf
JOST-Werke Deutschland GmbH	Neu-Isenburg	OBO Bettermann Holding GmbH & Co. KG	Menden
K+S Aktiengesellschaft	Kassel	Octopus Energy Germany GmbH	München
Kalypto Media Group GmbH	Worms	Öffentliche Versicherung Braunschweig	Braunschweig
Karl Immanuel Küpper-Stiftung	Köln	OLYMPUS EUROPA SE & CO. KG	Hamburg
Kaufland Dienstleistung GmbH & Co. KG	Neckarsulm	Omexom Service GmbH	Dresden
Kautex Textron GmbH & Co. KG	Bonn	Omniga GmbH & Co. KG	Regensburg
Keller & Kalmbach GmbH	Unterschleißheim	omos media GmbH	Berlin
KfW Bankengruppe	Frankfurt am Main	OneSubsea GmbH	Celle
KfW IPEX-Bank GmbH	Frankfurt am Main	Open Grid Service GmbH	Essen
Kieback&Peter GmbH & Co. KG	Berlin	OPTIMA packaging group GmbH	Schwäbisch Hall
Kirchhoff Consult AG	Hamburg	Osram GmbH	München
KISTERS AG	Aachen	Parker Hannifin GmbH	Bielefeld
Klöckner & Co SE	Duisburg	Party Rent München Cudok & Viße GmbH	Feldkirchen
Kommunale Wasserwerke Leipzig GmbH	Leipzig	Peek & Cloppenburg KG	Düsseldorf
KOSATEC Computer GmbH	Braunschweig	Personal-Service Westermann GmbH	Hamburg
KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Berlin	PETER HAHN GmbH	Winterbach
Krongaard GmbH	Hamburg	Peturo GmbH (Markenname mammaly)	Köln
KTR Systems GmbH	Rheine	PHOENIX CONTACT GmbH & Co. KG	Blomberg
Lactalis Holländischer Käse GmbH	Grasbrunn	PKF Fasselt Partnerschaft mbB	Duisburg
Landesbank Baden-Württemberg	Stuttgart	PLANTA Projektmanagement-Systeme GmbH	Karlsruhe
LANXESS Deutschland GmbH	Köln	Pohlmann Hofmann Insolvenzverwalter	München
LBBW Immobilien Management GmbH	Stuttgart	Rechtsanwälte Partnerschaft	München
Leifheit AG	Nassau / Lahn	Postbank	Bonn
Lekkerland SE	Frechen	PROCAD GmbH & Co. KG	Karlsruhe
Lenze SE	Aerzen	Process Automation Solutions GmbH	Ludwigshafen
Leuze electronic GmbH + Co. KG	Owen	PROMOS consult Projektmanagement, Organisation und Service GmbH	Berlin
Liftoff Marketing GmbH	Köln	Protection One GmbH	Meerbusch
Löwenstein Medical Technology GmbH + Co. KG	Hamburg	PTV Planung Transport Verkehr GmbH	Karlsruhe
LucaNet AG	Berlin	R+V Allgemeine Versicherung AG	Wiesbaden
Lucht Probst Associates GmbH	Frankfurt am Main	Rain Carbon Germany GmbH (Rütgers Germany GmbH)	Castrop-Rauxel
LUQEL Deutschland GmbH	Pforzheim		
Mainova Aktiengesellschaft	Frankfurt am Main		

FAIR COMPANY UNTERNEHMEN / *alphabetisch* / Standort

Ratbacher GmbH	Stuttgart	tetys GmbH & Co. KG	Aachen
Reanovo Deutschland GmbH & Co. KG	Essen	The Project Group Informationstechnologie GmbH	München
Reckitt Benckiser Deutschland GmbH (Health)	Heidelberg	Thomas Gabel Consulting GmbH (TGC Gruppe)	Rommersheim
REIF Bauunternehmung GmbH & Co. KG	Rastatt	Thronsberg Consulting GmbH	Frankfurt am Main
Reisebank AG	Frankfurt am Main	Thyssengas GmbH	Dortmund
ROC Fertigung24 GmbH	Freudenstadt	TM Ausbau GmbH	Puchheim
Rolls-Royce Power Systems AG	Friedrichshafen	Transdev GmbH	Berlin
SaarLB	Saarbrücken	TransGate GmbH	Lingen (Ems)
Samsung Electronics GmbH	Schwalbach / Taunus	TRANSPOREON GmbH	Ulm
SanLucar Fruit S.L.	Puzol (Valencia)	TRATON SE	München
Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Frankfurt am Main	Trianel GmbH	Aachen
Santander Consumer Bank AG	Mönchengladbach	TWT GmbH	Stuttgart
Sasol Germany GmbH	Hamburg	U. Leibbrand GmbH	Schorndorf
Scherdel GmbH	Marktredwitz	U.I. Lapp GmbH	Stuttgart
Schüco International KG	Bielefeld	Uhlmann Pac-Systeme GmbH & Co. KG	Laupheim
Schuler Pressen GmbH (Schuler Group)	Göppingen	UmweltBank AG	Nürnberg
Schülke & Mayr GmbH	Norderstedt	Unilever Deutschland Holding GmbH	Hamburg
Schunk Group	Heuchelheim	Union Asset Management Holding AG	Frankfurt am Main
SEB AB Frankfurt Branch	Frankfurt am Main	United Internet Corporate Services GmbH (1&1)	Montabaur
Seuster KG	Lüdenscheid	univativ GmbH	Darmstadt
SEW-Eurodrive GmbH & Co. KG	Bruchsal	Urban Technology GmbH (Dr. Smile)	Berlin
SGL Group	Wiesbaden	USU GmbH	Möglingen
SICK AG	Waldkirch	valantic GmbH	München
Sieger Consulting GmbH	Frankfurt am Main	VBK - Verkehrsbetriebe Karlsruhe GmbH	Karlsruhe
Silver Atena GmbH	München	Vector Informatik GmbH	Stuttgart
SimCorp GmbH	Bad Homburg	Ventum Consulting GmbH & Co. KG	München
SIMONSWERK GmbH	Rheda-Wiedenbrück	Vereinigte Papierwarenfabriken GmbH	Feuchtwangen
simplesurance GmbH	Berlin	Versicherungskammer Bayern	München
SKF GmbH	Schweinfurt	Vetter Pharma-Fertigung GmbH & Co. KG	Ravensburg
SMP Deutschland GmbH	Bötzingen	Viega GmbH & Co. KG	Attendorn
SOGEDES GmbH	Mannheim	Voith GmbH & Co. KGaA	Heidenheim
SOLCOM GmbH	Reutlingen	WAGO GmbH & Co. KG	
Solidaris Unternehmensberatungs-GmbH	Köln	(WAGO Kontakttechnik GmbH & Co. KG)	Minden
SOMI Solutions GmbH	Frankfurt am Main	wefox Group Services (GER) GmbH	Berlin
Sortimo International GmbH	Zusmarshausen	WEICON GmbH & Co. KG	Münster
Sovendus GmbH	Karlsruhe	Weidmüller Interface GmbH & Co. KG	Detmold
SPIE Deutschland & Zentraleuropa GmbH	Ratingen	Weisenburger Bau GmbH	Karlsruhe
SPORTFIVE Germany GmbH	Hamburg	Westhouse Holding GmbH	Garching bei München
SRH Holding (SdbR)	Heidelberg	Windmöller & Hölscher KG	Lengerich
Stadt Worms Beteiligungs-GmbH	Worms	Winkelmann Group GmbH + Co.KG	Ahlen
Stadtwerke Bochum GmbH	Bochum	Winning Plastics - Diepersdorf GmbH	Leinburg-Diepersdorf
Stadtwerke Heidenheim AG	Heidenheim	Witt-Gruppe (Josef Witt GmbH)	Weiden
Star Finanz-Software Entwicklung und Vertriebs GmbH	Hamburg	Wolf ButterBack KG	Fürth
STIEBEL ELTRON GmbH & Co. KG	Holzminde	Wolff & Müller Holding GmbH & Co. KG	Stuttgart
STILL GmbH	Hamburg	Wolters Kluwer Tax & Accounting GmbH	Ludwigsburg
Stölting Rail & Service GmbH	Gelsenkirchen	Woodward L`Orange	Glatten
STRABAG AG	Köln	WSW Wuppertaler Stadtwerke GmbH	Wuppertal
SÜDVERS GmbH	Au bei Freiburg	Würth Industrie Service GmbH & Co. KG	Bad Mergentheim
SWK Stadtwerke Krefeld AG	Krefeld	Wüstenrot & Württembergische AG	Stuttgart
SWP Stadtwerke Pforzheim GmbH & Co. KG	Pforzheim	WW (Deutschland) GmbH	Düsseldorf
Sybit GmbH	Radolfzell	WWK Lebensversicherung a.G.	München
syracom AG	Wiesbaden	Xella International GmbH	Duisburg
T.CON GmbH & Co. KG	Plattling	YNCORIS GmbH & Co. KG	Hürth
TARGO Deutschland GmbH	Düsseldorf	YXLON International GmbH	Hamburg
Tata Consultancy Services Deutschland GmbH	Frankfurt am Main	zahneins GmbH	Hamburg
TeamViewer Germany GmbH	Göppingen	Zentis GmbH & Co. KG	Aachen
TechDivision GmbH	Kolbermoor	Zeppelin GmbH	Garching bei München
Techniker Krankenkasse	Hamburg		
TenneT TSO GmbH	Bayreuth		
Testo SE & Co. KGaA	Lenzkirch		

Berufseinstieg als ESG-Manager? Der Job ist gefragt, hat aber auch seine Tücken.



# Wer sich als Nachhaltigkeitsexperte eignet

ESG-Manager werden dringend gesucht. Viele Bewerber aber haben ein verklärtes Bild von dem Beruf. Was sie wirklich brauchen, um den Job zu meistern.

## D

rei Buchstaben vermögen es, Unternehmen gerade unter Druck zu setzen: ESG, ein Akronym für Environmental (Umwelt), Social (Soziales) und Governance (Unternehmensführung). Dahinter steckt eine Forderung, die Gesetzgeber und Investoren an Organisationen stellen: Sie sollen dokumentieren, wie ökologisch, sozial und gesellschaftlich wertvoll ihr Geschäft ist.

Um diesen Vorgaben nachzukommen, brauchen Unternehmen geeignete Köpfe: Rund 1,5 Millionen Suchanfragen nach Nachhaltigkeitsexpertinnen und -experten verzeichneten Personalberatungen hierzulande zuletzt. Das geht aus Zahlen des Personaldienstleisters Hays für das vergangene Geschäftsjahr hervor. Gefragt sind ei junge Uni-Absolventen – ebenso wie Quereinsteiger.

## Hohe Nachfrage treibt Gehälter

Wie wichtig ESG-Fachleute für Unternehmen sind, weiß auch Inga Dransfeld-Haase, die Präsidentin des Bundesverbands der Personalmanager (BPM). „Durch die neuen Gesetze wie etwa das Lieferkettensorgfaltsgesetz steigt der Bedarf“, sagt sie. „Zur Erfüllung der Compliance-Anforderungen müssen teils umfangreiche neue Reportings erstellt werden, die nicht ‚einfach nebenbei‘ von den Fachabteilungen on top übernommen werden können.“ Parallel wachse auch das gesellschaftliche und unternehmerische Bewusstsein für Nachhaltigkeit. All das erhöhe die Nachfrage nach ESG-Fachleuten.

Diese hohe Nachfrage treibe auch die Gehälter nach oben, sagt Sebastian Nobbe, Senior-Abteilungsleiter Finance und HR beim Personaldienstleister Hays. „Berufseinsteiger mit entsprechend qualifizierter Ausbildung – etwa einem Master oder einem Master of Business Administration (MBA) – liegen meist zwischen 55.000 und 68.000 Euro brutto im Jahr.“ Kandidatinnen und Kandidaten, die von einer renommierten Privatuni kämen, könnten zum Einstieg sogar schon mit 70.000 Euro brutto im Jahr rechnen. Mit zwei Jahren Berufserfahrung landen Talente laut Nobbe im Schnitt bei 70.000 bis 80.000 Euro jährlich.

## Idealismus vs. Firmenrealität

Attraktive Gehälter und ein sinnvoller Job, mit dem man ein Stück weit die Welt rettet: Ganz so traumhaft ist die Realität des ESG-Managements aber nicht. Young Professionals, die sich für eine Karriere im Bereich ESG entscheiden, seien häufig sehr idealistisch, sagt Hays-Experte Nobbe. „Sie zeigen gern, dass sie sich fachlich auskennen, und glauben häufig, dass dieses Wissen dann genügt, um die Karriereleiter hochzuklettern. Allerdings scheitert dieser Idealismus nicht selten an der Unternehmensrealität.“

Die Aufgaben in dieser Realität sind oft trocken und langwierig. Nachhaltigkeitsexperten müssen die Geschäftsführung hinter ihre teils ehrgeizigen Ziele bringen, Kosten-Nutzen-Betrachtungen anstellen, dem Management plausibel machen, welche Reportingkosten anfallen, oder ermitteln, ob das Unternehmen seine ESG-Investitionen auf höhere Preise umlegen kann.

Diese Diskrepanz zwischen Wunsch und Wirklichkeit kennt auch Inga Dransfeld-Haase. „Ich bekomme durch Personalerinnen und Personaler gespiegelt, dass gerade neue Mitarbeitende im Bereich ESG berichten, dass die Arbeit aus ihrer Sicht im Unternehmen erst mal wenig unmittelbaren Einfluss auf das Thema Nachhaltigkeit zu haben scheint“, sagt sie. „Sollte das die Motivation für das Studium gewesen sein, kann das zu Enttäuschung führen.“ Zudem brauche es ein Standing im Unternehmen sowie praktische Erfahrung in Sachen Stakeholder-Management. Laufend müssten unterschiedliche Fachbereiche über

komplexe Sachverhalte informiert und eingebunden sowie dazu gebracht werden, Teilarbeiten fristgerecht zu liefern. „Dazu bedarf es eines guten Fingerspitzengefühls und Empathie“, sagt Dransfeld-Haase.

Über solche Soft Skills hinaus gibt es klar definierte Qualifikationen, die die Jobchancen im Bereich ESG erhöhen. Der Personaldienstleister Hays hat exemplarisch einige der wichtigsten Studiengänge und Zertifikate zusammengestellt, etwa Sustainability Management oder Umweltmanagement (siehe unten).

## Chancen für Quereinsteiger

Doch auch wer (noch) keine dieser Qualifikationen in der Tasche hat, kann sich dem Nachhaltigkeitsbereich annähern, etwa mit Erfahrungen im Qualitäts-, Lieferketten- oder EHS-Management. EHS steht für Environment (Umweltmanagement), Health (Gesundheitsschutz) und Safety (Arbeitssicherheit). Wer aus einem dieser Bereiche komme und sich fortbilde, habe genauso gute Chancen auf eine Karriere im Bereich Nachhaltigkeit wie Menschen mit den entsprechenden Studienabschlüssen, sagt Nobbe.

Und für welche Persönlichkeit ist eine ESG-Karriere nun etwas? „Für jeden, der einen Sinn darin sieht, eine Organisation über Nachhaltigkeit auf ganzer Linie zukunftsfähig zu machen“, sagt Nobbe. Wichtig sei nur, dabei die Realität nicht aus den Augen zu verlieren. „Wenn es hart auf hart kommt, ist die Unternehmensperformance immer entscheidender, als langfristig nachhaltig zu agieren.“ Das müsse allen ESG-Experten klar sein. #

Text: Julia Beil

## #check

# Relevante ESG-Studiengänge

**Sustainability Management**  
**Global Sustainability**  
**Umweltsysteme und Nachhaltigkeit**  
**Monitoring, Modellierung und Management**  
**Umweltmanagement**  
**Nachhaltige Unternehmensführung / Sustainable Leadership**  
**Climate Science**  
**Sustainability in Enterprise**

Quelle: Hays

# Grüne Gehälter

Berufseinsteiger aus der Gen Z suchen vor allem Sinn in ihren Jobs. So liegen denn auch „grüne“ Berufe bei Hochschulabsolventen im Trend. Welche Einstiegsgehälter können sie erwarten?

Nachhaltige Jobs finden sich in sämtlichen Bereichen der Wirtschaft, Unternehmen aller Größen und Branchen bieten solche Tätigkeiten an, vom Umweltingenieur bis zur Managerin grüner Investments. Mit welchem Gehalt Hochschulabsolventen rechnen können, hängt nicht nur von ihrer Fachrichtung und individuellen Qualifikation ab, sondern auch von der Größe des Unternehmens, der Branche und dem Unternehmensstandort. Grundsätzlich bezahlen Unternehmen in Ballungsgebieten und wirtschaftlich starken Regionen höhere Einstiegsgehälter als in wirtschaftlich schwächeren oder ländlichen Gebieten. Bedenken sollten Berufseinsteiger bei der Gehaltsverhandlung auch die „weichen“ Faktoren, etwa die Wochenarbeitszeit oder Zusatzleistungen wie Bonuszahlungen oder Fahrtkostenzuschüsse.

## #abschluss

### Bachelor oder Master: Wer verdient mehr?

Ein Masterabschluss wirkt sich positiv auf die Höhe des Einstiegsgehalts aus. Masterabsolventen starten im Schnitt aller Fachrichtungen mit 47.370 Euro im Jahr. Das sind 11 Prozent mehr Gehalt als mit einem Bachelorabschluss.

Quelle: Absolvanta

### Diese Branchen zahlen die höchsten Einstiegsgehälter:

Grüne Jobs wie CSR- oder Umweltmanager finden sich heute in fast allen Branchen. Die höchsten durchschnittlichen Einstiegsgehälter bezahlen traditionell große Unternehmen in der Luftfahrtbranche, Stahl- und Autoindustrie.



## #gender-pay-gap

Frauen werden in Deutschland für die gleiche Arbeit immer noch schlechter bezahlt als Männer. Mit vergleichbaren Qualifikationen und Erwerbsbiografien verdienen sie im Jahr 2022 im Schnitt 7 Prozent weniger pro Stunde.

Quelle: Destatis

Luftfahrt	54.000 €
Stahlindustrie	49.500 €
Automobilindustrie	48.000 €
Versicherungen	47.400 €
Möbelindustrie	47.000 €
Energiebranche	46.800 €
Elektroindustrie	46.300 €
Glas- und Keramikindustrie	46.000 €
Transportwesen/Verkehrsbranche	45.000 €
Baugewerbe	45.000 €

Quelle: berufsstart.de. In Unternehmen ab 1.001 Mitarbeitern, Durchschnitt Bachelor und Master, Zahlen gerundet

Text Iris Quirin



#berufe

## Was verdienen Hochschulabsolventen in grünen Berufen?

Die Höhe des Einstiegsgehalts hängt auch in nachhaltigen Berufen von der Branche, der Größe des Unternehmens, der Region und der vorhandenen Qualifikation ab. Die Bruttojahresgehälter starten für zehn exemplarische Berufe ab:

Energiemanager	47.000 €
E-Mobilitäts-Ingenieurin	46.200 €
Bioinformatikerin	45.400 €
CSR-Manager	43.500 €
Bioingenieurin	42.100 €
Energietechnikerin	41.100 €
Nachhaltigkeitsmanager	41.000 €
Umweltingenieurin	39.500 €
Umweltberater	38.700 €
Geoökologe	34.600 €

Quellen: Stepstone/Gehaltsvergleich

#hochschule

## Welche Rolle spielt die Uni beim Einstiegsgehalt?

Anders als in den USA spielt in Deutschland vor allem die Abschlussnote die entscheidende Rolle beim Einstiegsgehalt. Dennoch gibt es auch hierzulande einige Elite-Hochschulen, deren Absolventen gute Chancen auf besonders hohe Einstiegsgehälter haben: In den Wirtschaftswissenschaften sind das etwa die Hochschule Reutlingen, die WHU in Vallendar, die HHL in Leipzig, die Uni Karlsruhe und die Uni Mannheim. In den Naturwissenschaften sind es die RWTH in Aachen, die TU München und die TU Stuttgart, die sich als Gehaltsturbo erweisen.

Quelle: Gehaltsreporter

#vergleich

## Durchschnittliche Einstiegsjahresgehälter in den einzelnen Bundesländern

Unabhängig vom Studienfach verdienen junge Akademiker mit Abstand am besten in Bayern (46.600 Euro), Baden-Württemberg (46.138 Euro) und Hessen (44.626 Euro). Die Letztplatzierten im Ranking der Bundesländer sind Sachsen (40.469 Euro), Sachsen-Anhalt (40.271 Euro) und Thüringen (39.461 Euro).

Bayern	46.600 €
Baden-Württemberg	46.138 €
Hessen	44.626 €
Hamburg	44.258 €
Nordrhein-Westfalen	43.772 €
Niedersachsen	43.621 €
Bremen	43.271 €
Rheinland-Pfalz	42.995 €
Mecklenburg-Vorpommern	41.834 €
Brandenburg	41.173 €
Berlin	41.163 €
Saarland	40.892 €
Schleswig-Holstein	40.892 €
Sachsen	40.469 €
Sachsen-Anhalt	40.271 €
Thüringen	39.461 €

Quelle: Stepstone Gehaltsreport 2023



„Manchmal fühlt man sich hier wie in Paris: klassizistische Gebäude neben hypermodernen Bauten.“

#### Das bezahlt Julius ...

	... in Baku	... in Berlin
→ Wohnen (warm)	365 €	500 € *
→ Essen gehen	8 €	18 €
→ Fahrtkosten	40 €	49 €
→ Kino	7 €	15 €
→ Fitnessstudio pro Monat	45 €	20 €
→ Handy pro Monat	12 €	25 €
→ Wocheneinkauf	15 €	40 €
→ Cappuccino	2 €	4 €

\* erwartet

## Was kostet die Welt in ...



Der Rosenheimer Julius Wöhr, 19, kam nach dem Abi für ein Jahr mit dem Freiwilligenprogramm Kulturweit nach Baku, die Hauptstadt Aserbaidtschans. Dort unterrichtete er Deutsch. Ab Oktober studiert Julius Wöhr an der FU Berlin Geographie.

→ Aufgezeichnet von  
Astrid Oldekop

## Baku, Aserbaidtschan?

Mit 18 bin ich aus Bayern in die Millionenmetropole Baku gekommen. Aserbaidtschans Hauptstadt ist chaotisch, verwinkelt und voller Widersprüche. Viele Einwohner sprechen über Baku mit einer Mischung aus Abscheu und Liebe. Dabei gehen sie viel zu hart mit der Stadt ins Gericht. Baku ist die einzige Hauptstadt der Welt, in der Öl gefördert wird. Der Ölgeruch hängt schwer in der Luft und mischt sich mit dem des Meeres. Es gibt sowjetische Plattenbauten, aber auch klassizistische Prunkgebäude, erbaut von reichen Familien während des Ölbooms Ende des 19. Jahrhunderts. Daneben stehen hypermoderne Bauten wie das Heydar-Aliyev-Kulturzentrum der Architektin Zaha Hadid mit seinem geschwungenen Dach.

In Baku spricht kaum jemand Englisch, inzwischen kann ich mich auf Aserbaidtschanisch verständigen, das dem Türkischen ähnelt. Jetzt lerne ich noch Russisch. Ich wohne in einer Zwei-Zimmer-Wohnung am Stadtrand. Ein paar Straßen weiter fühlt man sich in den Orient versetzt: Wäscheleinen sind über die Gassen gespannt, Katzen streunen herum und Çay trinkende Männer spielen Backgammon.

In Aserbaidtschan sind die Familienstrukturen sehr konservativ, trotzdem habe ich Freunde gefunden. Mit ihnen besuche ich Orte wie das Salaam-Cinema mit seinen Filmen, Flohmärkten und Theateraufführungen, das Flora-Hostel mit aserbaidtschanischer Musik oder die Galerie Yarar. Auch wenn Baku direkt am Kaspischen Meer liegt, fahren wir zum Baden mit dem Taxi an den wilden Strand Bilgeh. Die 45-minütige Fahrt kostet gerade mal sechs Euro. Hier hat das Licht diese besondere Wärme, die man im gesamten Kaukasus findet. #

# Nehmen Sie die Zukunft Ihres Unternehmens selbst in die Hand!



## Der Ideengeber für Ihren Change:

Das Fachmagazin *changeмент!* unterstützt Sie 9x im Jahr bei der Planung und zielgerichteten Umsetzung von digitalen Transformationsprozessen:

- ✓ mit authentischen Best Practices aus Unternehmen
- ✓ persönlichen Erfahrungen von Change-Praktikern
- ✓ erprobten Tools & Methoden



Testen Sie *changeмент!* jetzt kostenlos:  
[www.changeмент-magazin.de/testen](http://www.changeмент-magazin.de/testen)



Handelsblatt



# FAIRDAMMT GUTER KARRIERESTART

Finde jetzt mit der Fair Company Initiative dein Praktikum, dein duales Studium, dein Traineeship oder deinen Direkteinstieg. Fair Companys zeichnen sich durch Fairness für Mitarbeitende, Gesellschaft und Umwelt aus und bieten dir ein attraktives Arbeitsumfeld.

**Entdecke die Fair Companys und viele spannende Einstiegsmöglichkeiten:**

[faircompany.handelsblatt.com](https://faircompany.handelsblatt.com)



Wissenschaftlicher Partner: