

Stellenbezeichnung: Praktikant (m/w/d) Personalentwicklung



Wir, die **Wüstenrot & Württembergische AG** mit Sitz in Ludwigsburg, steuern als strategische Management-Holding die Interessen unseres gesamten Konzerns und bündeln unter anderem die Bereiche Personal, Recht, Controlling, Organisationsentwicklung und Rechnungswesen. Wir gehören zur W&W-Gruppe, einem Finanzdienstleister mit über 13.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Wir sind der optimalen Vorsorge unserer Kunden verbunden – jeder mit seinem Beitrag und alle zusammen.

Praktikant (m/w/d) Personalentwicklung

Standort: Ludwigsburg | Kennziffer: 2549

Aufgaben

- Als Praktikant*in unterstützen Sie unser 9-köpfiges Team in allen operativen und strategischen Aufgaben der Personalentwicklung
- Dazu zählen u. a. die Weiterentwicklung unserer Potenzialentwicklungsmaßnahmen und die Erarbeitung von Qualifizierungsmaßnahmen für unsere Führungskräfte und Potenzialträger*innen
- Auch bei strategischen HR-Projekten unterstützen Sie, wie z. B. bei den Projekten "Diversity" und "Lernen 4.0"
- Sie übernehmen die Koordination und Organisation von größeren Veranstaltungen und Workshops und haben die Möglichkeit an diesen aktiv teilzunehmen
- Außerdem recherchieren Sie zu aktuellen Personalentwicklungstrends, bereiten diese auf und halten das Team somit up-to-date

Erwartungen

Dauer: 6 Monate

- Sie haben mindestens das dritte Fachsemester abgeschlossen oder befinden sich zwischen Ihrem Bachelor- und Masterstudium der Psychologie, Wirtschafts- oder Sozialwissenschaften
- Personalentwicklungsthemen wie Lebenslanges Lernen, digitaler Wissensaustausch, Führungskräfteentwicklung oder New Work begeistern Sie
- Durch Ihre kreative Ader und Ihre kommunikative Art bringen Sie neue Ideen und frischen Wind ins Team
- Bei komplexeren Aufgaben behalten Sie einen kühlen Kopf und gehen lösungsorientiert vor
- Sie sind mit MS Office bestens vertraut und haben durch Ihr digitales Mindset kein Problem, sich in neue HR-Tools einzuarbeiten
- Sie arbeiten gern im Team und haben Spaß sich aktiv einzubringen - egal ob remote oder im Office

Unser Angebot



Flexibilität

- Urlaub
- Gleitzeit



Entwicklung

- Persönlicher Betreuer
- Hospitanzen in anderen Abteilungen



Gesundheit

- Vielseitige Sportangebote
- Gesundheitsaktionen



Mobilität

- Jobticket
- W&W-Mitfahzentrale



Extras

- Vergünstigte Essen in der Kantine
- Teilnahme an Veranstaltungen



W&W-Campus

- After Work Partys, Food Trucks und
- Kostenfreies Wasser

Kontakt

Für Fragen steht Markus Demmig aus Konzernpersonal gerne zur Verfügung.

E-Mail: markus.demmig@ww-ag.com
Telefon: 07141 16-753812

